

Efterlønskort (Lønmodtagere)

Husk at læse vejledningen på side 2, før du udfylder blanketten

| | | |
|---------------------------------------|-------|---------|
| Navn | | CPR-nr. |
| Telefon | Mobil | |
| Hvilken måned dækker efterlønskortet? | | Måned |

Arbejde og indtægt

| | | | |
|--|-----------------------------|------------------------------|---|
| Har du i perioden haft arbejde eller andre indtægter, der har betydning for retten til efterløn? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej | Hvis Nej, skal du kun udfylde rubrikken "Øvrige oplysninger" og datere og skrive under nederst på blanketten. |
|--|-----------------------------|------------------------------|---|

Timeløn

| | | | | |
|---|-----------------------------|------------------------------|---|-----|
| Har din timeløn inkl. tillæg i hele perioden med udbetaling af efterløn været over 241,73 kr.? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej | Hvis Ja, skal du ikke svare på det næste spørgsmål. | |
| Har du haft én fast timeløn i hele perioden med udbetaling af efterløn, og ved du hvad timelønnen inkl. tillæg var? | <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nej | Hvis Ja, oplys da din timeløn inkl. tillæg i perioden i kr. | Kr. |

| | Løn-arbejde Timer | Indtægt i hele kro- ner | Arbejdsgiverens navn og adresse |
|-------|----------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| 4 | | | |
| 5 | | | |
| 6 | | | |
| 7 | | | |
| 8 | | | |
| 9 | | | |
| 10 | | | |
| 11 | | | |
| 12 | | | |
| 13 | | | |
| 14 | | | |
| 15 | | | |
| 16 | | | |
| I alt | | | |

| | Løn-arbejde Timer | Indtægt i hele kro- ner | Arbejdsgiverens navn og adresse |
|-------|----------------------|----------------------------|---------------------------------|
| 17 | | | |
| 18 | | | |
| 19 | | | |
| 20 | | | |
| 21 | | | |
| 22 | | | |
| 23 | | | |
| 24 | | | |
| 25 | | | |
| 26 | | | |
| 27 | | | |
| 28 | | | |
| 29 | | | |
| 30 | | | |
| 31 | | | |
| | | | |
| I alt | | | |

Øvrige oplysninger

| | | | |
|---|-----------------------------|------------|------------------------------|
| Har du i perioden opholdt dig i et land uden for EØS-området, Grønland, Færøerne eller Schweiz? Hvis Ja, oplys antal dage: | <input type="checkbox"/> Ja | Antal dage | <input type="checkbox"/> Nej |
| Er du beskæftiget i egen eller ægtefælles virksomhed? | <input type="checkbox"/> Ja | | <input type="checkbox"/> Nej |
| Er du momsregistreret? | <input type="checkbox"/> Ja | | <input type="checkbox"/> Nej |
| Er der sket ændringer i eller regulering af dine pensioner? Hvis Ja, oplys pensionens størrelse: (vedlæg dokumentation) | <input type="checkbox"/> Ja | Antal kr. | <input type="checkbox"/> Nej |
| Medlemsnr. | | | |

Jeg erklærer på tro og love, at oplysningerne er rigtige. Jeg erklærer også, at jeg har læst vejledningen.

| | | |
|-------------|------|-------------|
| HUSK | Dato | Underskrift |
|-------------|------|-------------|

VEJLEDNING – Efterlønskort (Lønmodtagere)

Udbetaling af efterløn kan først ske, når du har afleveret efterlønskortet til Kristelig A-kasse.

Hvis vi ikke har modtaget dit efterlønskort senest 1 måned og 10 dage efter en udbetalingsperiodes udløb, mister du som udgangspunkt retten til efterløn for den udbetalingsperiode.

Hvis du ikke har arbejdet i hele perioden

Hvis du ikke har haft arbejde eller andre indtægter, der har betydning for retten til efterløn, kan du nøjes med at svare Nej på spørgsmålet om arbejde mv., udfylde rubrikken "Øvrige oplysninger" og skrive under på efterlønskortet.

Oplysninger om arbejde og indtægter

Som modtager af efterløn har du pligt til at oplyse om ethvert forhold, der har betydning for retten til efterløn. Du skal derfor oplyse om:

a) Arbejde som lønmodtager

Fradrag time for time

Du skal oplyse om arbejdet, uanset hvornår du udfører det. Du skal også oplyse arbejde uden for normal arbejdstid og på søn- og helligdage. Du skal også oplyse arbejde uden for dit faglige område, ulønnet arbejde og arbejde i udlandet.

For hver dag i ugen skal du oplyse antal arbejdstimer og arbejdsgiverens navn og adresse samt dagens samlede bruttoindtægt. Hvis arbejdstiden ikke eller kun vanskeligt kan kontrolleres, skal du oplyse bruttoindtægten.

Lempet fradrag for kontrollabelt arbejde

Som udgangspunkt medfører kontrollabelt lønarbejde fradrag i efterlønnen time for time. Hvis du har en timeløn inkl. tillæg under omregningssatsen 241,73 kr. (2019-niveau), vil du få et lempeligere fradrag for de første 39.096 kr. (2019-niveau). Indtægten vil blive omregnet med omregningssatsen, og der vil kun ske fradrag for de omregnede timer. For at få det lempeligere fradrag skal du oplyse din bruttoindtægt, så vi kan se, hvornår du når de 39.096 kr. (2019-niveau). Hvis du svarer Ja til, at din timeløn er over omregningssatsen, vil arbejdet medføre fradrag time for time.

