



Forsikringsbetingelser

Lønsikring

Version 2020-01

krifa
forsikring a/s

1. Forsikringsaftalen.....	1
1.1 Police og forsikringsbetingelser	1
2. Hvem kan købe Lønsikring?	1
3. Hvornår træder forsikringen i kraft?.....	1
3.1 Ændringer i personlige forhold, der kan påvirke din Lønsikring.....	2
4. Hvad dækker Lønsikring?	2
4.1 Lønsikring når du er fyldt 60 år	2
4.2 Forsikringens dækningsmaksimum	2
5. Kvalifikationskrav	2
5.1 Kvalifikationsperiode.....	2
5.2 Arbejdskrav	3
5.3 Reduktion af kvalifikationsperiode	3
6. Dækningsberettiget ledighed.....	4
6.1 Lønmodtager eller selvstændig?	4
6.2 Lønmodtagere.....	4
6.3 Selvstændige	4
7. Hvis du bliver opsagt eller din selvstændige virksomhed ophører.....	5
7.1 Sådan anmelder du ledighed	5
7.2 Dobbeltforsikring	5
8. Job Coach	5
9. Udbetalinger fra Lønsikring.....	6
9.1 Hvordan får du udbetalinger?.....	6
9.2 Selvrisikoperiode.....	6
9.3 Optjeningsperiode	6
9.4 Sådan beregner vi din dækning.....	6
9.5 Ferie, sygdom og orlov i en periode med udbetaling.....	7
9.6 Fast job i en periode med udbetaling	7
9.7 Tidsbegrænset job i en periode med udbetaling	7
9.8 Opstart af selvstændig virksomhed i en periode med udbetaling	7
9.9 Supplerende dagpenge	8
9.10 Dagpengekort.....	8
9.11 Hvordan får du ny ret til udbetalinger?.....	8
9.12 Tilbagebetaling af uberettigede forsikringsydelse.....	8
10. Undtagelser i forsikringsdækningen.....	9
10.1 Generelle undtagelser.....	9
10.2 Lønmodtagere.....	9
10.3 Selvstændige	10
11. Forsikringspræmien	10
11.1 Betaling af forsikringspræmien	10
11.2 Ændring af forsikringspræmien.....	10
12. Opsigelse, ændring og ophør af forsikringen	10
12.1 Hvornår ophører forsikringen?	10
12.2 Hvis du opsiger forsikringen.....	10
12.3 Hvis du ændrer forsikringen.....	11
12.4 Hvis vi ændrer eller opsiger forsikringen	11
13. Fortrydelsesret.....	11
14. Klagemuligheder	11
15. Behandling af oplysninger.....	12
16. Lovvalg og værneting	12
17. Ordforklaring.....	12

Her finder du forsikringsbetingelserne for Lønsikring. Forsikringen gælder for lønmodtagere og selvstændige, der er medlemmer i Kristelig A-kasse. Vi anbefaler, at du læser forsikringsbetingelserne omhyggeligt igennem.

Ord skrevet med *kursiv* og stort begyndelsesbogstav er defineret i forsikringsbetingelserne. Ord markeret med * er defineret i ordforklaringen i afsnit 17.

Hvis du har spørgsmål til indholdet, er du velkommen til at kontakte Krifa Forsikring A/S på telefonnummer 7227 7227.

1. Forsikringsaftalen

1.1 Police og forsikringsbetingelser

Krifa Forsikring A/S udbyder og administrerer forsikringen. Krifa Forsikring A/S er underlagt tilsyn af Finanstilsynet. Din forsikring er dækket af Lov om garantifond for skadesforsikringselskaber, hvilket betyder, at du er dækket af Garantifonden i tilfælde af selskabets konkurs.

Din Lønsikring består af din forsikringspolice samt disse forsikringsbetingelser.

På din police kan du se den aftalte månedlige dækning, datoen for ikrafttrædelse, præmien, samt de individuelt aftalte vilkår for udbetaling og kvalifikation.

I forsikringsbetingelserne kan du se de generelle betingelser og undtagelser, vilkårene for udbetaling og hvordan du anmelder *Ufrivillig Ledighed*.

2. Hvem kan købe Lønsikring?

Hvis du ønsker at købe Lønsikring, gælder følgende købsbetingelser:

- du er medlem i Kristelig A-kasse
- du er fyldt 18 år men ikke 60 år
- du bor og arbejder i Danmark (eksklusive Grønland og Færøerne)
- du arbejder mindst 16 timer om ugen som lønmodtager *eller* du driver selvstændig virksomhed.

For lønmodtagere gælder desuden:

- du er ansat i fast job* uden tidsbegrænsning
- arbejdsgiver modtager ikke offentlig støtte til din løn
- du er ikke opsagt og har ikke konkret grund til at tro, at du vil blive opsagt
- du er ikke ansat hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

For selvstændige gælder desuden:

- du har ikke kendskab til kommende virksomhedsophør.

3. Hvornår træder forsikringen i kraft?

Når Krifa Forsikring A/S har registreret dit køb af Lønsikring, udsteder vi en police. Den aftalte ikrafttrædelsesdato fremgår af policen. Ikrafttrædelsesdatoen kan tidligst være den dag, du anmoder om at købe forsikringen.

Har du ved forsikringens etablering eller senere afgivet urigtige eller ufuldstændige oplysninger eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringen, er forsikringsaftalen ikke bindende for os, og dækningen kan i henhold til forsikringsaftaleloven reduceres eller helt bortfalde.

