

Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn

Kristelig A-kasse

1. Indledning

Her vil vi fortælle om de muligheder, du har for at begynde eller fortsætte en erhvervmæssig aktivitet (selvstændig virksomhed) samtidig med, at du får efterløn.

Vi fortæller også om, hvornår a-kassen definerer en aktivitet som formueforvaltning, fritidsbeskæftigelse eller selvstændig virksomhed.

Når du får efterløn, må du arbejde som lønmodtager så meget, du vil. Du må dog ikke arbejde i din ægtefælles virksomhed eller i egen eller ægtefælles bortforpagtede virksomhed.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os.

2. Erhvervmæssige aktiviteter

Man kan drive selvstændig virksomhed på mange måder, og som udgangspunkt er det SKATs definitioner, der er afgørende for, hvordan vi vurderer din aktivitet.

Definitionerne har betydning for,

- om aktiviteten kan bruges til optjening af rettigheder i a-kassen (fx udskydelsesregel og skattefri præmie).
- om arbejdstimer med aktiviteten skal fradrages i efterlønnen.

Erhvervmæssige aktiviteter inddeles i disse kategorier:

2.1. Selvstændig virksomhed:

En erhvervmæssig aktivitet er selvstændig virksomhed, hvis aktiviteten har et erhvervmæssigt formål og du personligt arbejder med aktiviteten. Desuden er det en betingelse, at

- Aktiviteten er registreret med et CVR- eller SE-nummer,
- Overskud eller underskud beskattes som selvstændig virksomhed,
- Du modtager løn fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse. Afgørende indflydelse er når du eller din ægtefælle alene eller sammen med nærmeste familie ejer mindst 50 % af kapitalen eller stemmевærdien, eller en bestemmende andel af kapitalen/stemmerne i selskabet. Nærmeste familie er dine eller din ægtefælles børn, børnebørn, forældre, bedsteforældre og søskende.
- Du arbejder i din ægtefælles virksomhed uden en lønaftale, eller
- Du modtager B-indkomst, som indgår i din virksomhed.

2.2. Formueforvaltning:

Du har formueforvaltning, når du fx forvalter dine værdier ved kapitalanbringelse, køb og salg af aktier,

udlejning eller bortforpagtning. Du må højst have 5 timers personligt arbejde med det om måneden.

2.3. Fritidsbeskæftigelse:

En aktivitet er fritidsbeskæftigelse, når du har arbejde, der hverken er lønarbejde, selvstændig virksomhed eller formueforvaltning. Typisk er du hverken momsregistreret eller anvender skattereglerne for selvstændige. Det kan også være deltidslandbrug, udlejningsejendom med op til 10 lejemål, fredskov, egen vindmølle/solcelleanlæg eller lignende vedvarende energikilder, eller biavl.

Nogle erhvervmæssige aktiviteter kan være både selvstændig virksomhed og fritidsbeskæftigelse. Det kan du selv vælge. Vi kan hjælpe dig med vejledning om, de konsekvenser dit valg vil have.

Er du i tvivl, om din aktivitet er lønarbejde, formueforvaltning, fritidsbeskæftigelse eller selvstændig virksomhed, kan du prøve vores chatbot på <https://krifa.dk/fs/dagpenge/chatbot-vejledning>. Her kan du få afklaret, hvilken betydning din aktivitet har for din efterløn.

3. Selvstændig virksomhed sammen med efterløn

Du skal altid have tilladelse, hvis du ønsker at drive selvstændig virksomhed (som beskrevet i punkt 2.1.) i efterlønsperioden.

Det gælder både, hvis du ønsker at fortsætte en virksomhed, du havde før efterlønsperioden, og hvis du vil begynde en ny selvstændig virksomhed.

Du kan få tilladelse til at drive selvstændig virksomhed efter én af disse ordninger:

- 400 timer om året.
- en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed.

Fælles for ordningerne er, at du skal have en tilladelse fra os, før du starter med arbejdet.

Spørg os, hvis du ønsker flere oplysninger. Husk at søge i god tid (op til 6 måneder før), hvis du er interesseret.

3.1. Tilladelse til selvstændig virksomhed i 400 timer om året

Du kan få tilladelse til at begynde eller videreføre en selvstændig virksomhed samtidig med efterlønnen.

Det er os, der skal afgøre, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Når du søger, skal du oplyse om virksomhedens omfang inden overgangen til efterløn og om, hvordan du forventer, at driften af virksomheden vil være i perioden

med efterløn. Det betyder, at du meget detaljeret skal beskrive, hvordan virksomheden drives.

Du skal være opmærksom på, at du og din revisor efter hvert regnskabsår, skal udfylde et årsskema til os. Vi skal bruge skemaet til at kontrollere, om betingelsen for virksomhedens indtægt er opfyldt.

For at få tilladelsen skal du sandsynliggøre, at alt arbejdet i virksomheden kan udføres inden for 400 timer om året, og at virksomhedens dækningsbidrag 1 højst er på 82.242 kr. (i 2020) i et regnskabsår.

Hvis du driver et interessentskab, skal du sandsynliggøre, at dit personlige arbejde i virksomheden kan udføres inden for 400 timer om året, og at din andel af virksomhedens dækningsbidrag 1 højst er på 82.242 kr. (i 2020) i et regnskabsår.

Dækningsbidrag 1 er virksomhedens nettoomsætning minus vareforbrug. Vareforbruget er kun udgifter, der varierer i forhold til din omsætning.

