

Supplerende dagpenge – selvstændig

Kristelig A-kasse

Indledning

Denne folder handler primært om reglerne for supplerende dagpenge til drift af selvstændig virksomhed. Hvis du har eller får deltidsarbejde som lønmodtager, skal du læse folderen ”Supplerende dagpenge – lønmodtager”.

Grundlæggende betingelser for dagpengeret

For at få supplerende dagpenge skal du opfylde de almindelige betingelser for at få dagpenge.

Det betyder bl.a., at du skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Du skal:

- Overholde aftalen i ”min plan” og søge arbejde
- Kunne overtage arbejde med dags varsel
- Deltage i de møder, du bliver indkaldt til
- Være tilmeldt Jobcenteret
- Vedligeholde dit CV på www.jobnet.dk
- Bo og opholde dig i Danmark

Erhvervsmæssige aktiviteter

Der er mange måder, hvorpå man kan drive selvstændig virksomhed, og det er som udgangspunkt SKATs definitioner, der er afgørende for, hvordan vi vurderer din aktivitet.

Definitionerne har betydning for,

- om aktiviteten kan bruges til optjening af rettigheder i a-kassen (fx dagpengeret)
- om arbejdstimer med aktiviteten skal fratrækkes i dagpengeudbetalingen, og
- om uger med aktiviteten skal bruge af de 30 uger med ret til supplerende dagpenge

Erhvervsmæssige aktiviteter inddeles i disse kategorier:

Selvstændig virksomhed:

En erhvervsmæssig aktivitet er selvstændig virksomhed, hvis aktiviteten har et erhvervsmæssigt formål og du personligt arbejder med aktiviteten. Desuden er det en betingelse, at

- Aktiviteten er registreret med et CVR- eller SE-nummer,
- Overskud eller underskud beskattes som selvstændig virksomhed,
- Du modtager løn fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse. Afgørende indflydelse er når du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie ejer mindst 50 % af kapitalen eller stemmeværdien, eller en bestemmende andel af kapitalen/stemmerne i selskabet. Nærmeste familie er dine eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre og søskende.
- Du arbejder i din ægtefælles virksomhed uden en lønaftale, eller

- Du modtager B-indkomst, som indgår i din virksomhed.

Du kan kun få dagpenge samtidig med selvstændig virksomhed, hvis virksomheden betragtes som bibeskæftigelse.

Din virksomhed er bibeskæftigelse, hvis

- du starter en virksomhed, mens du er i dagpengeperioden.
- du ved starten af din dagpengeperiode har haft mindst 480 løntimer (318 løntimer, hvis du er deltidsforsikret) inden for de sidste 6 måneder, og dine arbejdstimer fordeler sig i mindst 5 af de 6 måneder på det tidspunkt, hvor din dagpengeperiode starter.

Formueforvaltning:

Du har formueforvaltning, når du fx forvalter dine værdier ved kapitalanbringelse, køb og salg af aktier, udlejning eller bortforpagtning. Du må højst have 5 timers personligt arbejde med det om måneden.

- De timer, du bruger på formueforvaltning, medfører ikke fradrag i dine dagpenge
- Timer og indtægter fra formueforvaltning kan ikke bruges til at optjene rettigheder – fx ny dagpengeret.
- Formueforvaltning bruger ikke af din ret til supplerende dagpenge.

Fritidsbeskæftigelse:

En aktivitet er fritidsbeskæftigelse, når du har arbejde, der hverken er lønarbejde, selvstændig virksomhed eller formueforvaltning. Typisk er du hverken momsregistreret eller anvender skattereglerne for selvstændige. Det kan også være deltidslandbrug, udlejningsejendom med op til 10 lejemål, fredskov, egen vindmølle/solcelleanlæg eller lignende vedvarende energikilder, eller biavl.

- De timer du bruger på fritidsbeskæftigelse medfører fradrag i dine dagpenge
- Timer og indtægt fra fritidsbeskæftigelse kan ikke bruges til at optjene rettigheder – fx ny dagpengeret.
- Fritidsbeskæftigelse bruger ikke af din ret til supplerende dagpenge.

Nogle erhvervsmæssige aktiviteter kan være både selvstændig virksomhed og fritidsbeskæftigelse. Det kan du selv vælge. Vi kan hjælpe dig med vejledning om, hvilke konsekvenser dit valg vil have.

Er du i tvivl om, hvorvidt din aktivitet er lønarbejde, formueforvaltning, fritidsbeskæftigelse eller selvstændig virksomhed, kan du prøve vores chatrobot på <https://krifa.dk/fs/dagpenge/chatbot-vejledning>.

Her kan du få afklaret, hvilken betydning din aktivitet har for dine dagpenge.

Du skal stå til rådighed

Du kan få dagpenge, hvis dit arbejde i virksomheden ikke står i vejen for, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet 37 timer om ugen (30 timer som deltidsforsikret).

Det betyder, at du skal kunne overtage arbejde med dags varsel eller deltage i tilbud og andre aktiviteter med dags varsel.

Du må ikke være bundet af, at skulle udføre arbejde i virksomheden, så hvis du fx har en anden, der kan udføre arbejdet for dig, er det i orden.

Læs mere om at stå til rådighed på krifa.dk.

Du skal altid spørge os, om du har ret til dagpenge samtidig med din erhvervs-mæssige aktivitet. Du skal kontakte os, før du starter virksomheden. Ud fra dine oplysninger vil vi vurdere, om du har ret til dagpenge, mens du driver virksomheden.

Ændringer i aktiviteten

Du skal altid give os besked, hvis der sker ændringer i aktiviteten i forhold til det, vi har godkendt. Det kan være i forhold til arbejdstimer, arbejdsfunktioner, eller hvis din aktivitet ændrer definition hos SKAT.

