

Afklaring af ansættelsesforhold med supplerende dagpenge

Navn	CPR-nr.
------	---------

Vi har brug for nogle oplysninger om ansættelsesforholdet for at udbetale supplerende dagpenge til dig. Derfor beder vi dig udfylde afklaringskemaet.

1	Arbejdsgivers navn/firmanavn og adresse	Arbejdsgivers tlf.nr.
	Stillingsbetegnelse	CVR-nr.
	Startdato	Evt. slutdato:

Selvstændig?

2	Udføres arbejdet i en virksomhed, som helt eller delvist ejes af dig, din ægtefælle/samlever eller et selskab ejet af de nævnte personer?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
----------	---	-----------------------------	------------------------------

Aftalte timer

3	Hvordan er du ansat? (sæt kun 1 kryds) <input type="checkbox"/> Fast timetal: _____ timer pr. <input type="checkbox"/> uge <input type="checkbox"/> md <input type="checkbox"/> Minimum: _____ timer pr. <input type="checkbox"/> uge <input type="checkbox"/> md <input type="checkbox"/> Løst ansat/Tilkaldevikar (kan medføre G-dage) <input type="checkbox"/> Gennemsnit: _____ timer pr. _____ uge/14 dg/md/andet	Hvis gennemsnitlig arbejdstid, så skal der svares på følgende: Er arbejdstiden fastlagt i: <input type="checkbox"/> Turnuslignende vagtplan (arbejdstid svinger meget) <input type="checkbox"/> Turnus <input type="checkbox"/> Andet (fx aftalte timer, som placeres efter behov)
	Har/får du en ansættelseskontrakt eller tilknytningsaftale?	<input type="checkbox"/> Ja (Vi beder dig sende en kopi) <input type="checkbox"/> Nej
	På hvilke dage forventes timerne at være placeret? (Udfyldes hvis muligt)	Mandag ___ timer ___ minutter Tirsdag ___ timer ___ minutter Onsdag ___ timer ___ minutter Torsdag ___ timer ___ minutter Fredag ___ timer ___ minutter Lørdag ___ timer ___ minutter Søndag ___ timer ___ minutter

SH

4	Udbetales der løn på SH-dage, hvor der ikke arbejdes? (ikke SH-godtgørelse)	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej
----------	---	-----------------------------	------------------------------

Hvordan bliver du aflønnet?

5	Aflønnes du med timeløn, fast månedsløn, fast honorar eller lignende?	<input type="checkbox"/> Timeløn	<input type="checkbox"/> Fast månedsløn	<input type="checkbox"/> Fast honorar/løn, uanset timer
----------	---	----------------------------------	---	---

Dato	Underskrift
------	-------------

Herunder kan du læse en vejledning til de felter, som kan give anledning til tvivl.

Til rubrikken "Aftalte timer"

Løst ansat/tilkaldevikar

Lovgivningen pålægger en arbejdsgiver, at betale arbejdsgiver godtgørelse (G-dage) ved fratræden, hvis medarbejderen har haft mindst 74 timer inden for de sidste 28 dage. Arbejdsgiveren skal betale 2 G-dage pr. fratræden. Dog højst 16 G-dage om året.

Som løst ansat/tilkaldevikar er man i princippet opsagt ved arbejdstids ophør hver dag. Derfor skal man have G-dage udbetalt, hvis man ikke har haft 7,4 timers arbejde den pågældende dag eller den efterfølgende dag.

Gennemsnitlig arbejdstid

Når der er en aftale om en gennemsnitlig arbejdstid, så har det betydning for retten til supplerende dagpenge, hvordan arbejdstiden fastlægges.

- Turnus. Der forekommer uger med 37 timers arbejde eller derover og/eller uger med 0 timers arbejde. Der er ligeledes et fast mønster i placeringen af timer over et antal uger, som gentages.
- Turnuslignende vagtplan. Der er ikke et fast mønster i placeringen af timer, men der kan forekomme uger med 37 timers arbejde eller derover og/eller uger med 0 timers arbejde.