Hvis du tidligere har drevet virksomheden, skal en statsautoriseret- eller registreret revisor attestere virksomhedens dækningsbidrag 1.

Hvis du har haft en samlet arbejdstid i virksomheden på mere end 400 timer om året, før du gik på efterløn, skal du sandsynliggøre din nedsatte arbejdstid.

Det kan du gøre ved at fremlægge dokumentation for, at der er sket en varig indskrænkning, for eksempel i form af en salgsaftale for en del af virksomheden, indskrænkning af åbningstider eller bortforpagtning. Det samme gælder, hvis du tidligere har haft et dækningsbidrag 1 over det tilladte i et regnskabsår.

Hvis du ønsker at gå på efterløn midt i et regnskabsår, og din virksomhed ikke kan overholde grænsen for dækningsbidrag 1 i overgangsåret, kan du søge om forhøjet dækningsbidrag 1.

Du kan kun søge om forhøjet dækningsbidrag 1, før du går på efterløn.

Når du har fået tilladelsen

På efterlønskortene skal du oplyse om de timer, du bruger på virksomheden. Du skal også oplyse det antal timer, som andre har arbejdet i virksomheden.

De timer, du selv bruger på virksomheden, fradrages time for time i efterlønnen.

Hvis du overskrider time eller krone grænsen

Hvis du arbejder i virksomheden mere end 400 timer i et kalenderår, standser udbetalingen af din efterløn. Du kan så først få efterløn igen fra den 1. januar det følgende år.

Hvis du overstiger grænsen for dækningsbidrag 1 i et regnskabsår, standser udbetalingen af efterløn. For at genoptage udbetalingen skal du først have tilbagebetalt den efterløn, der svarer til overskridelsen.

Det er også en betingelse for at genoptage udbetalingen, at du kan sandsynliggøre, at den samlede arbejdstid og dækningsbidrag 1 ikke på ny vil overskride det tilladte.

3.2. Tilladelse til en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed

Du kan få tilladelse til at udføre en enkeltstående opgave som selvstændig virksomhed.

Det er os, der skal afgøre, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Du skal kunne udføre opgaven inden for 400 timer, og den må ikke vare længere end 6 måneder.

Opgaven kan ikke godkendes som enkeltstående, hvis du fx annoncerer, køber driftsmidler, indretter lokaler eller foretager dig andet, der kan anses for at være etablering af en vedvarende selvstændig virksomhed.

På efterlønskortene skal du oplyse det antal timer, du bruger på opgaven. For hver time, du bruger på opgaven, bliver der trukket en times efterløn.

Hvis du arbejder mere end 400 timer på opgaven, eller hvis opgaven strækker sig ud over seks måneder, standser udbetalingen af din efterløn. Du kan ikke få efterløn igen, før opgaven er afsluttet.

4. Ophør

For at dokumentere at du er ophørt med drift af selvstændig virksomhed, skal du afmeldes Det Centrale Virksomhedsregister (CVR-registeret) og have et ophørsbevis fra Erhvervsstyrelsen.

Du kan ophøre med din selvstændige virksomhed, hvis du enten:

- sælger virksomheden. Dog må du ikke sælge til din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.
- bortforpagter eller udlejer virksomheden. Bortforpagtningsaftalen skal være gensidig uopsigelig i mindst 3 år og aftalen må ikke være indgået med din ægtefælle, din samlever eller umyndige børn.
- udtræder som medejer. Det skal være registreret i CVR-registeret, at du ikke længere er ejer af virksomheden eller at du ikke længere ejer mindst 50 % sammen med din ægtefælle eller nærmeste familie.
- stopper med at arbejde i en virksomhed, som din ægtefælle driver videre. Du og din ægtefælle skal på tro og love skrive under på, at du er udtrådt af

virksomheden. Du kan tidligst få efterløn fra den dato, hvor vi har modtaget denne erklæring.

5. Timer fra erhvervmæssige aktiviteter

Dit lønarbejde kan bruges til udskydelsesreglen og optjening af skattefri præmie.

I skemaet herunder kan du se, hvilke erhvervmæssige aktiviteter, der skal fradrages i efterlønnen, og hvad der tæller med til udskydelsesreglen og skattefri præmie.

På krifa.dk kan du læse mere om udskydelsesreglen og optjening af skattefri præmie.

6. Dine pligter over for a-kassen

Du har pligt til at oplyse a-kassen om alt, der kan have betydning for din ret til efterløn.

Når du har fået tilladelse til at drive selvstændig virksomhed sammen med efterløn, er det vigtigt, at du kontakter os, hvis du ønsker at ændre virksomheden.

7. Nærmere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte os, hvis du har brug for flere oplysninger om dine muligheder for at drive selvstændig virksomhed samtidig med, at du får efterløn.

	Timer modregnes i efterløn	Tæller med til udskydelses reglen	Tæller med til optjening af skattefri præmie
Formueforvaltning	NEJ	NEJ	NEJ
Fritidsbeskæftigelse	JA	NEJ	NEJ
Selvstændig virksomhed før overgang til efterløn	Ikke relevant	JA	JA
Selvstændig virksomhed i efterlønsperioden – 400 timers reglen	JA	JA	JA
Selvstændig virksomhed i efterlønsperioden – enkeltstående opgave	JA	JA	JA
Lønmodtagerarbejde	JA	JA	JA