

# Årsrapport 2005

*For Kristelig Fagbevægelse har 2005 været endnu et godt år med vækst i medlemmer, høj medlemstilfredshed og økonomisk overskud. På de følgende sider er der en nærmere beskrivelse af de gode resultater og forventningerne til fremtiden.*

Årsrapporten begynder med at omtale årets nyheder, som blandt andet er et tilbud til medlemmerne om at spare dagpengekortet og i stedet sende en sms. Næste afsnit er om medlemmernes kerneprodukter, som blandt andet er faglig og juridisk hjælp, effektiv telefonbetjening og en brugervenlig hjemmeside. Så følger et kapitel om, hvad Kristelig Fagbevægelse har opnået af politiske resultater i årets løb. Det er blandt andet kampen for alle lønmodtageres frihed til selv at vælge fagforening, som i 2005 blev ført helt til tops ved at blive behandlet af Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol. Til sidst er der et afsnit om forventningerne til fremtiden og de økonomiske nøgletal.

Hele Årsrapporten 2005 kan læses på [www.krifa.dk](http://www.krifa.dk) og indeholder en fuldstændig redegørelse for økonomien.





Kristelig Fagbevægelses ledelse er glade for resultaterne i 2005. Fra venstre næstformand Jens Thorsen, landsformand Søren Fibiger Olesen, direktør Aase Bang og adm. direktør Jesper Wengel

## Nyheder

### Dagpengekort via sms

Som den første a-kasse har Kristelig A-kasse givet sine medlemmer muligheden for at "sende" dagpengekortet via sms. Den ledige får en sms sidst på måneden, når det er tid at indsende dagpengekortet. Sms'en skal så blot besvares. Den eneste forudsætning for at kunne gøre brug af muligheden er, at man har været helt uden arbejde i den forgangne dagpengeperiode. Man kan også stadig gå ind på de personlige medlemssider, Dine Sider, og udfylde dagpengekortet.

Kristelig A-kasse ønsker at gøre hverdagen så let som muligt for sine medlemmer, og sms-dagpengekortet er en af måderne at gøre det på.

Lene Espersen, arbejdsløs mediegrafiker, Kolding: Jeg bruger sms, fordi jeg altid har min mobiltelefon ved hånden. Jeg har ofte glemt at aflevere kortet, men når Kristelig A-kasse minder mig om det på en sms, er det lettere. Det er nemt at bruge.



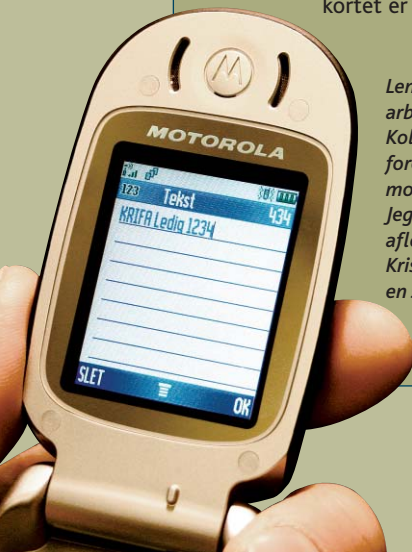
### Lettere netadgang

I løbet af 2005 har medlemmerne fået lettere netadgang til deres personlige medlemssider (Dine Sider), på Kristelig Fagbevægelses hjemmeside [www.krifa.dk](http://www.krifa.dk). Det er sket ved, at de har fået adgang ved hjælp af Digital Signatur eller Net-ID.

Som den første fagbevægelse har Kristelig Fagbevægelse tilbudt medlemmerne at få en Digital Signatur, som giver adgang til elektronisk selvbetjening på Dine Sider døgnet rundt. Digital Signatur har også øget sikkerheden omkring de personfølsomme oplysninger, der kan indgå i kommunikationen mellem et medlem og Kristelig Fagbevægelse.

Sammen med pengeinstitutterne og PBS har Kristelig Fagbevægelse også tilbudt medlemmerne netadgang til Dine Sider ved hjælp den samme kode, som de bruger til deres netbank. Det betyder, at alle medlemmer med netbank, også har adgang til Dine Sider, og at nye medlemmer med net-bank har adgang straks, de er blevet medlem.

