



krifa.dk

Få svar på dine spørgsmål

Læs de oftest stillede spørgsmål fra vores selvstændige medlemmer og vores svar på dem.

krifa

Ofte stillede spørgsmål om at være medlem i Krifa som selvstændig

Hvornår er jeg selvstændig?

Arbejde i egen virksomhed

I a-kasse-sammenhæng er du selvstændig, når du arbejder i en virksomhed, som du ejer eller er medejer i. Det er som hovedregel lige meget, om virksomheden bliver drevet som personligt ejet firma eller i selskabsform. Bliver virksomheden drevet som ApS eller A/S, er du selvstændig, hvis du sammen med nærmeste familie ejer mindst 50 % af virksomhedens kapital, eller virksomhedens stemmевærdi.

Arbejde i din ægtefælles virksomhed

Du kan også blive betragtet som selvstændig, hvis du arbejder i en virksomhed, som din ægtefælle, sammen med nærmeste familie, ejer mindst 50 % af. Du bliver betragtet som selvstændig, med mindre du har en løn aftale i virksomheden. Arbejde i ægtefælles virksomhed betragtes som lønarbejde, hvis du har en løn aftale i henhold til Kildeskatteloven § 25a, stk. 7. Det betyder, at din ægtefælle indberetter din løn til Indkomstregistret og modregner A-skat, ATP og arbejds-markedsbidrag. Hvis du ikke har en løn aftale, betragtes dit arbejde som selvstændig virksomhed.

Hvornår kan jeg forsikres som selvstændig?

Du skal være fyldt 18 år og have mindst 2 år til folkepension. Virksomheden skal drives i Danmark.

Hvorfor skal jeg være med i en a-kasse?

Som medlem i a-kassen forsikrer du dig til en mulighed for at få dagpenge, hvis du af en eller anden grund ophører med din virksomhed, eller stopper med at arbejde i din ægtefælles virksomhed. Som medlem i a-kassen kan du også få voksen-efteruddannelsesgodtgørelse, hvis du deltager i kurser. Du kan også være med i efterlønsordningen.

Hvad er efterlønsordningen?

Efterlønsordningen giver dig mulighed for at trække dig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet, dvs. op til 5 år inden folkepensionsalderen. Du skal som hovedregel betale til efterlønsordningen i 30 år. Kontakt os for at høre, hvordan du er stillet.

Hvad koster det?

Det koster 485 kr. pr måned at være forsikret i a-kassen. Vælger du også at betale til efterlønsordningen, er den samlede pris pr. måned 993 kr. ved kvartalsbetaling. Du har også mulighed for at betale hver måned, og så bliver administrationsbidraget forhøjet med 15 kr. om måneden.

Ofte stillede spørgsmål om dagpenge

Hvordan får jeg ret til dagpenge?

Du skal ophøre som selvstændig, med mindre du alene er selvstændig med bibeskæftigelse.

Du er selvstændig med bibeskæftigelse, hvis du har haft 480 løntimer (318 løntimer, hvis du er deltidsforsikret) inden for de sidste 6 måneder, og dine arbejdstimer fordeler sig i mindst 5 af de 6 måneder på det tidspunkt, hvor du melder dig ledig. Du er også selvstændig med bibeskæftigelse, hvis du har startet beskæftigelsen imens du var på dagpenge.

Du skal også have været medlem i en a-kasse i mindst et år og have opfyldt et beskæftigelseskrav. Beskæftigelseskravet skal som hovedregel opfyldes ved arbejdstimer eller ved skattepligtig indtægt, inden for de seneste 3 år. Du kan medregne din samlede beskæftigelse fra både drift af selvstændig virksomhed og lønarbejde.

Hvis du ikke kan opfylde beskæftigelseskravet på din samlede beskæftigelse i de 3 år, kan du stadig få ret til dagpenge, hvis du kan opfylde beskæftigelseskravet alene fra beskæftigelsen i den selvstændige virksomhed inden for de seneste 5 år.

