

Om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn

Kristelig A-kasse

1. Indledning

Pjecen her fortæller i hovedtræk om de muligheder, du har for at begynde eller fortsætte en selvstændig virksomhed samtidig med, at du får efterløn. Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte os.

Når du får efterløn, må du arbejde som lønmodtager alt det, du vil. Det gælder også, når du har tilladelse til at drive selvstændig virksomhed i efterlønsperioden. Arbejdet giver fradrag i efterlønnen. De timer, du bruger på din virksomhed, fradrages time for time.

Både lønarbejdet og de timer, du bruger på din selvstændige virksomhed, kan bruges til at optjene den skattefri præmie. Du kan læse mere om præmien i pjecen "Fleksibel efterløn".

2. Selvstændig virksomhed sammen med efterløn

Hvis du har haft selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, kan du fortsætte med din virksomhed på nedsat tid i efterlønsperioden.

Du skal have tilladelse til at drive selvstændig virksomhed i efterlønsperioden. Det gælder, både hvis du ønsker at fortsætte en virksomhed, du havde, før du gik på efterløn, og hvis du vil begynde en ny selvstændig virksomhed.

Du kan få tilladelse til at drive selvstændig virksomhed efter én af fire ordninger:

- 18 ½ time om ugen.
- 962 timer om året.
- 400 timer om året.
- Udfører en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed.

De fire ordninger beskriver vi nærmere her i pjecen. Fælles for dem er, at du skal have en tilladelse fra os, inden du starter med arbejdet.

Spørg, hvis du ønsker flere oplysninger. Husk at søge i god tid, hvis du er interesseret.

3. Selvstændig virksomhed med et fast timetal på 18½ time pr. uge

Har du haft selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i de sidste tre hele regnskabsår, inden du går på efterløn, kan du fortsætte virksomheden i efterlønsperioden.

Som din a-kasse er det os, der skal afgøre, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Driver du din virksomhed efter denne ordning i efterlønsperioden, kan du have ansatte i virksomheden, og din ægtefælle kan også deltage i driften.

Det er en betingelse, at du kan sandsynliggøre, at du har nedsat din arbejdstid varigt til præcis 18 ½ time pr. uge inden for de seneste seks måneder, inden du går på efterløn.

Det kan du for eksempel gøre ved at dokumentere, at du har ansat arbejdskraft til at overtage dele af dine arbejdsopgaver, eller at nogle af dine arbejdsopgaver er faldet væk.

Du kan også sandsynliggøre, at din arbejdstid er nedsat, hvis du for eksempel kommer med dokumentation for, at du har solgt eller bortforpagtet en del af din virksomhed, har indskrænket åbningstiden eller lignende.

På efterlønskortene skal du oplyse det antal timer, du bruger på virksomheden. Arbejdet vil give et fradrag på 18 ½ time pr. uge.

Hvis du arbejder mere end 18 ½ time om ugen, stopper udbetalingen af din efterløn. Du kan så først få efterløn igen fra den 1. januar i det følgende år.

I særlige tilfælde kan du få tilladelse til, at du arbejder mere end 18 ½ time om ugen i en periode på højst 13 uger. Det kan for eksempel være relevant, hvis din medarbejder bliver syg og ikke straks kan erstattes af en vikar.

Du får ikke efterløn i den periode, hvor du har tilladelse til at overskride de 18 ½ time om ugen. Det gælder, selv om du kun har overskredet de 18 ½ time med få timer.

4. Selvstændig virksomhed med op til 962 timer om året

Hvis du har haft selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i de sidste tre hele regnskabsår, inden du går på efterløn, kan du fortsætte med virksomheden i efterlønsperioden.

Som din a-kasse er det os, der skal afgøre, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Det er en betingelse, at du varigt nedsætter din arbejdstid i virksomheden til højst 962 timer i et kalenderår. Du skal nedsætte arbejdstiden inden for de seneste seks måneder, inden du går på efterløn. Du skal også halvere din skattepligtige indkomst fra virksomheden.

Du kan sandsynliggøre, at din arbejdstid er nedsat, hvis du fremlægger dokumentation for, at du har solgt eller bortforpagtet en del af din virksomhed, har indskrænket åbningstiden eller lignende.

Virksomheden skal være baseret på din egen arbejdskraft.

Din ægtefælle kan fortsat arbejde i virksomheden, men kun hvis din ægtefælle også har arbejdet i væsentligt omfang i virksomheden i de sidste tre hele regnskabsår.

I særlige tilfælde kan du få tilladelse til at have én person ansat i virksomheden. Du skal gennem din a-kasse søge om tilladelse fra Arbejdsskadsstyrelsen. Det er en betingelse for at få tilladelsen, at du kan sandsynliggøre, at den ansattes og dit eget tidsforbrug i virksomheden tilsammen højst er på 962 timer om året.

Når du går på efterløn, skal du sammen med din revisor udfylde et skema til os med en række oplysninger om virksomhedens indkomstforhold.

Mens du er på efterløn, skal du efter hvert regnskabsår udfylde et tilsvarende skema til os sammen med din revisor. A-kassen skal bruge oplysningerne til at sammenholde din indkomst i virksomheden i perioden med efterløn med den indkomst, du havde i virksomheden, inden du gik på efterløn.

På efterlønskortene til skal du oplyse det antal timer, du bruger på virksomheden. For hver time, du bruger på virksomheden, sker der fradrag i din efterløn. Du vil dog altid få et fradrag på mindst 12 timer om ugen, selv om du har arbejdet mindre i virksomheden. Du kan højst få efterløn for 962 timer om året.