De nye muligheder betyder ikke, at den gamle mulighed for netadgang med en kode fra KMD forsvinder. De, der stadig ønsker at gøre brug af den, kan blive ved med det. Den individuelle service er en mærkesag for Kristelig Fagbevægelse.



## Nyt tilbud til selvstændige

Kristelig Fagbevægelse har oprettet et rådgivningscenter for selvstændige erhvervsdrivende, Krifa Erhverv. Det består af Kristelig A-kasse for Selvstændige og rådgivningscenteret Viden og Vækst. Hos a-kassen kan selvstændige forsikre sig til dagpenge og efterløn. Hos Viden og Vækst kan de få svar på spørgsmål til driften af deres virksomhed. Derudover kan de få hjælp hos en række specialister, som der er indgået rabataftaler med.

## Mere effektive hovedbestyrelser

På repræsentantskabsmødet i maj blev antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer reduceret fra 18 til 12 personer. Det skete ved, at der stort set blev personsammenfald i bestyrelserne for a-kassen og fagforeningen. Formålet med personsammenfaldet er at opnå større synergi mellem de to foreninger, så de bliver mere handlekraftige.

## Nye investeringer

Kristelig Fagbevægelse har købt 45 % af aktierne i JobogLiv, som tilbyder faglig og juridisk hjælp efter forsikringsprincippet. Investeringen giver Kristelig Fagbevægelse bedre muligheder for at vokse og dermed have økonomi til at fastholde en bedre service end andre fagbevægelser. JobogLiv er blevet opfattet som en konkurrent til fagforeningerne, men Kristelig Fagbevægelse opfatter et JobogLiv som et alternativ for dem, der ikke ønsker at være medlem af en fagforening.

Desuden har Kristelig Fagbevægelse købt JOBBDK og Job Vision, som er karriere- og rådgivningselskaber. Det er sket som led i Kristelig Fagbevægelses vision om at bringe ledige hurtigt i arbejde. Det har de to firmaer været gode til, og Kristelig Fagbevægelse vil udvikle dem til at blive endnu bedre. Begge selskaber fortsætter som selvstændige firmaer, ligesom Kristelig Fagbevægelse er selvstændig i forhold til dem.

Sideløbende vil Kristelig Fagbevægelse fortsat selv være aktiv med at hjælpe ledige medlemmer hurtigt i job gennem samtaler, kurser og så videre.



## Opbrud på den internationale scene

Der er opbrud på den internationale scene, når det drejer sig om fagbevægelser. Sammenslutningen af kristelige fagbevægelser WCL og deres socialistisk dominerede modpart ICFTU har besluttet at nedlægge sig selv og i stedet etablere en ny enhedsfagbevægelse.

Kristelig Fagbevægelse er ikke med i den nye fusion. Vi vil gerne samarbejde med socialisterne, men ikke fusionere med dem, for vi vil ikke ofre vores unikke værdier. I stedet arbejder Kristelig Fagbevægelse for at få etableret en alternativ organisation i tæt samarbejde med andre kristelige fagbevægelser i Europa.

## Fra harmoni til dialog

Kristelig Fagbevægelse har givet sit harmonisyn et nyt navn. Fremover hedder det dialogsyn, men grundsubstanten er den samme: Konflikter mellem lønmodtagere og arbejdsgivere løses bedst gennem dialog og ikke ved at strejke og lockoute. Navneændringen er begrundet med, at der ikke nødvendigvis er harmoni mellem arbejdsgiver og arbejdstager, når der forhandles overenskomster. Men samtalen skal holdes levende, og selv ved store uenigheder er dialogen et langt bedre og mere effektivt våben end strejke og lockout.



## Røgfrit miljø

Det er blevet røgfrit på alle Kristelig Fagbevægelses kontorer. Formålet er at undgå passiv rygning, og derfor gælder rygeforbuddet både ansatte og besøgende. Det røgfri miljø er en del af Kristelig Fagbevægelses politik om at have en sund arbejdsplads, som også indebærer, at de er fri frugt til alle medarbejdere.



