

Samarbejdsaftale om god arbejdslyst mellem

Virksomheds navn
Adresse, postnr., by
CVR-nummer:
Kontaktperson:
Herefter benævnt 'Virksomheden'

og

Kristelig Fagforening
Klokhøjen 4, 8200 Aarhus N.
Kontaktperson:
Herefter benævnt 'Krifa'

Samarbejdsaftalen er en forpligtende aftale mellem Virksomheden og Krifa.

Formålet med samarbejdsaftalen er at øge medarbejdernes arbejdslyst gennem et struktureret og fortløbende samarbejde mellem Virksomheden og Krifa.

Indsatsen med at fremme medarbejdernes arbejdslyst bygger på den viden om god arbejdslyst, som Krifa har afdækket i rapporterne, samt de tilknyttede værktøjer til måling og forbedring af medarbejdernes arbejdslyst, deriblandt værktøjet GAIS (God Arbejdslyst Indeks Score).

Det konkrete indhold af samarbejdet aftales nærmere mellem Virksomheden og Krifa. Dog indeholder det som minimum de nedenfor optegnede rettigheder og forpligtelser for Virksomheden og Krifa.

Rettigheder for Virksomheden

- Virksomheden har ret til at få hjælp og støtte fra Krifa i forbindelse med måling af medarbejdernes arbejdslyst, til udlægning af målingen og det efterfølgende arbejde med at fremme arbejdslysten
- Virksomheden har fri ret til at markedsføre samarbejdet om God Arbejdslyst over for kunder, samarbejdsrelationer m.m.
- Virksomheden har ret til at indgå i den pensionsaftale, som Krifa har indgået med Danica Pension, på samme gunstige vilkår som virksomheder dækket af overenskomst med Krifa. Pensionsaftalen indgås direkte med Danica. Opsiges samarbejdsaftalen med Krifa, overgår pensionsaftalen til ordinære vilkår.
- Virksomheden har ret til at benytte de ressourcer fra Danica Pensions Sundhedsordning, der er indeholdt i pensionsaftalen, som Krifa har indgået med Danica Pension

Forpligtelser for Virksomheden

Virksomheden forpligter sig til aktivt at arbejde for at fremme arbejdslysten for virksomhedens medarbejdere. Det betyder følgende:

- At Virksomheden minimum 1 gang om året måler medarbejdernes arbejdslyst og i samarbejde med Krifas virksomhedskonsulent præsenterer resultatet af teamets samlede arbejdslyst for medarbejderne i en efterfølgende workshop. Første GAIS-måling skal ske inden for de første 3 måneder fra indgåelsen af aftalen, eller hurtigst muligt derefter.
- At Virksomheden forpligter sig på aktivt at arbejde med medarbejdernes arbejdslyst ud fra den årlige GAIS-måling
- At minimum 1 leder/teamleder og 1 medarbejder har gennemført arbejdslystkonsulentuddannelsen senest 1½ år efter aftalen er underskrevet, og at disse, om muligt, er involveret i Virksomhedens trivselsarbejde.

Arbejdslystkonsulentuddannelsen:

Akademiuddannelse i arbejdslyst og Organisation (5 etcs point)

Indeholder

- 5 undervisningsdage
- Eksamen i faget Organisation
- Certificering som arbejdslystkonsulent

Pr. 1. januar 2019 er prisen for deltagelse i uddannelsen er 7.900 kr. pr. deltager

Se mere på <https://krifa.dk/godarbejdslyst>

Forpligtelser for Krifa

Krifa forpligter sig til aktivt at støtte Virksomheden i deres arbejde for at fremme medarbejdernes arbejdslyst. Det betyder følgende:

- At Krifa minimum 1 gang årligt kontakter virksomheden for at følge op på samarbejdet om fremme af medarbejdernes arbejdslyst
- At Krifa stiller ressourcer til rådighed til at møde op på virksomheden og gennemgå GAIS målinger eller andre God arbejdslyst relaterede emner mindst en gang om året.

Begyndelse

Samarbejdet begynder den: [Klik her for at angive dato](#)

Opsigelse

Samarbejdsaftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med et varsel på 3 måneders til udgangen af en måned.

Aftalen kan ophæves uden varsel, såfremt den anden part groft misligholder sine forpligtelser i henhold til aftalen.
Ophører samarbejdet bortfalder alle rettigheder og forpligtelser for begge parter.

Code of Conduct

Med underskrift på dette dokument forpligter Krifa og Virksomheden sig til at sikre, at samtlige ansættelsesforhold hos Krifa og Virksomheden lever op til kravene om ordnede løn- og ansættelsesvilkår samt at overholde den til enhver tid gældende lovgivning.

Hvis Krifa bliver bekendt med, at Virksomheden generelt eller i konkrete ansættelsesforhold med dets medarbejdere ikke overholder nærværende Code of Conduct, vil sådanne forhold udgøre en væsentlig misligholdelse af aftalen med Krifa. Det vil berettige til øjeblikkelig ophævelse af denne samarbejdsaftale.

Samtykke

Der gives med underskriften af denne samarbejdsaftale samtidigt samtykke til, at Krifa må sende mails til virksomhedens ledelse med informationer og tilbud fra Krifa. Virksomheden giver Krifa navn og mailadresse på den kontaktperson, som mails kan sendes til, og oplyser til Krifa, hvis der sker ændringer.

Dato:

Underskrift:

Dato:

Underskrift:

For Virksomheden

For Kristelig Fagbevægelse
Kurt Bech, Chef for Erhvervsafdelingen