Hvis dit tidsforbrug i virksomheden er mere end 962 timer i et kalenderår, standser udbetalingen af din efterløn. Du kan så først få efterløn igen fra den 1. januar det følgende år.

Hvis din indkomst overstiger det tilladte i et regnskabsår, skal du tilbagebetale efterløn svarende til overskridelsen.

5. Tilladelse til selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse i 400 timer om året

Du skal have en tilladelse, hvis du ønsker at begynde eller videreføre en selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse samtidig med efterlønnen. Det gælder alle typer af virksomheder, altså også for eksempel jordbrug, vindmøller og udlejningsejendomme.

Du har også mulighed for at nedrosle en selvstændig virksomhed, som du har drevet som hovedbeskæftigelse eller en bibeskæftigelse.

Som din a-kasse er det os, der skal afgøre, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Når du søger, skal du oplyse om virksomhedens omfang inden overgangen til efterløn og om, hvordan du forventer, at driften af virksomheden vil være i perioden med efterløn.

For at få tilladelsen skal du sandsynliggøre, at alt arbejdet i virksomheden kan holdes inden for 400 timer om året, og at virksomhedens dækningsbidrag 1 højst er på 80.629 kr. (i 2019) i et regnskabsår.

Hvis du driver et interessentskab, skal du sandsynliggøre, at dit personlige arbejde i virksomheden kan holdes inden for 400 timer om året, og at din andel af virksomhedens dækningsbidrag 1 højst er på 80.629 kr. (i 2019) i et regnskabsår.

Dækningsbidrag 1 er virksomhedens nettoomsætning minus vareforbrug. Vareforbruget er alene udgifter, der varierer i forhold til din omsætning.

Hvis du tidligere har drevet virksomheden som bibeskæftigelse, skal en statsautoriseret- eller registreret revisor attestere virksomhedens dækningsbidrag 1.

Hvis du har haft en samlet arbejdstid i virksomheden på mere end 400 timer om året, før du gik på efterløn, skal du sandsynliggøre din nedsatte arbejdstid.

Det kan du gøre ved at fremlægge dokumentation for, at der er sket en varig indskrænkning, for eksempel i form af en salgsaftale for en del af virksomheden, indskrænkning af åbningstider eller bortforpagtning. Det samme gælder, hvis du tidligere har haft et dækningsbidrag 1 over det tilladte i et regnskabsår.

Hvis du ønsker at gå på efterløn midt i et regnskabsår, og din virksomhed ikke kan overholde grænsen for dækningsbidrag 1 i overgangsåret, kan du søge om forhøjet dækningsbidrag 1. Du kan kun søge om forhøjet dækningsbidrag 1, før du går på efterløn.

Efter hvert regnskabsår, skal du og din revisor udfylde et årsskema til os. Vi skal bruge skemaet til at kontrollere, om betingelsen for virksomhedens indtægt er opfyldt.

På efterlønskortene skal du oplyse det antal timer, du bruger på virksomheden. Du skal også oplyse det antal timer, som andre har arbejdet i virksomheden. For hver time, du selv bruger på virksomheden, fratrækkes der en times efterløn.

Hvis du arbejder i virksomheden mere end 400 timer i et kalenderår, standser udbetalingen af din efterløn. Du kan så først få efterløn igen fra den 1. januar det følgende år.

Hvis du overstiger grænsen for dækningsbidrag 1 i et regnskabsår, standser udbetalingen af efterløn. For at genoptage udbetalingen skal du først have tilbagebetalt den efterløn, der svarer til overskridelsen.

Det er også en betingelse for at genoptage udbetalingen, at du kan sandsynliggøre, at den samlede arbejdstid og dækningsbidrag 1 ikke på ny vil overskride det tilladte.

6. Tilladelse til en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed

Hvis du udfører en enkeltstående opgave, hvor du for eksempel bliver lønnet efter regning eller afregner moms, vil du som udgangspunkt blive betragtet som selvstændig erhvervsdrivende.

Som din a-kasse er det os, der skal afgøre, om du opfylder betingelserne i ordningen.

Opgaven kan ikke godkendes som enkeltstående, hvis du fx annoncerer, køber driftsmidler, indretter lokaler eller foretager dig andet, der kan anses for at være etablering af en vedvarende selvstændig virksomhed.

Du skal kunne udføre opgaven inden for 400 timer, og den må ikke vare længere end 6 måneder.

På efterlønskortene skal du oplyse det antal timer, du bruger på opgaven. For hver time, du bruger på opgaven, bliver der trukket en times efterløn.

Hvis du arbejder mere end 400 timer på opgaven, eller hvis opgaven strækker sig ud over seks måneder, standser udbetalingen af din efterløn. Du kan ikke få efterløn igen, før opgaven er afsluttet.

7. Dine pligter over for a-kassen

Du har pligt til at oplyse a-kassen om alt, der kan have betydning for din ret til efterløn. Du skal derfor blandt andet oplyse, hvis der sker ændringer i din virksomhed. Det kan for eksempel være, at indkomsten i virksomheden stiger, at du bliver nødt til at ansætte en vikar, eller at du bliver nødt til at bruge flere timer end først antaget.

Det kan også være, at du ønsker at udvide eller ændre virksomheden i forhold til det, der står i tilladelsen. Det kan for eksempel være, at du ønsker at udvide kundekredsen, udvide besætningen eller ændre dine arbejdsopgaver i virksomheden. Du skal søge a-kassen om tilladelse, inden du ændrer og udvider virksomheden, samt straks oplyse a-kassen om andre ændringer.

8. Nærmere oplysninger

Du er velkommen til at kontakte os, hvis du har brug for flere oplysninger om dine muligheder for at drive selvstændig virksomhed samtidig med, at du får efterløn.

P 924 2019-02