## Tænk hvis det var sådan...



KRISTELIG FAGBEVÆGELSE 

## TV-reklamer

Lang åbningstid var nøgleordet i Kristelig A-kasses reklamekampagne, der kørte på tv i begyndelsen af 2005. Nøgleordene i reklamefilmen var humor og originalitet. Formålet var at få flere medlemmer. På længere sigt handlede det også om at få Kristelig Fagbevægelses holdninger profileret.

Tv-reklamen var en del af Kristelig Fagbevægelses store forårskampagne. Ud over tv kunne man følge kampagnen i radioreklamer, bannerannoncer på internettet og ved arrangementer i indkøbscentre og på gågader.

*Tv-reklamen blev produceret af Deluca Film i Århus og instrueret af Uffe Rørbæk, der er kendt fra De Nattegalen. (Foto: www.mortenfauerby.dk)*

## Kerneprodukter

### Effektiv hjælp

Gennem de seneste mange år har stadig flere medlemmer haft brug for juridisk hjælp. 2005 blev et nyt rekordår. I 2005 blev der ført 6.379 faglige sager for medlemmerne og inddrevet 288 millioner kroner mod 5.197 sager og 223 millioner kroner i 2004. Derudover er der også et stigende antal forespørgselsager, som dækker over henvendelser fra medlemmer, der bliver hjulpet med et problem, uden det har været nødvendigt at føre en faglig sag. I 2005 har der været 21.684 forespørgselsager mod 18.667 i 2004.

For Kristelig Fagbevægelse er det afgørende at kunne give medlemmerne den tryghed, at hvis de får problemer på deres job, kan de få hjælp. På den anden side er det ikke glædeligt, at antallet af faglige sager stiger, for det er udtryk for problemer på arbejdsmarkedet. Kristelig Fagbevægelse ser et stort behov for en indsats, der forebygger problemer.

#### Statistik over udviklingen i inddrevne beløb

År	Antal sager	Inddrevet beløb	Beløb pr. medlem
2000	2.037	89.561.800	1.313
2001	4.141	123.297.574	1.698
2002	4.207	153.362.923	1.948
2003	4.863	200.019.192	2.331
2004	5.197	223.464.768	2.590
2005	6.379	287.574.501	3.180



### Fik mindre end sine mandlige kolleger

Gabrielle Sørensen har gjort brug af Kristelig Fagbevægelse, fordi hun fik mindre i løn end sine mandlige kolleger. Sagen har været i byretten, hvor arbejdsgiveren blev dømt til at betale hende det, hun havde til gode. Han har imidlertid ikke villet betale, så nu skal sagen i Højesteret.







## Barnets første sygedag

Kristelig Fagbevægelse har fået en højesteretsdommers ord for, at barnets første sygedag er den første arbejdsdag, efter at barnet er blevet sygt. Det skete i en voldgift på grund af en uenighed mellem Kristelig Arbejdsgiverforening og Kristelig Fagforening om fortolkningen af barnets første sygedag i de kollektive overenskomster mellem Kristelig Arbejdsgiverforening og Kristelig Fagforening. Men da mange andre fagforeninger også har aftaler om frihed på barnets første sygedag i deres overenskomster, har der været stor interesse for voldgiftsafgørelsen fra mange andre fagforeninger, fordi afgørelsen også kommer dem til gode.

Sagen er et eksempel på, at overenskomster regulerer en række vigtige forhold på arbejdsmarkedet. Kristelig Fagbevægelse er med til at sikre rettighederne for den del af de danske lønmodtagere, der arbejder under en af Kristelig Fagbevægelses overenskomster, enten en af de kollektive eller en de tiltrædelsesoverenskomster, der er indgået med enkeltvirksomheder. De kollektive overenskomster er aftalt med Kristelig Arbejdsgiverforening, Nyhavn, Foreningen af Kristne Friskoler og Restauratørernes Arbejdsgiverforening 2000 (RAF 2000).

Kristelig Fagbevægelse har også i 2005 oplevet, at LO-fagforeninger har blokeret virksomheder med en overenskomst med Kristelig Fagbevægelse for at få virksomheden til at opgive samarbejdet med Kristelig Fagbevægelse. Der er derfor stadig god grund til at arbejde for, at der bliver vedtaget en lov, som forbyder denne urimelige brug af blokadevåbnet.