3.1 Ændringer i personlige forhold, der kan påvirke din Lønsikring

Flere forhold kan have betydning for din Lønsikring. Derfor skal du oplyse os, hvis et eller flere af nedenstående forhold ændrer sig, efter du har købt forsikringen, så du er sikker på at være rigtigt forsikret:

- Du skifter job
- Din løn ændrer sig
- Der sker andre væsentlige ændringer i dit ansættelsesforhold
- Du får arbejde i udlandet (inklusive Grønland og Færøerne)
- Du når folkepensionsalderen, går på førtidspension, pension eller bliver tilkendt fleksjob
- Du starter egen selvstændig virksomhed, uanset virksomhedsform
- Du bliver ansat i en virksomhed, hvor du alene, eller sammen med nærmeste familie*, har ejerskab – eller stemmeret - på over 50 %
- Du flytter permanent til udlandet (inklusive Grønland og Færøerne)

4. Hvad dækker Lønsikring?

Lønsikring dækker dig økonomisk, hvis du som lønmodtager bliver *Ufrivilligt Ledig* eller som selvstændig vælger at ophøre med din virksomhed og i øvrigt opfylder betingelserne for *Dækningsberettiget ledighed* (afsnit 6).

Du kan få udbetalinger i 3 perioder. Hver periode begynder med en *Selvriskoperiode* (afsnit 9.2). Når udbetalingerne for en periode er opbrugt, kan du genoptjene retten til en ny *Udbetalingsperiode* ved at opfylde rekvalifikationskravet (afsnit 9.11).

Hvis du bliver opsagt eller ophører med din selvstændige virksomhed, dækker forsikringen også et outplacementforløb.

Det er en betingelse, at du deltager i outplacementforløbet for at kunne få udbetalinger fra Lønsikring.

4.1 Lønsikring når du er fyldt 60 år

Er du lønmodtager, gælder det, at den valgte *Udbetalingsperiode* reduceres med 25 %, hvis du modtager en opsigelse i det år, hvor du fylder 61. Blive du ledig i året, hvor du fylder 61, på baggrund af en opsigelse du modtog i det år, hvor du fyldte 60, reduceres *Udbetalingsperioden* ikke.

Er du selvstændig, gælder det, at Lønsikring fra og med det år hvor du fylder 61, udelukkende dækker i tilfælde af konkurs. Det betyder, at salg af virksomheden, afvikling efter lukning, samt bortforpagtning, der finder sted *efter* udløbet af året, hvor du er fyldt 60 år, ikke er dækket af forsikringen.

4.2 Forsikringens dækningsmaksimum

Den månedlige udbetaling fra Lønsikring må, sammen med dagpenge fra Kristelig A-kasse, og evt. indtægt fra blandt andet lønarbejde, pension og anden ledighedsforsikring, maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige arbejdsindtægt minus AM-bidrag og kan aldrig overstige beløbet angivet på policen.

5. Kvalifikationskrav

Kvalifikationskravet omfatter en *Kvalifikationsperiode* og et *Arbejdskrav*.

5.1 Kvalifikationsperiode

Kvalifikationsperioden begynder den dag, forsikringen træder i kraft. Den aftalte *Kvalifikationsperiode* fremgår af din police. Hvis du bliver opsagt eller ophører med din selvstændige virksomhed i *Kvalifikations-*

perioden, eller får kendskab til virksomhedsophør inden for *Kvalifikationsperioden*, og bliver ledig herefter, er du ikke dækket af Lønsikring.

Hvis din arbejdsplads i *Kvalifikationsperioden* varsler planer om nedskæring, fusion eller flytning, der gør, at du får konkret grund til at tro, at du bliver opsagt, er du ikke dækket af Lønsikring, hvis du bliver *Ufrivilligt Ledig*. Dette gælder også, hvis du modtager varslet eller opsigelsen i *Kvalifikationsperioden*, men først træder efter *Kvalifikationsperiodens* udløb.

5.2 Arbejdskrav

For at kunne få udbetalinger fra Lønsikring, skal du, udover *Kvalifikationsperioden*, opfylde *Arbejdskravet*. *Arbejdskravet* fremgår af din police og er den periode med sammenhængende arbejde som lønmodtager eller som selvstændig erhvervsdrivende*, du skal have haft i forsikringstiden*, inden du bliver *Ufrivilligt Ledig*.

Hvis du, i forbindelse med at du skifter job, har perioder uden arbejde på mere end 14 dage imellem dine arbejdsforhold, opfylder du ikke *Arbejdskravet*. Vi ser bort fra perioder uden arbejde på op til 14 dage i forbindelse med jobskifte. Ledighed på mere end 14 dage afbryder perioden med sammenhængende arbejde, der udgør *Arbejdskravet*.

Arbejdskravet begynder altså forfra den dag, du begynder i et nyt job*.

Perioder i et ansættelsesforhold, eller mellem to ansættelsesforhold, hvor du er syg, holder egenoptjent ferie, har graviditetsorlov, barselorlov, plejeorlov, fædre- eller forældreorlov med udbetaling fra det offentlige, afbryder ikke perioden med sammenhængende arbejde, men kan ikke medregnes i *Arbejdskravet*.

Perioder, hvor du får supplerende dagpenge, kan vi ikke medregne i *Arbejdskravet*.

5.3 Reduktion af kvalifikationsperiode

Har du ved købet af Lønsikring en tilsvarende forsikring, kan vi anvende din anciennitet* fra den anden forsikring til at reducere *Kvalifikationsperioden*, forudsat at du opsiges din anden forsikring. Det vil sige, at vi kan afkorte *Kvalifikationsperioden* med det antal dage, du har haft din anden, tilsvarende forsikring.

