



krifa.dk

Ansættelsesbevis for ikke-funktionærer

Ansættelser under virksomheds-
overenskomst med Kristelig Fagforening

krifa

Ansættelsesbevis for ikke-funktionærer

Ansættelser under virksomhedsoverenskomst med Kristelig Fagforening

Det bekræftes hermed, at

Navn:

CPR. nr.:

Adresse:

Postnr.

Telefon:

By:

E-mail:

Er ansat som (stilling):

Med følgende jobbeskrivelse:

Hos følgende

Virksomhedens navn:

Adresse:

Postnr.:

Telefon:

CVR. nr.:

By:

E-mail:

Evt. SE.nr:

Overenskomst

Ansættelsen er reguleret af den til enhver tid gældende Virksomhedsoverenskomst mellem ovennævnte arbejdsgiver og Kristelig Fagforening

Ansættelsessted

Mødestedet er virksomhedens adresse Ja Nej

Arbejdsstedets beliggenhed, såfremt mødestedet ikke er virksomhedens adresse:

Ansættelsens varighed

Ansættelsen begynder den _____ og løber til
opsigelse finder sted efter de i overenskomsten beskrevne regler
(Generelle vilkår § 24).

Ansættelsen er tidsbegrænset (Generelle vilkår § 20) Ja Nej

Fratrædelsesdato er fastsat til den _____
(Udfyldes kun hvis ansættelsen er tidsbegrænset)

Uanset den fastsatte fratrædelsesdato kan ansættelsesforholdet
til enhver tid opsiges af begge parter med sædvanligt varsel Ja Nej

Arbejdstiden

Arbejdstiden er aftalt til: timer pr. Uge Måned

Eller

Arbejdstiden er aftalt til: timer i gennemsnit pr. Uge Måned

Referenceperiode (den periode som gennemsnittet udregnes over) skal oplyses her (se Generelle vilkår § 9, stk. 1):

Antal uger Periodens begyndelse (uge nr.):

Anden arbejdstidsaftale:

Der er aftalt flekstit iht. Generelle vilkår § 9, stk. 7 Ja Nej

Hvilke regler for flekstit er der aftalt?

Løn

Lønnen er aftalt til kr. pr. Time Uge Måned

Det er aftalt at medarbejderen er ansat på timeløn Ja Nej

Det er aftalt at medarbejderen er ansat på fast månedsløn Ja Nej

Lønperioden er: Måned 14 dag Uge

Lønnen skal være til rådighed på en hverdag senest to uger efter lønperiodens afslutning. For månedslønnede skal lønnen være til rådighed på den sidste hverdag i måneden.

Andre aftaler vedrørende løn:

Søgnehelligdagsbetaling

Der betales fuld løn på søgnehelligdage til ansatte med fast månedsløn.
(gælder altid for medarbejdere med fast månedsløn jf. Generelle vilkår § 7)

Der opspares og udbetales S/H betaling med 4,5% til medarbejdere ansat på timeløn.
(gælder for timelønnede jf. Generelle vilkår § 6)

Pension

Det aftalte pensionsbidrag er ved ansættelsen: _____ %,

hvoraf arbejdsgiver betaler _____ (minimum 2/3.)

Pensionsordningen etableres pr. den _____

Pensionsordningen er oprettet i (selskab) _____

Medarbejderen har tidligere været omfattet af en arbejdsmarkedspension, og er dermed omfattet af pensionsordningen fra første dag i ansættelsen.

Ja Nej

(Anvend skema i bilag på sidste side)

Ferie

Den ene af nedenstående muligheder skal vælges:

(sæt kun 1 kryds)

Der betales løn under ferie samt ferietillæg iht. overenskomsten, når ret hertil er optjent i iht. ferieloven

Der ydes feriegodtgørelse med 12,5 % af den ferieberettigede løn, som afregnes med Feriekonto i henhold til Ferielovens regler

Andet

Der er indgået særskilt skriftlig aftale om kundeklausul	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Der er indgået særskilt skriftlig aftale om konkurrenceklausul	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Personalehåndbog udleveret	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Overenskomst udleveret	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Generelle og branchespecifikke vilkår er udleveret	Ja <input type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>

Eller

Overenskomsten stillet til rådighed (angiv hvor):

*Generelle og branchespecifikke vilkår kan findes i
PDF-format på www.krifa.dk/virkok*

Andre aftaler:

Underskrift

Dato/underskrift (Virksomhed)

*Undertegnede bekræfter hermed, at jeg har modtaget ovennævnte oplysninger,
samt at jeg har fået udleveret en kopi af ansættelsesbeviset*

Dato/underskrift (medarbejder)

Erklæring om pensionsordning

I henhold til overenskomsten skal der oprettes arbejdsmarkedspension når du er fyldt 18 år, og har opnået 6 måneders anciennitet i virksomheden inden for 18 måneder.

Såfremt du i tidligere ansættelsesforhold har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning, indtræder du i overenskomstens ordning om arbejdsmarkedspension uden anciennitetskrav, hvilket betyder at der oprettes arbejdsmarkedspension fra første ansættelsesdag.

For at sikre rettidig oprettelse af arbejdsmarkedspension i henhold til overenskomsten bedes du oplyse, hvorvidt du i tidligere ansættelsesforhold har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning samt ved din underskrift og forevisning af dokumentation, bekræfte rigtigheden heraf.

Jeg bekræfter herved, at jeg tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspension (sæt x)

Jeg bekræfter herved, at jeg ikke tidligere har været omfattet af en arbejdsmarkedspension (sæt x)

Dokumentation forevist i form af:

Udskrift fra www.pensionsinfo.dk (sæt x)

Lønseddel (sæt x)

Police (sæt x)

Andet (sæt x)

Dato/underskrift (medarbejder)