## Principiel Højesteretsdom: En overenskomst gælder alle ansatte

I 2005 slog en dom i Højesteret fast, at alle ansatte på en virksomhed er omfattet af den overenskomst, der er på stedet, og de aftaler, der knytter sig til overenskomsten. Det har ikke nogen betydning, om man er medlem af en bestemt faglig organisation, for at den gældende overenskomst skal følges.

Kristelig Fagbevægelse har altid ment, det forholder sig sådan, når det handler om overenskomster, der dækker et helt område. Det har man nu Højesterets ord for.

## Usaglig afskediget

Sagen handlede om et medlem af Kristelig Fagforening, der var ansat på en virksomhed, som havde indgået en tiltrædelsesaftale med SiD (nu 3F). Da medlemmet blev afskediget, mente Kristelig Fagforening, at der var tale om en usaglig afskedigelse ifølge tiltrædelsesoverenskomsten. Byretten og landsretten mente ikke, at overenskomsten var gældende for medarbejdere, der ikke var medlem af SiD. Men Højesteret var altså af en anden mening.



## Kurser

Kristelig Fagbevægelse tilbyder sine medlemmer en bred vifte af kurser og medlemsarrangementer. Den øgede konkurrence i vores globaliserede verden kræver, at man udvikler sine kompetencer. Kristelig Fagbevægelse arrangerer selv kurser og medlemsmøder og hjælper medlemmerne til at finde relevante kurser arrangeret af andre udbydere.

*Professor fra Handelshøjskolen i Århus, Steen Hildebrandt, er en af dem, der har medvirket ved et af Kristelig Fagbevægelses medlemsarrangementer. Emnet var globalisering. Han roste danske lønmodtager for at kunne håndtere store udfordringer, fordi vi er vant til at være innovative og fleksible.*



## Nem service via internettet

Hvorfor have besværet med at sende breve med posten, når man kan klare det hele fra skærmen derhjemme? Sådan tænker flere og flere danskere, og Kristelig Fagbevægelse tilbyder derfor en række services på [www.krifa.dk](http://www.krifa.dk). Mange nye medlemmer melder sig ind direkte fra hjemmesiden - hele 34 % af de nye medlemmer i a-kassen har meldt sig ind på den måde, det samme gælder for 29 % af de nye medlemmer i fagforeningen.

Hver måned klikker ca. 15.000 medlemmer sig ind på Dine Sider på [www.krifa.dk](http://www.krifa.dk) for at udfylde deres dagpengekort, rette deres personlige oplysninger, tilmelde sig ordningen med at sende dagpengekort via sms - eller bruge andre af de personlige services.

I november 2005 sendte 18 % af de ledige, der fik dagpenge eller aktiveringsydelse, deres kort via nettet. Og 10 % af dem, der fik feriedagpenge, gjorde det samme.

Medlemmerne har taget den digitale selvbetjening til sig, og Kristelig Fagbevægelse er klar med nye tiltag på hjemmesiden i løbet af 2006.

## Fast bruger

Den 58-årige byggetekniker John Erik Christensen har været ledig i næsten to år og har hele perioden sendt sit dagpengekort via nettet, fordi det er lettere.

- Det fungerer godt, siger han.

- En enkelt gang var der noget, der kiksede, men så printede jeg kortet ud og sendte det med posten.

Når han har søgt job, har han også været inde at kigge på de lønstatistikker, der ligger på hjemmesiden. Skulle han pege på noget, der mangler, er det et debatforum, hvor ledige i 50-års alderen kunne udveksler erfaringer om, hvordan man får job.

John Erik Christensen er godt tilfreds med at kunne sende sit dagpengekort over nettet.



## Hurtige ved telefonerne

Allerhelst ville Kristelig Fagbevægelse, at alle oplever, at telefonen bliver taget. Nogle gange kan det dog ske, at der kommer så mange opkald på samme tid, eller at teknikken driller, så der er opkald, som ikke bliver taget. Kristelig Fagbevægelse har sat sig som mål, at 90 % af alle opkald bliver ekspederet, men faktisk skete det i løbet af 2005, at Kristelig Fagbevægelses medarbejdere nåede op på, at 93 procent af alle opkald blev taget.