For at vi kan reducere *Kvalifikationsperioden* på din forsikring, skal dækningens størrelse og *Udbetalingsperiodens* længde på din anden forsikring mindst svare til dækningen og *Udbetalingsperioden* for denne forsikring.

Hvis dækningen eller *Udbetalingsperioden* på Lønsikring overstiger betingelserne på din tidligere forsikring, er der en ny *Kvalifikationsperiode* for den overskydende del.

Bliver du *Ufrivilligt Ledig* eller ophører med din selvstændige virksomhed i *Kvalifikationsperioden* på forholdet, gælder din tidligere dækning derfor stadig.

Når du køber Lønsikring og samtidig har en tilsvarende lønforsikring i et andet selskab, er det dit ansvar selv at opsiges din anden forsikring. Du skal også sikre dig, at den tidligere forsikring tidligst ophører den dag, hvor Lønsikring træder i kraft.

I tilfælde af, at du bliver opsagt eller ophører med din selvstændige virksomhed i *Kvalifikationsperioden* på din Lønsikring, skal du kunne dokumentere, at du har haft en tilsvarende forsikring. Dokumentationen kan være en skriftlig bekræftelse fra dit tidligere forsikringselskab, en police og en kopi af en oversigt fra Beta-lingservice. Du skal selv sørge for at skaffe den nødvendige dokumentation.

6. Dækningsberettiget ledighed

6.1 Lønmodtager eller selvstændig?

Hvis du inden for de seneste 12 hele måneder forud for, du blev ledig, har arbejdet mindst 80 timer pr. måned som lønmodtager i 6 måneder eller mere, anses du for at være lønmodtager. Har du sideløbende med en virksomhed haft almindeligt lønmodtagerarbejde i mindst 80 timer pr. måned i 6 måneder eller mere, vil du trods virksomheden være at betragte som lønmodtager.

6.2 Lønmodtagere

For at kunne få udbetalt Lønsikring, opfylder du kriterierne for dækningsberettiget ledighed, hvis du er *Ufrivilligt Ledig*. Du er *Ufrivilligt Ledig*, hvis du er blevet opsagt fra dit job, og din ansættelse er ophørt efter den gældende opsigelsesperiode*, eller hvis din ansættelse på anden måde er ophørt ufrivilligt, fx i forbindelse med, at din arbejdsgiver går konkurs.

Du er *Ufrivilligt Ledig* fra den første dag efter, at din opsigelsesperiode* er udløbet. Det har ikke nogen betydning, om du er blevet fritstillet, har været på arbejde, på ferie eller lignende i opsigelsesperioden*.

Bliver du opsagt og tilbudt genansættelse i et job på færre timer, med lavere løn, lavere kompleksitet eller med ændret arbejdstid, betragter vi dig som *Ufrivilligt Ledig*. Er du varslet til arbejdsfordeling, betragter vi dig også som *Ufrivilligt Ledig*.

Du er *ikke Ufrivilligt Ledig*, hvis du selv har opsagt dit job, eller afslutter et ansættelsesforhold på en måde, der efter de gældende regler medfører karantæne* i a-kassen.

Du skal kunne dokumentere, at du er blevet *Ufrivilligt Ledig* med en skriftlig opsigelse fra din arbejdsgiver eller anden lignende dokumentation.

Konkurs

Hvis din arbejdsgiver går konkurs, skal du skal anmelde dit løntab til Lønmodtagernes Garantifond, hvis du har et opsigelsesvarsel. Det er i denne forbindelse uden betydning, om du har været på arbejde, på ferie, fritstillet eller lignende i opsigelsesperioden*.

Vi anser dig som *Ufrivilligt Ledig* første dag efter den periode, som Lønmodtagernes Garantifond dækker. Vi kan tidligst udbetale Lønsikring, når sagen er færdigbehandlet af Lønmodtagernes Garantifond. Dog kan der udbetales Lønsikring fra 1. ledige dag efter udløbet af dit normale opsigelsesvarsel og *Selvriskoperioden*.

Hvis Lønmodtagernes Garantifond ikke udbetaler løn i hele opsigelsesperioden*, er det en betingelse, at du anmelder lønkrav over for konkursboet. Hvis du efterfølgende får udbetaling fra konkursboet, skal du meddele os dette, og vi vil regulere eventuelle udbetalinger fra Lønsikring, der dækker den periode, du har fået udbetaling for.

6.3 Selvstændige

Bliver du ledig efter ophør af din selvstændige virksomhed, opfylder du kriterierne for dækningsberettiget ledighed, når virksomhedsophøret skyldes:

- Salg af virksomhed
- Bortforpagtning/udlejning
- Forpagtning ophører
- Konkurs
- Betalingsstandsning
- Pantlover står for driften inden tvangsauktion (brugeligt pant)
- Tvangsauktion
- Afvikling efter lukning.

I henhold til de til enhver tid gældende regler om ophør af selvstændig virksomhed.

Du skal skriftligt dokumentere over for Kristelig A-kasse, at din selvstændige virksomhed er ophørt. Dokumentation for ophøret overfor Kristelig A-kasse vil sædvanligvis være tilstrækkelig, idet Kristelig A-kasse vil bekræfte godkendelsen af ophøret overfor Krifa Forsikring A/S.

Fra og med det år hvor du fylder 61, dækker Lønsikring udelukkende i tilfælde af konkurs. Det betyder, at salg af virksomheden, afvikling efter lukning, samt bortforpagtning, der finder sted *efter* udløbet af året, hvor du er fyldt 60 år, ikke er dækket af forsikringen.

