

Code of Conduct

for Kristelig Fagbevægelse

Denne Code of Conduct gælder for hele Kristelig Fagbevægelse og dermed ethvert selskab i koncernen og er ment som et værdi-fremmende tillæg til fremtidige kontakter, som indgås med eksterne leverandører og samarbejdspartnerne i samtlige af koncernens selskaber.

Kristelig Fagbevægelse – Krifa – er en fællesbetegnelse for Kristelig Fagforening og Kristelig A-kasse.

Mål – hvad er og vil Krifa:

Kristelig Fagbevægelse er en tværfaglig fagforening og a-kasse, som tilbyder medlemskab til alle typer af lønmodtagere og selvstændige. Vi er en arbejdsmarkedsorganisation, som bygger på et kristent liv- og menneskesyn, hvilket kan konkretiseres i følgende fire grundsætninger:

1. Mennesket er skabt unikt med en værdighed, der ikke må krænkes.
2. Mennesket er skabt til at indgå i relationer og dermed være en del af et fællesskab.
3. Mennesket er skabt til at engagere sig og tage ansvar.
4. Mennesket er skabt med et stort potentiale – men også begrænset og fejlbarligt.

Kristelig Fagforening og Kristelig A-kasse har ca. 200.000 medlemmer og er Danmarks 4. største fagforening og a-kasse. Vores formål og mission er God Arbejdslyst, som vi søger udbredt i samtlige de relationer, som Krifa indgår i med medlemmer, arbejdsgiver og eksterne samarbejdspartnere og samfundet generelt.

Med God Arbejdslyst mener Krifa, at ethvert menneske har ret til at opleve trivsel og glæde i deres arbejdsliv og at arbejdet skal have mening for den enkelte.

Det er afgørende for Krifa, at vores værdigrundlag, vores formål og mission er en integreret del af vores virksomhed. Derfor forventer vi også, at vores eksterne leverandører og samarbejdspartnerne anerkender og respekterer de mål og forpligtigelser, som vi opstiller i Krifas Code of Conduct.

Forpligtigelser:

1. Krifa er en arbejdsmarkedsorganisation, som varetager og er fortalere for lønmodtagerrettigheder.

Derfor er vores primære sigte, at lønmodtageres løn- og ansættelsesvilkår beskyttes og sikres, og at et hvert arbejde udføres og honoreres under ordnede løn- og ansættelsesvilkår, forstået som løn- og ansættelsesvilkår svarende til sædvanlig praksis i branchen.

2. Krifa søger God Arbejdslyst udbredt videst muligt. Det forudsætter, at samtlige ansættelsesforhold hos leverandører og samarbejdspartnere - dog ikke isoleret til medarbejdere, som konkret håndterer Krifas opgaver - lever op til kravene om ordnede løn- og ansættelsesvilkår.

3. Krifa og dets leverandører og samarbejdspartnere overholder den til enhver tid gældende lovgivning og søger aktivt at fremme ligebehandling, retten til individuel frihed, foreningsfriheden og forbud mod diskrimination.

4. Krifa og dets leverandører og samarbejdspartnere tager aktivt samfundsansvar, hvilket bl.a. forhindrer skattetænkning med henblik på at unddrage sig beskatning i Danmark og aflønnsformer, som ikke følger gældende lovgivning.

5. Krifa tager udgangspunkt i et åbent og ærligt forhold til sine leverandører og samarbejdspartnere. Vi forventer derfor, at leverandører og samarbejdspartnere aktivt orienterer Krifa om forhold, som måtte have relevans for samarbejdet, fx fratrædelser og nye tiltrædelser af ledende medarbejdere med direkte tilknytning til opgaver, som udføres for Krifa.

6. Krifa prioriterer og lægger vægt på et sundt og forsvarligt arbejdsmiljø. Det forventer vi derfor også, at vores leverandører- og samarbejdspartnere prioriterer på samme vis, og at de sikrer, at deres medarbejdere i alle arbejdsrelaterede forhold gives mulighed for at udføre deres arbejdsopgaver sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt. Det gælder både det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø.

Sådan sikres, at forpligtigelserne overholdes

Krifa forudsætter, at leverandører og samarbejdspartnere ved indgåelse af kontrakter og aftaler med Krifa, aktivt anerkender og efterlever nærværende Code of Conduct.

Ved bestyrket mistanke om, at ansættelsesforhold hos leverandører og samarbejdspartnere ikke lever op til kravene i nærværende Code of Conduct, kan Krifa kræve ordnede løn- og ansættelsesvilkår dokumenteret ved en revisorerklæring.

Hvis Krifa bliver bekendt med, at leverandører og samarbejdspartnere generelt eller i konkrete ansættelsesforhold med dets medarbejdere ikke overholder nærværende Code of Conduct, vil sådanne forhold udgøre en væsentlig misligholdelse af kontrakten/aftalen med Krifa. Det vil berettige til øjeblikkelig ophævelse af denne uden yderligere betaling af vederlag, uanset den enkelte kontrakts øvrige vilkår om opsigelse og ophævelse.

Aarhus, Oktober 2019

The logo for Krifa, consisting of the word "krifa" in a bold, lowercase, sans-serif font. The letters are a dark purple color.