Bag succesen ligger en bedre planlægning, så spidsbelastninger og bemanding passer sammen. For eksempel er der altid flest opkald om mandagen og især på dage lige efter udbetaling af dagpenge.



## EXTRA SIKRING



På dagpenge kan du højst få 14.440 kr. om måneden, for såat. Kan du så klare både hus, bil og andre faste udgifter?

Køb **EXTRA SIKRING** og få op til 21.000 kr. ekstra, hvis du bliver fyret eller syg.

**ØKONOMISK SIKKERHED**  
Hvis din løn er mere end 19.300 kr. om måneden, kan **EXTRA SIKRING** være en fordel for dig.

For 49 kr. om måneden er du sikret 1.000 kr. ekstra om måneden. For 945 kr. er du sikret 21.000 kr.

**HJÆLP TIL NYT JOB**  
Værktøjer og tidlig hjælp til jobsøgning er en vigtig del af **EXTRA SIKRING**. Du kan få hjælp, allerede inden du stopper på dit gamle job.

Ja, tak! Jeg vil gerne have mere information om **EXTRA SIKRING**.

Navn \_\_\_\_\_  
 Cpr.nr. \_\_\_\_\_  
 Adresse \_\_\_\_\_  
 Postnr./By \_\_\_\_\_  
 Tf. \_\_\_\_\_

Mere info om **EXTRA SIKRING** på [www.krifa.dk](http://www.krifa.dk)

eller ring til din afdeling kl. 8-22 på hverdage. Telefonnummeret trykker du bagens i bladet.

Sendes i lukket kuvert til: Kristelig Fagbevægelse, Engbølevarden 33, 8500 Randers. Kuverten mærkes "EXTRA SIKRING".

KRISTELIG FAGBEVÆGELSE

## Stadig flere køber Extra Sikring

Knap 2 1/2 år efter lanceringen af Extra Sikring er produktet stadig efterspurgt, og ved udgangen af 2005 havde 12.472 af medlemmerne af Kristelig A-kasse købt en Extra Sikring.

I løbet af 2005 blev der således 14% flere nye Extra Sikring-kunder, hvilket er et udtryk for, at mange medlemmer har et behov, der går ud over de 14.440 kroner, som er højeste udbetaling ved arbejdsløshed eller sygdom. Extra Sikring-kunderne fordeler sig fortsat jævnt over forskellige erhverv og indtægter, og den gennemsnitlige dækning for Extra Sikring-kunderne er på omkring 4.500 kroner pr. måned.

At flere og flere har købt Extra Sikring betyder også, at der vil ske flere og flere anmeldelser af ufrivillig arbejdsløshed eller midlertidig uarbejdsdygtighed - og alene i 2005 er der udbetalt mere end 11,5 millioner kroner.

Extra Sikring er interessant for medlemmer med en indtægt på 19.300 kroner eller mere som fuldtidsforsikrede - eller på 13.288 kroner eller mere som deltid-forsikrede. Med Extra Sikring kan de få en dækning fra 1.000 kroner op til 21.000 kroner om måneden. De kan dog aldrig forsikre til mere end 80% - inkl. dagpenge - af deres aktuelle lønindtægt.



## Politisk indflydelse

**TILLYKKE med din FRIHED**

Er du tvunget til at være medlem af en bestemt fagforening?

**Friheden vinder**  
Kristelig Fagbevægelse har vundet en sag ved Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol. Det var en krænkelse af menneskerettighederne, da et af vores medlemmer var tvunget til at blive medlem af en bestemt fagforening.

**Pris og kvalitet**  
I Kristelig Fagbevægelse er vi glade for, at vi er med til at sikre din frihed. Moderne fagforeninger skal kunne konkurrere på pris og kvalitet.

Brug din nye frihed til at spare penge i Kristelig Fagbevægelse.

Meld dig ind på **70 11 22 33** eller klik ind på [www.krifa.dk](http://www.krifa.dk). Så får du både fagforening og a-kasse for kun 561 kr. om måneden.