7. Hvis du bliver opsagt eller din selvstændige virksomhed ophører

7.1 Sådan anmelder du ledighed

Du skal anmelde ledighed til Krifa Forsikring/Kristelig A-kasse senest 14 dage efter, du har modtaget opsigelsen fra din arbejdsgiver eller endeligt er ophørt med din selvstændige virksomhed. Overskrider du fristen på de 14 dage, udskydes retten til udbetaling svarende til det antal dage, anmeldelsesfristen er overskredet med.

Er du ledig fra et lønmodtagerjob, skal du udover anmeldelsen sende os en kopi af den skriftlige opsigelse eller anden dokumentation for, at du er blevet opsagt. Skyldes opsigelsen sygdom, kan vi få brug for en lægeattest fra praktiserende læge i Danmark. Krifa Forsikring A/S betaler eventuelle udgifter til lægeattesten.

I særlige tilfælde kan vi have brug for yderligere dokumentation i forbindelse med behandlingen af din anmeldelse. Husk også at tilmelde dig jobcentret som ledig senest samme dag, som du anmelder ledighed til Kristelig A-kasse.

7.2 Dobbeltforsikring

Har du valgt at være dækket af både Lønsikring og en anden tilsvarende forsikring, er du dobbeltforsikret.

Hvis du anmelder ledighed, skal du oplyse Krifa Forsikring A/S om, at du er dobbeltforsikret og samtidig oplyse navnet på det andet forsikringselskab. Du skal samtidig anmelde ledighed til dit andet forsikringselskab.

Hvis det andet forsikringselskab undtager eller indskrænker erstatningspligten i tilfælde af dobbeltforsikring, gælder de samme undtagelser og indskrænkninger også for denne forsikring.

Udbetalingerne fra de to lønforsikringer samt dagpengeudbetalingerne må maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige arbejdsindtægt minus AM-bidrag.

8. Job Coach

Job Coach er et individuelt outplacementforløb, som giver dig individuel sparring og rådgivning med det formål at hjælpe dig på vejen mod dit nye job. Outplacementforløbet indeholder minimum 2 møder og varetages af vores outplacementpartner.

Udbetaling af Lønsikring forudsætter, at du deltager i outplacementforløbet. Godkendelse til deltagelse i Job Coach-forløbet er ikke samtidig en godkendelse til udbetaling af Lønsikring. Outplacementforløbet begynder så hurtigt som muligt efter din anmeldelse af ledighed.

Krifa Forsikring A/S betaler omkostningerne til Job Coach. Transportomkostninger i forbindelse med forløbet skal du selv betale.

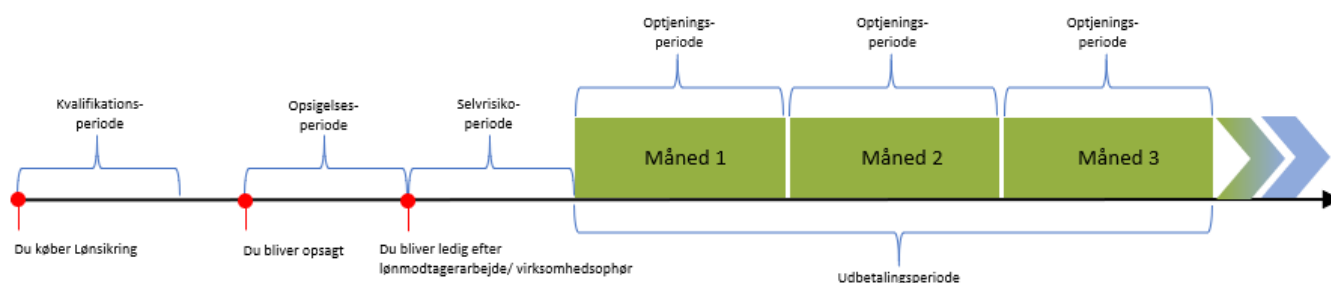
9. Udbetalinger fra Lønsikring

9.1 Hvordan får du udbetalinger?

For at få udbetalt Lønsikring er det en betingelse, at:

- du er *Ufrivilligt Ledig* eller
- din selvstændige virksomhed er ophørt i henhold til de til enhver tid gældende regler
- du er berettiget til og modtager dagpenge fra Kristelig A-kasse
- du deltager i outplacementforløbet
- du er til fuld rådighed for det danske arbejdsmarked
- du ikke har fået karantæne* i a-kassen
- du i øvrigt opfylder forsikringsbetingelserne, herunder *Kvalifikationsperioden* og *Arbejdskravet*.

Du kan få udbetalinger fra Lønsikring i 3 perioder. Vi kan tidligst udbetale Lønsikring, når vi har godkendt din anmeldelse.



9.2 Selvrisikoperiode

Forud for hver udbetalingsperiode er der en *Selvrisikoperiode*. I *Selvrisikoperioden* sker der ingen udbetaling af Lønsikring. *Selvrisikoperioden* er de første 30 kalenderdage regnet fra udløbet af din opsigelsesperiode* eller fra dagen efter, at du endeligt er ophørt med din selvstændige virksomhed. *Selvrisikoperioden* begynder dog tidligst den dag, du tilmelder dig jobcenteret som ledig. Du må gerne holde ferie eller arbejde i *Selvrisikoperioden*. Eventuelle arbejdsforhold, vikariat eller anden form for ansættelse i *Selvrisikoperioden* påvirker ikke din forsikringsdækning.

9.3 Optjeningsperiode

Optjeningsperioden begynder den første dag efter, at *Selvrisikoperioden* er udløbet. Du optjener ret til udbetaling fra Lønsikring fra den første dag i *Optjeningsperioden*. Optjening og udbetaling af Lønsikring følger Kristelig A-kasses udbetaling af dagpenge.

