



# Seniorordning

Her kan du læse om seniorordningen  
i Krifas overenskomst

[krifa.dk](https://krifa.dk)

**krifa**

## Seniorordningen i Krifas overenskomst

Ordningen gør det let for både lønmodtager og arbejdsgiver at få talt og lavet aftaler om medarbejdernes sidste tid på arbejdsmarkedet. Et godt arbejdsliv som senior er nemlig en fordel for både lønmodtageren og arbejdsgiveren.

### Hvorfor seniorordning?

**Der er to væsentlige udviklinger på arbejdsmarkedet i de kommende år:**

- Vi skal alle indstille os på at arbejde længere end tidligere generationer.
- For ikke at miste viden og erfaring bliver det vigtigere at kunne fastholde en større andel af de ældste årgange på arbejdsmarkedet.

Derfor er Krifa optaget af, hvordan et godt arbejdsliv for seniorer kan se ud, både for medarbejderne og virksomhederne. Gennem seniorordningen i overenskomsten er det muligt for både arbejdsgiver og medarbejder at indgå helt individuelle aftaler, som kommer jer begge til gode.

### Hvordan kommer jeg i gang med en seniorordning?

Som enten medarbejder eller arbejdsgiver kan I tage udgangspunkt i overenskomsten, hvis I ønsker at få lavet en seniorordning. Det kan være vigtigt for dig som medarbejder at få lavet en seniorordning for at fastholde tilknytningen til arbejdsmarkedet længst muligt. Og for dig der er arbejdsgiver, kan dit udgangspunkt for at få lavet en seniorordning være, at du gerne vil bevare kompetencer og erfaring på virksomhed.

Er din arbejdsplads så stor, at I har et fast arbejdsmiljøudvalg eller samarbejdsudvalg, kan I lave aftaler om senioraftaler i arbejdsmiljø- eller samarbejdsudvalget. Det er også en god idé at inddrage jeres tillidsrepræsentanter i arbejdet med senioraftaler. På den måde er ingen i virksomheden i tvivl om, at seniorsamtalen kommer på et tidspunkt.

I de følgende afsnit er bestemmelserne i Krifas standard virksomhedsoverenskomst om en seniorordning beskrevet ud fra henholdsvis en medarbejder- og arbejdsgiver-synsvinkel. Punkterne er tænkt som inspiration til at lave jeres egne individuelle aftaler:

## Inspiration til dig, der er lønmodtager

Bliver børnebørnene for hurtigt store, og er der alt for lidt tid til din hobby? Vil du gerne fylde tilværelsen med andet end arbejde, men synes du alligevel, at tiden ikke helt er inde til at sige endegyldigt farvel til arbejdsmarkedet? Så kan du vælge at gøre brug af seniorordningen og få lavet en aftale med din arbejdsgiver.

### Planlægning gennem dialog

6 år før din forventede pensionsalder har du ifølge overenskomsten med Krifa ret til en dialog med din arbejdsgiver om, hvordan du ønsker, at dine sidste år på arbejdsmarkedet skal forme sig. Samtidig har din arbejdsgiver mulighed for at udtrykke sine forventninger til dig.

### Ingen ændringer

En dialog kan resultere i, at I begge ønsker at fortsætte som hidtil eller i en aftale om at tage temaet op igen på et senere tidspunkt.

### Ændrede opgaver

Måske synes du, at dine opgaver er blevet for hårde i forhold til din fysik eller at dit ansvar er for belastende? Og du har svært ved at se, hvordan du kan blive ved med at holde til det. Måske kan I aftale, at du skal lave mindre af de belastende opgaver, men i stedet for f.eks. får ansvaret for at oplære de nye lærlinge eller tilsvarende.

### 5 ekstra fridage

Med Krifa seniorordning har du mulighed for at nedtrappe din arbejdstid. Du har nemlig ret til 5 ekstra fridage pr. år fra 5 år før, du når folkepensionsalderen. Der er som udgangspunkt tale om hele dage, og det er frihed uden løn.

Indgår du en aftale med din arbejdsgiver om frihed, har I mulighed for selv at aftale, hvordan og hvor meget frihed, der skal være tale om, men du har som udgangspunkt ret til det, der svarer til 5 hele fridage.

### Betalt frihed

Laver du og din arbejdsgiver en aftale om ekstra fridage, har du mulighed for at bruge en del af dit pensionsbidrag til at betale den nedgang, du vil have i lønnen pga. fridagene.

### Få mere at vide

Du kan altid ringe til os på 7227 7227, hvis du vil vide mere om overenskomstens seniorordning.

## Inspiration til dig, der er arbejdsgiver

Forsvinder der viden, når dine ældste og mest erfarne medarbejdere vælger at gå på pension? Og vil du som arbejdsgiver gerne hjælpe dine seniormedarbejdere til en gradvis overgang til pensionisttilværelsen og dermed sikre en overlevering af deres viden til yngre kolleger? Så kan du vælge at gøre brug af seniorordningen og få lavet en god aftale med dine ansatte.

### Planlægning gennem dialog

6 år før dine ansatte når pensionsalderen, har du pligt til at tage en dialog med dem om deres sidste tid på arbejdsmarkedet. Samtidig giver det dig muligheden for at fortælle, hvilke forventninger du har til din medarbejder.

### Ingen ændringer

Jeres dialog kan ende ud i, at I begge ønsker at fortsætte en ganske almindelig ansættelse, eller at I aftaler at tage temaet op igen på et senere tidspunkt.

### Ændrede opgaver

Måske synes din medarbejder, at opgaverne er blevet for hårde i forhold til sin fysik, eller at ansvaret er blevet belastende. Og måske har han eller hun svært ved at se at det kan blive ved i samme stil. Her kan I lave en aftale om, at der reduceres i den del af opgaverne, men at han eller hun i stedet f.eks. får ansvaret for at oplære de nye lærlinge eller tilsvarende.

### 5 ekstra fridage

Ønsker din medarbejder at nedtrappe sin arbejdstid, så er der mulighed for dette. Dine medarbejdere har ret til 5 ekstra fridage pr. år 5 år før pensionsalderen. Der er som udgangspunkt tale om hele dage, og det er fridage uden løn.

Indgår du en aftale med din medarbejder om fridage, har I mulighed for selv at aftale, hvordan og hvor meget frihed, der skal være tale om, men medarbejderen har som udgangspunkt ret til det, der svarer til 5 hele fridage.

### Betalt frihed

Laver du og din medarbejder en aftale om ekstra fridage, har din medarbejder mulighed for at bruge en del af sit pensionsbidrag til at betale den nedgang, der vil være i lønnen pga. fridagene. Der er dog grænser for, hvor meget der kan bruges.

### Få mere at vide

Du kan altid ringe til os på 7227 7227, hvis du vil vide mere om overenskomstens seniorordning.