Hvis du kender din timeløn for hele udbetalingsperioden, og timelønnen i hele perioden har været fast og ligget under omregningssatsen, skal du oplyse timelønnens størrelse. Hvis du endnu ikke kender din timeløn, ikke har én fast timeløn i hele perioden eller ikke har oplyst bruttoindtægten, vil vi foretage et foreløbigt fradrag time for time. Fradraget kan efterfølgende reguleres, hvis vi får lønsedler eller anden dokumentation for, at timelønnen er under omregningssatsen, eller at du ikke har nået de 39.096 kr. (2019-niveau). Vi skal have lønsedlerne eller dokumentationen senest 1 måned og 10 dage efter udløbet af perioden.

b) Selvstændig virksomhed

Hvis du begynder at arbejde i en selvstændig virksomhed eller er momsregistreret, skal du straks oplyse os herom. Det er os, der giver tilladelse til, at du kan have selvstændig virksomhed i efterlønsperioden. Selvstændig virksomhed er fx forretning, arbejde efter regning, landbrug, skovbrug, udlejningsvirksomhed eller lignende. Det gælder uanset tidspunktet for arbejdet, uanset om virksomheden drives i selskabsform eller i din ægtefælles navn, og uanset om virksomheden giver overskud.

c) Ferie, sygdom mv.

Hvis du har fået løn under ferie eller sygdom, skal du oplyse det ud for de enkelte dage ved at skrive "ferie" eller "syg" og det antal timer, du har fået løn for.

Hvis du har fået feriepenge, feriegodtgørelse eller sygedagpenge, skal du oplyse det ud for de enkelte dage ved at skrive "ferie" eller "syg" og oplyse indtægten.

Hvis du har været i strejke eller lockout, skal du oplyse det ud for de enkelte dage ved at skrive "konflikt".

Hvis du har modtaget feriegodtgørelse uden samtidig at holde ferie, skal du oplyse os herom.

d) Du er selvbygger eller medbygger

e) Førtidspension mv.

Du skal oplyse, hvis du har søgt eller får førtidspension efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning.

f) Løbende udbetaling af pension

Løbende udbetalinger af pension, der er led i et ansættelsesforhold, medfører fradrag i efterlønnen på baggrund af det udbetalte bruttoløb. Hvis pensionen begynder at komme til udbetaling eller bliver reguleret, skal vi have besked om det.

g) Indtægter fra offentlige eller private hverv

h) Øvrige indtægter

Al skattepligtig indtægt skal oplyses, uanset om den kommer fra arbejde eller er erhvervet på anden måde.

i) Ophold i et land uden for EØS-området, Grønland, Færøerne eller Schweiz

EØS omfatter følgende lande og områder:

Lande:

Belgien, Bulgarien, Cypern (den græske del), Danmark, Estland, Finland, Frankrig, Grækenland, Holland, Irland, Island, Italien, Kroatien, Letland, Liechtenstein, Litauen, Luxembourg, Malta, Norge, Polen, Portugal, Rumænien, Slovakiet, Slovenien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjekkiet, Tyskland, Ungarn og Østrig,

Områder:

Azorerne, Balearerne (Mallorca, Ibiza), Ceuta, De Canariske Øer, Fransk Guyana, Gibraltar, Guadeloupe, Hebriderne, Isle of Wright, Madeira, Martinique, Melilla, Orkney Øerne, Réunion, Shetlandsøerne, St. Martin (den franske del) og Western Isles.

j) Frihedsberøvelse

k) Dagpengegodtgørelse

Hvis du har fået dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag, skal du ud for disse dage skrive "G", det antal timer godtgørelsen dækker og beløbet.

Underskrift

Husk dato og underskrift. Bemærk, at du skriver under på tro og love. Oplysninger, der viser sig at være urigtige, kan medføre krav om tilbagebetaling af efterløn og tab af rettigheder. Det står i § 86, stk. 1 og 12, og § 87, stk. 1 og 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Du kan også blive meldt til politiet.

Kontrol og anden information

De oplysninger, som du giver på denne blanket, bliver kontrolleret.

Efter hver udbetaling af dagpenge sammenligner vi dine oplysninger på dagpengekortet med de oplysninger om løn og arbejdstimer, som din arbejdsgiver indberetter til SKAT. Hvis der er forskel på løntimerne, skal vi rette udbetalingen af dagpenge. Du vil altid få mulighed for at give din forklaring.

Du skal være opmærksom på disse regler i persondataloven:

- vi kan indhente oplysninger fra din arbejdsgiver til brug for afklaring af dine rettigheder og pligter,
- vi registrerer de oplysninger vi får om dig,
- i forbindelse med kontrol sammenligner vi vores oplysninger med oplysninger fra SKAT,
- du har ret til at få at vide, hvilke oplysninger vi registrerer om dig, og
- du kan kræve forkerte oplysninger rettet. Er du i tvivl? - Spørg Kristelig A-kasse.

Er du i tvivl? - Spørg Kristelig A-kasse.