

Tilbage i Arbejde

Et tilbud i pensionsordningen med Danica Pension



Derfor dette tilbud !

- Den sygemeldte kan miste troen på sig selv og tilegner sig måske sygeidentitet
- Kæmpestore personlige og økonomiske omkostninger for den syge
- Virksomheden kan ikke leve med usikkerhed om, hvornår opgaverne bliver løst
- Det er dyrt at rekruttere en ny medarbejder – som tommelfingerregel koster det en årsløn
- Virksomhedsejerens egen sygdom kan gøre virksomheden syg
- Det koster samfundet dyrt – allerede nu er udgifterne til sygefravær omkring 37 mia. kr. om året
- kommunen håber, at virksomheden sørger for den syge – og bruger tid på borgere med komplekse problemer
- der er ventetid på behandlingen eller den virker ikke, og den syge får ikke talt med lægen om behov for ændring


Mandag morgen.....



Godmorgen – jeg er syg. Jeg ved ikke rigtig, hvor længe det varer, jeg skal til lægen i dag.....

Det er jeg ked af at høre. Pas nu godt på dig selv og god bedring – vi snakkes ved.....

Tankerne bag.....



Lød han lidt sur? Åh, hvor er jeg dog nervøs. Jeg har haft det dårligt i lang tid, og jeg er bagefter. Hvad hvis jeg ikke bliver rask

Hun lød rigtig dårlig, og det har stået på så længe. Hvad kan vi gøre for at hjælpe, og hvem skal passe hendes opgaver, og hvornår kan jeg få mere at vide. Hvad skal jeg gøre, og hvem kan jeg spørge

Sygefravær skal kun være den tid, som er nødvendig pga. selve sygdommen, derfor skal



virksomheden være obs på forløb, økonomi og indsatser



den syge have overblik og bevare troen på sig selv



kommunen bruge hele viften af tilbud til syge



den rette behandling hurtigt i gang og



alle gode kræfter arbejde sammen om en hurtig raskmelding

Der er regler om obligatorisk opfølgning

Arbejdsgiver skal anmelde sygdommen til kommunen via Nemrefusion senest efter fire uger, og kommunen

- udbetaler sygedagpengerefusion efter 30 dage
- følger op på den sygemeldtes sag efter senest otte uger

Arbejdsgiver skal afholde sygefraværssamtale senest efter fire ugers sygdom og kan udarbejde en fastholdelsesplan, hvis medarbejder ønsker det

Der er god hjælp at hente hos Danica Pension

- En Sundhedssikring, der kan speede behandlingen op
- Personlig rådgivning, hvis chef eller medarbejder har tvivl
- Opmærksomhed på syge virksomhedsejeres særlige behov for sparring
- Særlig indsats, hvis hverken det offentlige system eller forsikringen dækker, f.eks:
 - Personlig koordinator
 - Privatpsykiatrisk behandling
 - Genoptræning på hjerneskadecenter
 - Coaching i livsfokus

Tidlig indsats er ikke nok – indsatsen skal også være god og have et realistisk arbejdsmarkedsperspektiv.

Kontakt Danica Pension via Nemrefusion

- Når man anmelder man anmelder sygdom via Nemrefusion, får man til sidst en kvittering med et link til Forsikring og Pensions hjemmeside
- Klik på Danica Pension under fortegnelsen over pensionselskaber
- Udfyld den elektroniske blanket med oplysninger om den sygemeldte - og send den til os
- Danica Pension kontakter den syge inden for få dage

Den personlige koordinator ringer uopfordret til den sygemeldte, og

- fortæller om forsikringer, skadeanmeldelse og sagsbehandling
- hører hvordan medarbejderen har det, og om andet end sygdommen forhindrer hel eller delvis raskmelding
- tilbyder personlig socialrådgivning, hvis medarbejderen har behov
- tilbyder særlig indsats, hvis det hjælper din medarbejder til hurtigere at blive raskmeldt

Kundecase: Halinspektør

- 58-årig halinspektør sygemeldes med smerter i ryg og ben. Han er i tvivl om han nogensinde kommer tilbage på arbejdsmarkedet, og er i fare for at blive opsagt.
- Danica henviser medarbejderen til en tværfaglig indsats hos Falck Healthcare (FHC).
(Udgift 55.000 kroner)
- Han bliver på FHC's foranledning grundigt udredt på Mølholm.
- FHC hjælper med at ansøge kommunen om personlig assistance til de fysiske opgaver, han ikke selv kan klare, så han kan bevare sit job.
- Medarbejderen raskmeldes efter syv måneders sygemelding.
- Indsatsen har uden tvivl gjort en mærkbar forskel for medarbejderen, arbejdsgiveren og samfundet.