Kun beskæftigelse i en periode hvor du har været medlem i a-kassen kan medregnes.

Du kan bruge din skattepligtige indtægt, så snart den er dokumenteret.

Skattepligtig indtægt fra lønarbejde, er dokumenteret når det er indberettet til indkomstregisteret.

Skattepligtig indtægt fra selvstændig virksomhed, er dokumenteret når det fremgår af årsopgørelsen.

Hvordan ophører jeg som selvstændig?

Du skal dokumentere dit ophør som selvstændig. Dokumentation er forskellig, afhængig af måden hvorved du ophører.

Hvis du sælger eller lukker din virksomhed, skal du som udgangspunkt have et ophørsbevis fra SKAT og Erhvervs & Selskabsstyrelsen.

Hvis du bortforpagter eller udlejer din virksomhed, skal det omfatte hele virksomheden og være gensidig uopsigelig i mindst 3 år.

Hvis du stopper med at arbejde i din ægtefælles virksomhed, skal du udfylde en særlig erklæring og sende den til os. Da du først er ophørt fra den dato vi modtager erklæringen, er det vigtigt, at du sender den med det samme – også selvom du ikke skal have dagpenge.

Du kan også i nogle situationer udtræde af en virksomhed, som du er medejer i. Det kræver dog at du sælger så meget af din ejerandel, at du sammen med nærmeste familie, kommer under 50 % ejerskab.

Hvis du er ved at afvikle din virksomhed, men endnu ikke har fået den endelige dokumentation for ophøret, kan du på tro og love erklære, at du er stoppet med dit arbejde. Så kan du få dagpenge efter en 2 måneders venteperiode. Perioden du kan få dagpenge i, er begrænset til 4 måneder. Derefter kan du først få dagpenge igen, når ophøret er dokumenteret.

Hvor meget kan jeg få i dagpenge?

Hvis du har opfyldt beskæftigelseskravet ved din samlede beskæftigelse på højst 3 år, beregner vi din dagpengesats på de 12 bedste af seneste 24 måneder. Du kan medregne din skattepligtige indtægt både fra drift af selvstændig virksomhed og fra lønarbejde.

Hvis du har opfyldt beskæftigelseskravet alene på den skattepligtige indtægt fra den selvstændige virksomhed indenfor 5 år, beregner vi din dagpengesats ud fra de 2 bedste regnskabsår du har haft inden for de seneste 5 år.

Du kan bruge din skattepligtige indtægt, så snart den er dokumenteret.

Skattepligtig indtægt fra lønarbejde, er dokumenteret når det er indberettet til indkomstregisteret.

Skattepligtig indtægt fra selvstændig virksomhed, er dokumenteret når det fremgår af årsopgørelsen.

Hvornår får jeg dagpenge?

Fra den dato, hvor dit ophør er dokumenteret er der en tre ugers periode, hvor du ikke kan få dagpenge. Ophører du ved konkurs er denne periode dog kun på én uge.

Kan jeg fortsætte med virksomheden samtidig med, at jeg får dagpenge?

Hvis du er selvstændig med bibeskæftigelse, kan du som oftest få dagpenge uden at lukke virksomheden. Det kaldes supplerende dagpenge.

Retten til supplerende dagpenge er dog begrænset til 30 uger.

Du er selvstændig med bibeskæftigelse, hvis du har haft 480 løntimer (318 løntimer, hvis du er deltidsforsikret) inden for de sidste 6 måneder, og dine arbejdstimer fordeler sig i mindst 5 af de 6 måneder på det tidspunkt, hvor du melder dig ledig.

Du er også selvstændig med bibeskæftigelse, hvis du har startet beskæftigelsen imens du var på dagpenge.

Hvad sker der, hvis jeg starter op igen?

Når du er ophørt med selvstændig virksomhed, har du en periode på 6 måneder, hvor du ikke kan få supplerende dagpenge samtidig med drift af selvstændig bierhverv.