KRISTELIG FAGBEVÆGELSE



### Slut med fagforeningstvung

Kristelig Fagbevægelses kamp for alle lønmodtageres ret til frit at vælge fagforening gik ind i en afgørende fase i 2005 og medførte en klokkeklar sejr over eksklusivaftalerne.

I juni behandlede Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol Kristelig Fagbevægelses eksklusivaftalesag. Sagen var anlagt i 1999 mod den danske stat, fordi den tillader eksklusivaftaler på det danske arbejdsmarked, så cirka 220.000 danske lønmodtagere er tvunget til at være medlem af en bestemt fagforening. Men selve kampen for frihed på arbejdsmarkedet har været en mærkesag for Kristelig Fagbevægelse gennem de mere end 100 år, vi har eksisteret.

Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol valgte at behandle sagen i Storkammeret, som består af 17 dommere. Det er kun sket få gange før, at en sag mod den danske stat har været for Storkammeret. Det er kun sager af alvorlig og principiel karakter, der kommer for Storkammeret.

På Kristelig Fagbevægelses repræsentantskabsmøde blev sagen markeret med en opsendelse af balloner. Budskabet var, at der er ved at være frihed i luften.

I slutningen af december oplyste Menneskerettighedsdomstolen, at dommen ville blive afsagt den 11. januar 2006, og det var en klokkeklar dom over eksklusivaftalerne. 15 af de 17 dommere var enige om, at fagforeningstvung er ulovligt. Kristelig Fagbevægelse fik slået fast, at det er en menneskeret at kunne vælge den fagforening, man vil.

### Møder med politikere

Kristelig Fagbevægelse har jævnlig kontakt til beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen. Sidst foregik det i Beskæftigelsesministeriet, hvor vi medbragte en stor lagkage med en prisenbombe på. Det var for at markere Kristelig A-kasses kontingentnedsættelse fra 1. januar 2006. Den vakte stor begejstring - lige fra receptionen i stuen til beskæftigelsesministerens kontor længere oppe.

Kristelig Fagbevægelse benytter møderne til at føre en kritisk dialog med beskæftigelsesministeren om aktuelle problemstillinger på arbejdsmarkedet. A-kasse- lovgivningen, integration, flere i arbejde, eksklusivaftaler er nogle af de emner, vi årets løb har diskuteret med Claus Hjort Frederiksen.

I øvrigt har Kristelig Fagbevægelse møder med en række politikere, typisk de politiske partiers arbejdsmarkedsordførere. Det hører med til at være tværpolitisk, at Kristelig Fagbevægelse er åben over for at være i dialog med alle partier. For Kristelig Fagbevægelse er partifarven ikke afgørende, men at opnå de bedste resultater.



### Velfærdskommissionen

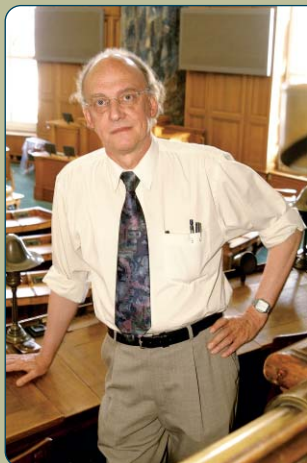
Kristelig Fagbevægelses landsformand Søren Fibiger Olesen deltog på Velfærdskommissionens pressemøde, da de offentliggjorde deres længe ventede velfærdsrapport. Kristelig Fagbevægelse mener, at Velfærdskommissionen forslag til at bevare velfærdssamfundet er præget for meget af bundlinjetænkning. Det handler for meget om økonomi

og for lidt om værdier.

Kristelig Fagbevægelse håber, at den kommende velfærdsdebat kan blive bredere og komme til at handle om andet end dagpenge, pension og efterløn. Velfærd er ikke bare at have overskud på bankkontoen. Velfærd er også at have overskud mentalt, psykisk og åndeligt.







## Politisk indflydelse

Kristelig Fagbevægelse arbejder ikke bare med politisk indflydelse i forhold til Christiansborg. En stor del af det politiske arbejde foregår ud fra Kristelig Fagbevægelses lokale afdelinger og deres bestyrelser. De har til opgave at tale medlemmernes sag ved at gøre Kristelig Fagbevægelses holdninger synlige i lokalsamfundet og over for lokalpolitikere.