Optjeningsperioderne for Lønsikring følger dagpengeperioderne. Udbetaling af Lønsikring forudsætter, at der er udbetalt dagpenge for den aktuelle periode.

9.4 Sådan beregner vi din dækning

Din månedlige udbetaling svarer som udgangspunkt til den dækning, som fremgår af din police. Det er a-kassens beregning af din gennemsnitlige månedsløn*, der danner grundlaget for den dækning, vi udbetaler til dig.

Den aktuelle månedlige udbetaling af Lønsikring og dagpenge kan aldrig overstige 90 %* af din gennemsnitlige skattepligtige arbejdsindtægt* minus AM-bidrag, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring.

Hvis din gennemsnitlige skattepligtige arbejdsindtægt * er for lav til, at du kan opnå den dækning, der fremgår af din police, udbetaler vi den dækning, som din gennemsnitlige skattepligtige arbejdsindtægt* berettiger til.

9.5 Ferie, sygdom og orlov i en periode med udbetaling

Du får ikke udbetalinger fra Lønsikring på dage, hvor du:

- holder ferie
- har graviditets- eller barselsorlov
- har fædre- eller forældreorlov
- har plejeorlov
- er syg og modtager sygedagpenge

Dagene, der udbetales for, behøver ikke ligge i umiddelbar forlængelse af hinanden. Det betyder, at hvis din periode med udbetaling fx bliver afbrudt af orlov, forlænger vi den med den periode, du ikke har fået udbetalinger i. Du kan altså fortsætte med optjening og udbetaling, når din orlov er slut.

9.6 Fast job i en periode med udbetaling

Får du nyt fast job* i en periode med udbetalinger fra Lønsikring, og bliver du opsagt inden for de første 3 måneder af dit nye job, genoptages udbetalingerne fra den sidste optjeningsperiode, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. I dette tilfælde skal du ikke igennem en ny *Selvriskoperiode*.

Bliver du derimod *Ufrivilligt Ledig* efter mindst 3 måneders fastansættelse, hvor du ikke har fået kendskab til kommende ledighed, afbrydes første periode, og du begynder på en ny *Udbetalingsperiode* og dermed også en ny *Selvriskoperiode*.

Du skal give os besked, når du begynder i nyt fast job*.

9.7 Tidsbegrænset job i en periode med udbetaling

Bliver din periode med udbetalinger afbrudt, fordi du får et tidsbegrænset job, genoptages udbetalingerne fra den sidste optjeningsperiode, hvis du bliver ledig igen efter det tidsbegrænsede job. Dette gælder uanset varigheden af det tidsbegrænsede job. Det svarer til, at resten af din oprindelige *Udbetalingsperiode* står på standby, mens du arbejder. Du begynder i dette tilfælde ikke med en ny *Selvriskoperiode*.

Efter en periode med tidsbegrænset job kan den gennemsnitlige skattepligtige arbejdsindtægt blive beregnet på ny, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring.

Du skal give os besked, når du starter i et tidsbegrænset job.

9.8 Opstart af selvstændig virksomhed i en periode med udbetaling

Begynder du at drive selvstændig virksomhed i *Udbetalingsperioden*, har du mulighed for at fortsætte med udbetalinger fra Lønsikring, så længe du får dagpenge. De timer du bruger på selvstændig virksomhed, modregnes time for time i udbetalingen fra Lønsikring.

Vælger du ikke at modtage dagpenge i en periode, mens du driver selvstændig virksomhed, og senere søger om dagpenge igen *uden* at ophøre med virksomheden, genoptages udbetalingerne fra den tidligere *Udbetalingsperiode*, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. Du skal i dette tilfælde ikke igennem en ny *Selvriskoperiode*.

Ophører du med din selvstændige virksomhed efter at have drevet den;

- i 6 måneder eller derover, har du rekvireret dig til en ny *Udbetalingsperiode*, hvis du bliver ledig efter ophøret. Udbetaling sker efter en *Selvriskoperiode* på 30 dage.

- *under 6 måneder, genoptages udbetalingerne fra den tidligere Udbetalingsperiode, hvis du bliver ledig efter ophøret, forudsat at der stadig er udbetalingsmåneder tilbage. I dette tilfælde er der ingen ny Selvrisikoperiode.*

Efter en periode med selvstændig virksomhed kan den gennemsnitlige skattepligtige arbejdsindtægt blive beregnet på ny jf. lov om arbejdsløshedsforsikring.

Du skal give os besked, hvis du begynder at drive selvstændig virksomhed, mens du får udbetalinger fra Lønsikring.

9.9 Supplerende dagpenge

Hvis du arbejder på nedsat tid, og er berettiget til udbetaling af supplerende dagpenge, kan du få udbetalt Lønsikring, hvis du er *Ufrivilligt Ledig*.

Udbetalingen af Lønsikring må sammen med de supplerende dagpenge og løn fra deltidsjobbet højst udgøre 90 %* af din hidtidige skattepligtige arbejdsindtægt* minus AM-bidrag.

Når du modtager supplerende dagpenge, skal du oplyse arbejdstimer og indtægt på dagpengekortet.

Du skal give os besked, når du begynder i et job på nedsat tid med supplerende dagpenge.

9.10 Dagpengekort

For at vi kan udbetale Lønsikring, skal du hver måned mens du er ledig, indsende et dagpengekort til Kristelig A-kasse. Lønsikring udbetales for den samme periode som den, dagpengekortet dækker. Udbetalingerne af Lønsikring er skattepligtige, men du betaler ikke AM-bidrag.