Retten til supplerende dagpenge er begrænset til 30 uger

Du kan få supplerende dagpenge til i alt 30 uger indenfor 104 uger. De 30 uger kan bruges både til lønarbejde på deltid og selvstændig bibeskæftigelse.

Når du har brugt 30 uger med supplerende dagpenge indenfor 104 uger, har du ikke længere ret til supplerende dagpenge. Du får dog udbetalt dagpenge for resten af den måned, hvor din ret til supplerende dagpenge udløber.

Hvilke uger bruger af retten til supplerende dagpenge?

Når du har selvstændig bibeskæftigelse, bruger alle uger som udgangspunkt af retten til supplerende dagpenge. Dog ikke uger, hvor du tilsammen har mindst 37 timer (30 timer for deltidsforsikrede). Det kan både være timer i virksomheden eller lønarbejde, ferie mm.

Ved opstart af en ny virksomhed indgår alle uger i opstartsmåned, som forbrug af retten til supplerende dagpenge.

Eksempel:

I en uge bruger du 20 timer på lønarbejde og 8 timer på din bibeskæftigelse. Du får dagpenge for 9 timer. Da du i den nævnte uge har fået udbetalt ydelser fra a-kassen, har du brugt en uge af din begrænsede dagpenget.

Genoptjening af retten til supplerende dagpenge

Du genoptjener løbende en ny ret til supplerende dagpenge. Du vil automatisk få en ny ret med 30 uger, når du inden for 12 sammenhængende måneder har fået indberettet løn for:

- 6 månedslønninger med mere end 146 timers lønarbejde i hver eller
- været ugelønnet og har haft 26 ugelønninger med mere end 34 timers lønarbejde i hver uge eller
- været 14 dages lønnet og har haft 13 lønninger med mere end 68 timers lønarbejde i hver eller
- når du har en samlet indtægt på 228.348 kr. i et år uden samtidig at have modtaget dagpenge. Indtægten opgøres på baggrund af A- og B-indkomst samt overskud ved selvstændig virksomhed. Indtægten skal være indberettet til SKAT.

Du kan forlænge din ret til supplerende dagpenge

Hvis du opbruger din ret til supplerende dagpenge, har du mulighed for at forlænge din ret til supplerende dagpenge med op til 12 uger. Forlængelsen sker med mindst 4 uger ad gangen.

For at have ret til en 4 ugers forlængelse skal du have:

- 1 månedsløn med mere end 146 timers lønarbejde eller
- hvis du er ugelønnet, så skal du have 4 ugelønninger med mere end 34 timers lønarbejde i hver uge eller
- hvis du er 14 dages lønnet, så skal du have 2 lønninger med mere end 68 timers lønarbejde i hver
- 1 kalendermåned med selvstændig virksomhed uden dagpenge. Du skal have haft virksomheden i 6 måneder forud for udløb af den 30. uge med ret til supplerende dagpenge.

Indtægten fra lønarbejde skal være indberettet til SKAT efter du fik ret til supplerende dagpenge, og inden for de seneste 12 måneder

Sådan udfylder du dit dagpengekort

Du skal skrive alle timer du bruger på din erhvervs-mæssige aktivitet på dit dagpengekort. Det gælder også

- opgaver som ikke giver en direkte indtægt – fx transport og alle former for administration
- arbejde, som bliver udført uden for normal arbejdstid, i weekenden eller på helligdage

Ophør

For at dokumentere at du er ophørt, skal du afmeldes Det Centrale Virksomhedsregister (CVR-registeret) og have et ophørsbevis fra Erhvervsstyrelsen.

Du kan ophøre med din selvstændige virksomhed, hvis du enten:

- sælger virksomheden. Dog må du ikke sælge til din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.

- bortforpagter eller udlejer virksomheden. Bortforpagtningsaftalen skal være gensidig uopsigelig i mindst 3 år og aftalen må ikke være indgået med din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.
- udtræder som medejer. Det skal være registreret i CVR-registret, at du ikke længere er ejer af virksomheden eller at du ikke længere ejer mindst 50 % sammen med din ægtefælle eller nærmeste familie.
- Stopper med at arbejde i en virksomhed som din ægtefælle driver videre. Du og din ægtefælle skal på tro og love skrive under på, at du er udtrådt af virksomheden. Du kan tidligst få dagpenge fra den dato vi har modtaget denne erklæring.

Du er velkommen til at kontakte os, hvis du ønsker at vide mere om at ophøre med selvstændig virksomhed.

Du må kun have ét ophør med selvstændig virksomhed i din dagpengeperiode

Du skal dog være opmærksom på, at du kun kan ophøre med en virksomhed én gang i dagpengeperioden. Det gælder også selvom ophøret sker, mens du ikke får dagpenge. Hvis du ophører med en virksomhed mere end én gang i dagpengeperioden, har du ikke længere ret til dagpenge.

Efterløn

Der gælder særlige regler, hvis du ønsker at drive selvstændig bibeskæftigelse samtidig med efterløn. Læs mere om selvstændig virksomhed samtidig med efterløn på krifa.dk.

Husk, at du altid skal søge om tilladelse til at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn. Det gælder uanset, om du har været omfattet af eller undtaget fra den begrænsede dagpengebetalt på grund af din bibeskæftigelse.

Oplysningspligt

Som medlem af en a-kasse har du altid pligt til at oplyse din a-kasse om alle forhold, der kan have betydning for din ret til dagpenge.

Flere oplysninger

Du kan få mere at vide om at drive selvstændig bibeskæftigelse samtidig med dagpenge, ved at kontakte os.