Begynder du at arbejde som selvstændig igen, vil du altså først kunne få dagpenge igen efter denne 6 måneders periode, eller efter at du er ophørt med virksomheden igen.

Hvis du for anden gang begynder som selvstændig imens du er på dagpenge, kan du ikke få dagpenge igen, før du har optjent en ny dagpengeret.

Hvad gør jeg, hvis kunderne udebliver eller omsætningen falder?

Du kan kun få dagpenge, når du har dokumenteret, at du er endelig ophørt med at drive din selvstændige virksomhed, eller at virksomheden betragtes som bierhverv.

I stedet for dagpenge kan du i en nedgangsperiode i mange situationer vælge at deltage i en tilskudsberettiget uddannelse og få et beløb, som svarer til den maksimale dagpengesats.

Hvad er en tilskudsberettiget uddannelse?

Det kan fx være et AMU-kursus eller visse enkeltfags-uddannelser

inden for landbrug, social og sundhed eller fodterapeut. Under uddannelsen modtager du voksen-efteruddannelsesgodtgørelse (VEU-godtgørelse).

Hvad gør jeg, når jeg skal holde ferie?

Som selvstændig har du naturligvis mulighed for at holde ferie. Hvis du har optjent feriepenge fra et lønmodtagerarbejde, underskriver du selv feriekort på borger.dk med dit Nem ID. Har du et feriekort, som ikke er fra FerieKonto, kan din kommune underskrive feriekortet. Eller du kan finde en erklæring på Arbejdsdirektoratets hjemmeside, som du udfylder og sender til arbejdsgiveren sammen med feriekortet.

Hvis du har været ledig eller på barsel og derfra optjent feriedagpenge, kan du ikke få dem, når du driver selvstændig virksomhed som din hovedbeskæftigelse.

Det skyldes, at feriedagpenge kun må udbetales til et medlem i en a-kasse, som enten er ledig eller lønmodtager.

Hvor kan jeg læse mere?

Du kan læse mere på krifa.dk. Du kan også finde mere om reglerne på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside star.dk

Ofte stillede spørgsmål om sygdom og barsel

Kan jeg få sygedagpenge, hvis jeg bliver syg eller skal på barsel?

Ja – som selvstændig har du også ret til sygedagpenge.

Kommunen betragter dig som selvstændig, når du driver egen enkeltmandsvirksomhed, eller er skattemæssigt registreret som medhjælpende ægtefælle i din ægtefælles enkeltmandsvirksomhed. Er virksomheden et selskab, vil kommunen betragte dig som lønmodtager.

Som selvstændig skal du opfylde de almindelige betingelser for udbetaling af sygedagpenge. Du kan dog ikke få udbetalt sygedagpenge de første to uger, medmindre du har tegnet en særskilt forsikring.

Hvorfor skal jeg tegne denne forsikring?

Forsikringen giver dig mulighed for at få sygedagpenge fra 1. eller 3. sygedag. Derudover får du en sats garanti. Det betyder, at selv om din virksomhed har givet underskud, og din dagpengesats normalt ville være 0 kr., får du alligevel syge- eller barsels dagpenge med minimumsydelsen. Minimumsydelsen er 2/3 (2.903 kr.) af højeste sygedagpengebeløb, som i 2019 er 4.355 kr. pr. uge. Minimumsydelsen udbetales i hele sygeperioden.

Hvad koster forsikringen?

Præmien for en forsikring fra 3. fraværdsdag er pr. 1. april 2018:

Minimumsydelse	1.858 kr.
Fuld sats	2.787 kr.

Præmien for en forsikring fra 1. fraværdsdag er:	
Minimumsydelse	2.870 kr.
Fuld sats	4.305 kr.

Du skal betale forsikringspræmien én gang om året. Præmien reguleres hvert år den 1. april. De her oplyste præmier er pr. 1. april 2018.

Hvordan tilmelder jeg mig?