Har du indtægter fra lønmodtagerarbejde, selvstændig bibeskæftigelse, pension, anden ledighedsforsikring eller andet, mens du får udbetalinger fra Lønsikring, skal du oplyse det på dagpengekortet. Vi regulerer herefter udbetalingen af Lønsikring, så den ikke overstiger 90 % af din hidtidige skattepligtige arbejdsindtægt * minus AM-bidrag.

Har du haft arbejdstimer i din selvstændig virksomhed, skal du oplyse de timer du har brugt på dagpengekortet. Timerne bliver modregnet i udbetaling af Lønsikring time for time.

9.11 Hvordan får du ny ret til udbetalinger?

Du har ret til 3 *Udbetalingsperioder*. Har du brugt en *Udbetalingsperiode*, kan du få ret til en ny ved at opfylde *Rekvalifikationskravet*. *Rekvalifikationskravet* opfylder du ved at;

- være ansat i et fast lønmodtagerjob* i en sammenhængende periode på mindst 3 måneder, *uden* at modtage – eller få kendskab til - en opsigelse i perioden, *eller*
- drive selvstændig virksomhed i en periode på mindst 6 måneder og ophøre endeligt med virksomheden, *uden* at få kendskab til ophør i perioden.

Når du opfylder købsbetingelserne, *Kvalifikationsperioden* og *Arbejdskravet*, efter at have fået udbetalinger ved ledighed, opnår du ny ret til 3 *Udbetalingsperioder*, adskilt af *Rekvalifikationskravet*.

Du kan ikke optjene ret til en ny *Udbetalingsperiode* på baggrund af et tidsbegrænset job, uanset varigheden af ansættelsesforholdet.

9.12 Tilbagebetaling af uberettigede forsikringsydelse

Hvis Krifa Forsikring A/S har udbetalt forsikringsydelse til dig, og det senere viser sig, at du ikke var berettiget til udbetaling, skal du tilbagebetale forsikringsydelse til os. Kravet om tilbagebetaling gælder fx i, men ikke begrænset til, tilfælde hvor:

- a-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt for meget i Lønsikring
- vi har udbetalt Lønsikring for perioder, hvor du ikke var berettiget til udbetaling
- du har givet urigtige eller mangelfulde oplysninger

Krifa Forsikring A/S kan altid modregne uberettigede udbetalinger af Lønsikring i eventuelt senere udbetalinger eller opkræve beløbet.

10. Undtagelser i forsikringsdækningen

10.1 Generelle undtagelser

Forsikringen dækker ikke hvis;

- du ikke opfylder *Kvalifikationsperioden og Arbejdskravet*
- du havde kendskab til kommende ledighed, da du købte forsikringen eller fik kendskab til kommende ledighed i *Kvalifikationsperioden*
- ledigheden skyldes opsigelse eller virksomhedsophør som konsekvens af jordskælv, naturkatastrofer, krig, krigslignende forhold, terroraktioner, optøjer, oprør, borgerlige uroligheder eller nuklear påvirkning.

10.2 Lønmodtagere

For lønmodtagere gælder derudover, at forsikringen ikke dækker, hvis;

- du har fået karantæne* i a-kassen og derfor ikke er *Ufrivilligt Ledig*, jf. afsnit 5
- du selv opsiges dit job, dog undtaget hvis a-kassen har givet tilsagn om, at du ikke får karantæne*, hvis du siger op. I dette tilfælde betragtes følgende fire situationer dog som gyldige grunde til opsigelse i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring og i relation til denne forsikring:
 - Helbred
 - Transport
 - Pasning af familie
 - Flytning som skyldes, at ægtefællen eller samleveren flytter for at overtage arbejde
- du bliver ledig fra et ansættelsesforhold hos din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner eller i en virksomhed, du selv ejer.
- du har arbejdet i en tidsbegrænset periode, herunder fx, men ikke begrænset til, alle former for vikararbejde, tidsbegrænsede ansættelser, lærlinge- og uddannelsesaftaler eller på opgavespecifikt projekt uden nærmere tidsangivelse, som udløber.
- din beskæftigelse er sæsonbestemt, og ledighed er en normal del deraf, eller hvis ledighed indtræffer regelmæssigt i forbindelse med dit arbejde.
- du bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse.
- du bliver ledig efter arbejde i udlandet, medmindre du er udsendt til udlandet af en dansk arbejdsgiver på uændrede ansættelsesvilkår.
- du er blevet opsagt på grund af antallet af sygedage, uden at din læge har stillet en diagnose, som på rimelig måde kan begrunde dit fravær fra jobbet.
- du bliver opsagt som følge af sygdom eller ulykke, når årsagen til sygdommen eller ulykken direkte eller indirekte kan forklares ved sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget.

Se i øvrigt særlige begrænsninger i forsikringsdækningen i afsnit 4.1.

10.3 Selvstændige

For selvstændige gælder derudover, at forsikringen ikke dækker hvis;

- ledigheden skyldes ægtefælleudtræden
- ledigheden indtræder direkte eller indirekte som følge af frihedsberøvelse
- ledigheden indtræder som en direkte eller indirekte følge af dispositioner eller tiltag, som du har foretaget med henblik på ophør af virksomheden inden for *Kvalifikationsperioden*.

Se i øvrigt særlige begrænsninger i forsikringsdækningen i afsnit 4.1 og 6.3.

11. Forsikringspræmien

11.1 Betaling af forsikringspræmien

Det er en forudsætning, at du betaler forsikringspræmien til tiden, for at kunne få udbetalinger fra Lønsikring. Du skal også betale forsikringspræmie i perioder, hvor du er ledig og får udbetalinger fra Lønsikring.

Din første indbetaling af præmie dækker perioden fra forsikringen træder i kraft og frem til den 1. i den efterfølgende måned. Herefter betaler du forsikringspræmien forud hver den 1. i måneden (forfaldsdagen).

Forsikringspræmien tillægges den aktuelt gældende afgift til staten. Præmien, eksklusiv afgiften, er fradragsberettiget.

11.2 Ændring af forsikringspræmien

Krifa Forsikring A/S kan ændre den månedlige præmie med 60 dages varsel. Den ændrede præmie gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

12. Opsigelse, ændring og ophør af forsikringen

12.1 Hvornår ophører forsikringen?

Forsikringsdækningen ophører, hvis eller når du:

- ikke længere er medlem i Kristelig A-kasse.
- ikke har indbetalt forsikringspræmie senest ved udløbet af fristen i 2. rykkerskrivelse, hvor vi orienterer dig om, at du vil blive slettet på grund af manglende betaling. Forsikringen gælder kun i den periode, du har betalt præmie for, hvilket betyder, at den kan ophøre med tilbagevirkende kraft.
- når folkepensionsalderen, går på førtidspension, efterløn eller bliver bevilliget fleksjob i henhold til lov om aktiv socialpolitik. Se dog også forsikringens særlige begrænsninger nævnt i afsnit 4.1.
- afgår ved døden.

12.2 Hvis du opsiges forsikringen

Du kan når som helst opsiges din Lønsikring skriftligt med et varsel på løbende måned + en måned. Opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af varslet.

12.3 Hvis du ændrer forsikringen

Hvis du vælger at forhøje din forsikringsdækning, fx fordi din løn er steget efter du købte forsikringen, og derfor giver mulighed for en højere dækning, gælder en ny *Kvalifikationsperiode*. I *Kvalifikationsperioden* på forhøjelsen gælder de samme betingelser, som da du købte forsikringen. Se afsnit 6.

Hvis du vælger at ændre din *Udbetalingsperiode*, gælder en ny *Kvalifikationsperiode*.

Eksempel 1

Den 1. marts forhøjer du din dækning fra 1.000 kr. til 3.000 kr. Den 1. maj anmelder du til Krifa Forsikring A/S, at du er blevet opsagt og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder den oprindelige dækning på 1.000 kr. stadig, da du har modtaget opsigelsen i forhøjelsens *Kvalifikationsperiode*.

Vælger du at nedsætte din dækning, træder den nye dækning i kraft med det samme.

Eksempel 2

Den 1. marts forlænger du din *Udbetalingsperiode* 6 til 12 måneder. Den 1. maj anmelder du til Krifa Forsikring A/S, at du er blevet opsagt og fratræder ved udgangen af juli. I dette tilfælde gælder den oprindelige *Udbetalingsperiode* på 6 måneder stadig, da du har modtaget opsigelsen i forlængelsens *Kvalifikationsperiode*.

Vælger du at nedsætte din dækning eller forkorte din *Udbetalingsperiode*, træder den nye dækning i kraft med det samme.

12.4 Hvis vi ændrer eller opsiger forsikringen

Vi kan ændre i forsikringsbetingelserne med et varsel på løbende måned plus 60 dage. Ændringen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

Vi kan skriftligt opsig din Lønsikring med 60 dages varsel, sådan at opsigelsen gælder fra den første forfaldsdag efter udløbet af de 60 dage.

Vi kan også opsig din Lønsikring uden varsel, hvis du i forbindelse med din anmeldelse af ledighed eller i andre situationer har givet os urigtige, ufuldstændige oplysninger, eller fortiet omstændigheder, som er af betydning for din Lønsikring.

Hvis du har givet os urigtige oplysninger ved købet af forsikringen, gælder forsikringsaftalelovens §§ 4 – 9.

13. Fortrydelsesret

Ifølge forsikringsaftaleloven har du 14 dages fortrydelsesret på købet af din forsikring. De 14 dage løber fra det tidspunkt, du modtager forsikringsbetingelser og police. Hvis fristen udløber i en weekend eller på en helligdag, sker udløbet af fristen på den først følgende hverdag.

Du skal inden fristens udløb skriftligt *meddele* Krifa Forsikring A/S, Klokhøjen 4, 8200 Aarhus N, at du har fortrudt købet af forsikringen.

Hvis du har indbetalt præmie, og du efterfølgende gør brug af din fortrydelsesret inden for fristen, får du hele det indbetalte præmiebeløb tilbagebetalt til din NemKonto.

14. Klagemuligheder

Hvis du er uenig eller utilfreds med en afgørelse, Krifa Forsikring A/S har truffet, kan du skrive til Krifa Forsikrings klageansvarlige og få revurderet afgørelsen. Ønsker du at klage over den afgørelse, kan du klage til Ankenævnet for Forsikring.

Klageskema og Ankenævnets vedtægter kan rekvireres hos:

Ankenævnet for Forsikring, Anker Heegaards Gade 2, 1572 København V, Tlf.: 3315 8900.

Det er ikke en betingelse for at klage til Ankenævnet for Forsikring, at du først har klaget til den klageansvarlige hos Krifa Forsikring A/S.

15. Behandling af oplysninger

Når du køber Lønsikring accepterer du, at de oplysninger, du har givet os, kan behandles af Kristelig A-kasse, Kristelig Fagforening, Krifa Forsikring A/S, vores outplacementpartner og genforsikringsselskabet. Behandlingen af oplysninger sker til enhver tid i overensstemmelse med reglerne i lov om behandling af personoplysninger og lov om finansiel virksomhed.