Du kan få tilmeldingsblanketten i din bopælskommune, hos Økonomistyrelsen eller hos os. Du skal sende den til Økonomistyrelsen. Adressen står på blanketten.

Hvornår skal jeg tilmelde mig?

For at undgå seks måneders ventetid, skal du tegne forsikringen inden tre måneder efter ophør af lønindtægt / dagpenge.

Hvor kan jeg få afklaret flere spørgsmål om forsikringen?

Det er Udbetaling Danmark, der administrerer forsikringen. Du kan kontakte dem på tlf. 7010 1881 for yderligere vejledning.

Hvem udbetaler sygedagpenge?

Uanset om du har tegnet en forsikring eller ej, er det din kommune, der udbetaler sygedagpenge til dig. Hvis du bliver syg, skal du anmelde sygdommen til din kommune, senest en uge efter du har ret til sygedagpenge.

Hvordan søger jeg om sygedagpenge?

Du søger om sygedagpenge på virk.dk. Det er under afsnittet om NemRefusion. Du skal være opmærksom på ansøgningsfristerne.

Hvordan søger jeg om barselsdagpenge?

Det er Udbetaling Danmark, der udbetaler barselsdagpenge. Du skal søge om barselsdagpenge på borger.dk.

Ofte stillede spørgsmål om arbejdsulykke og erhvervssygdom

Er jeg som selvstændig omfattet af arbejdsskadesikringsloven?

Du er som udgangspunkt ikke omfattet af arbejdsskadesikringsloven, men du kan dog frivilligt vælge at tegne en forsikring mod ulykker og/eller erhvervssygdomme.

Har jeg pligt til at tegne en arbejdsskadeforsikring?

Hvis din virksomhed er et A/S, ApS eller andelsselskab, har du pligt til at sikre dig selv mod arbejdsskader. Det gælder også, selv om du er den eneste ansatte i selskabet. Det er ikke muligt at fravælge arbejdsskadesikringen for ejerne af A/S og ApS, når de udfører arbejde for virksomheden.

Er jeg som medarbejdende ægtefælle omfattet af arbejdsskadesikringsloven?

Hvis du som ægtefælle arbejder i din mands eller hustrus selvstændige virksomhed, er du som udgangspunkt ikke omfattet af arbejdsskadesikringsloven. Det gælder, selv

om du har en lønaftale i henhold til Kildeskatteloven §25a, stk. 7, som betyder, at din ægtefælle indberetter din løn til Indkomstregistret og modregner A-skat, ATP og arbejdsmarkedsbidrag og du har samme vilkår som virksomhedens øvrige ansatte. Men medarbejdende ægtefæller kan tegne en forsikring på samme måde som selvstændige erhvervsdrivende og dermed være omfattet af loven. Det er valgfrit, og du bestemmer selv, om du vil tegne forsikring for ulykker, erhvervssygdomme eller begge dele.

Hvem anbefaler I som forsikringselskab?

Vi samarbejder med NEM Forsikring om erhvervsforsikringer, og hvis du har spørgsmål til, hvordan du skal forholde dig til en arbejdsskadeforsikring, kan du som medlem i Krifa Erhverv kontakte vores gratis juridiske hotline på tlf. 7227 7800.

Hvordan anmelder jeg en arbejdsskade/ulykke?

Hvis du har tegnet en af de forsikringer, der er omtalt her oven over, og bliver udsat for en arbejdsskade eller arbejdsulykke, kan du anmelde den på ask.dk.

Hvad er en erhvervssygdom?

Erhvervssygdomme er forskellige fra arbejdsulykker. Ulykken kommer pludseligt, mens erhvervssygdommen kommer efter længere tids påvirkning.

Kan jeg forsikre mig mod erhvervssygdom?

Som selvstændig kan du forsikre dig mod erhvervssygdom gennem Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES). Hvis du har spørgsmål, er du altid velkommen til at ringe til os på telefon 7227 7800. Vi glæder os til at tale med dig.

krifa