Krifa Forsikring A/S vil til enhver tid gerne oplyse, hvilke oplysninger Krifa Forsikring A/S har registreret om dig samt oplyse dig om formålet med registreringen af oplysningerne, hvorfra oplysningerne stammer, og til hvem oplysningerne eventuelt er videregivet.

Du kan desuden til enhver tid bede om, at bestemte registrerede oplysninger om dig ikke længere gøres til genstand for behandling. Hvis din indsigelse findes at være berettiget, vil behandlingen af disse oplysninger straks ophøre.

16. Lovvalg og værneting

For forsikringen gælder dansk ret og værneting.

17. Ordforklaring

I disse forsikringsbetingelser gælder følgende definitioner:

90 %-reglen

Den månedlige udbetaling fra Lønsikring må, sammen med dagpenge fra Kristelig A-kasse, og evt. indtægt fra blandt andet lønarbejde, pension og anden ledighedsforsikring, maksimalt udgøre 90 % af din hidtidige skattepligtige arbejdsindtægt minus AM-bidrag og kan aldrig overstige beløbet angivet på policen.

Anciennitet

Anciennitet er i denne sammenhæng den periode, du har indbetalt til en forsikring. Har du fx indbetalt til en lønforsikring i 8 måneder, er din anciennitet 8 måneder. Vi kan anvende din anciennitet fra en anden lignende forsikring til at reducere *Kvalifikationsperioden* for Lønsikring, hvis betingelserne er opfyldte.

Arbejdsindtægt

Din skattepligtige arbejdsindtægt minus AM-bidrag, men før betaling af ATP, skat og andre eventuelle offentlige bidrag. I din arbejdsindtægt må du medregne faste skattepligtige tillæg, for eksempel fri bil. Arbejdsindtægten udregnes efter lov om arbejdsløshedsforsikring

Fast job

At du er ansat i et fast job betyder, at din ansættelsesaftale ikke indeholder en slutdato. Det vil sige, at du ikke er projektmedarbejder, sæsonarbejder, har en lærlinge- eller uddannelsesaftale, er vikar eller ansat i andre stillinger, hvor ledighed indtræffer regelmæssigt. Opgavespecifikke projektansættelser uden nærmere tidsangivelse, som udløber, anses heller ikke som fast job.

Forsikringstiden

Det vil sige i perioden fra den dag, forsikringen træder i kraft, til den dag, du bliver *Ufrivilligt Ledig* eller ophører med din selvstændige virksomhed.

Fuld rådighed

Du skal være aktivt jobsøgende, fuldt til rådighed for det danske arbejdsmarked og tilmeldt jobcenteret for at få udbetaling fra Lønsikring. Det betyder, at du med dags varsel skal kunne starte på nyt job, og at du ikke er dækket af Lønsikring, hvis du er syg, holder ferie eller orlov, eller udebliver fra samtaler med din Job Coach uden at melde afbud. For at vurdere om du opfylder rådighedsforpligtelsen, anvender vi a-kassens rådighedsvurdering.

Gennemsnitlig månedsløn

Kristelig A-kasse beregner din gennemsnitlige månedsløn på baggrund af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Karantæne

Karantæne er en sanktion fra a-kassen i forbindelse med ledighed. Har du fået karantæne i a-kassen, har du ikke ret til Lønsikring. Dette gælder også, selvom karantænen er udstået, og du efterfølgende har ret til dagpenge.

Lønmodtager

For at være lønmodtager i relation til denne forsikring, skal du have en ansættelsesaftale, som ikke indeholder en aftalt slutdato, og være aflønnet for mindst 16 arbejdstimer pr. uge, beregnet som et gennemsnit for de seneste 12 uger. Er du ansat som lønmodtager i en virksomhed, der er ejet af din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever, registreret partner, eller dig selv, er du ikke lønmodtager i relation til denne forsikring.

Nærmeste familie

Nærmeste familie omfatter din ægtefælle, børn, forældre, søskende, samlever eller registreret partner.

Opsigelsesperiode

Opsigelsesperioden starter, når du bliver opsagt, og slutter tidligst, når det opsigelsesvarsel, du har fået fra din arbejdsgiver, udløber og din ansættelse er ophørt. Opsigelsesperioden må ikke være kortere end det opsigelsesvarsel du, ifølge Funktionærloven eller gældende overenskomst, har krav på.

Selvstændig erhvervsdrivende

For at blive betragtet som selvstændig erhvervsdrivende, skal du bruge din arbejdstid på erhvervmæssigt formål og udføre personligt arbejde i din egen virksomhed i Danmark, og samtidig opfylde mindst ét af følgende kriterier:

- Du har et CVR- eller SE-nr.
- Du bliver beskattet af selvstændig virksomhed
- Du er medarbejdende ægtefælle uden lønaftale i henhold til kildeskattelovens §25a
- Du har B-indkomst, der indgår i virksomheden
- Du har A-indkomst fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse.

Afgørende indflydelse foreligger, hvis du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie er indehaver af mindst 50 % af selskabskapitalen, mindst 50 % af selskabskapitalens stemmевærdi, en bestemmende andel af selskabets kapital, eller en bestemmende andel af stemmerne i selskabet.

Fri Forsikring A/S med binavnet

Krifa Forsikring A/S

CVR: 32894054

Klokhøjen 4

8200 Aarhus N

Telefon 7227 7227

E-mail: lønsikring@krifa.dk

LS 500 2020-01