Samtidig har de til opgave at være i dialog med Kristelig Fagbevægelses hovedbestyrelser, så der bliver erfaringsudveksling mellem hovedbestyrelserne og de lokale medlemmers repræsentanter i lokalbestyrelserne.

Fire gange om året er formændene fra Kristelig Fagbevægelses 31 afdelinger og hovedbestyrelserne samlet til landsråd for sammen at få input til det politiske arbejde. På et af landsrådene i 2005 var emnet EU, og TV 2's politiske kommentator Kaare R. Skov var inviteret til at holde et oplæg om EU's historie.

*På et af Kristelig Fagbevægelses landsråd holdt TV 2's politiske kommentator et oplæg om EU.*

## Fagforeningstvung af offentligt ansatte

Kristelig Fagbevægelse har fået lavet en analyse hos Epinion, som afslører, at hver femte inden for det offentlige oplever pres om at være medlem af en bestemt fagforening. Kristelig Fagbevægelse finder det rystende, at så mange offentligt ansatte får deres ret til frit at vælge fagforening krænket, når eksklusivaftalerne har været ulovlige inden for det offentlige i årtier. Derfor har Kristelig Fagbevægelse gjort opmærksom på problemet over for blandt andre finansminister Thor Pedersen. Han er enig i, at der ikke må være fagforeningstvung inden for det offentlige, men mener ikke, at analysen giver anledning til konkrete initiativer.

## Forsvarer handicaphjælpere

Kristelig Fagbevægelse har gennem flere år ment, at handicaphjælperes ansættelsesforhold er problematiske, fordi den handicappede har arbejdsgiveransvaret. I 2005 måtte Kristelig Fagbevægelse føre en sag mod en handicappet for uberettiget at have fyret den ansatte handicaphjælper. Kristelig Fagbevægelse fik ret i, at handicaphjælperen var opsagt uberettiget, men kommunen ville ikke tage ansvar for opsigelsen, og den handicappede havde ikke råd til at betale den forlangte godtgørelse.

Sagen gav omtale i BT, og Kristelig Fagbevægelse er i gang med at udarbejde et løsningsforslag på handicaphjælperes ansættelsesforhold, som tilgodeser både den handicappede og handicaphjælperen.

## Ret til frihed

En henvendelse fra Kristelig Fagbevægelse til EU-Kommissionen har medført, at regeringen indfører EU's forældreorlovsdirektiv ved lov. Forældreorlovsdirektivet giver alle lønmodtagere i EU ret til at holde fri fra arbejde i force majeure-situationer. Det kan være, når et barn er sygt, eller ved død i den nærmeste familie.

Kristelig Fagbevægelse havde i første omgang påpeget over for Beskæftigelsesministeriet, at direktivet var mangelfuldt implementeret på det danske arbejdsmarked, så længe det kun er sket via overenskomster. For det er ikke alle, der er omfattet af en overenskomst. Beskæftigelsesministeriet var ikke enig i, at der var et problem. Kristelig Fagbevægelse gik derfor videre til EU-Kommissionen, og den indsats har resulteret i, at alle danske lønmodtagere nu bliver sikret de rettigheder, som EU's forældreorlovsdirektiv giver dem.



## Bør være mere risikovillige

I en resolution fra repræsentantskabsmødet blev både arbejdsgivere, lønmodtagere og staten opfordret til at være mere risikovillige. Arbejdsgiverne skal være risikovillige ved at turde ansætte andre typer medarbejdere end dem, de plejer og har i forvejen. Lønmodtagerne skal være risikovillige ved at turde skifte job eller videreuddanne sig, før det er en fyreseddel, der tvinger dem til det, fordi deres arbejde enten bliver automatiseret eller flytter til udlandet. Staten skal være risikovillig ved at give attraktive vilkår for iværksættere. Det kan være med økonomisk støtte eller enkle regler, så iværksætterlysten ikke dræbes af bureaukrati.







## Kommunalreform forude

Kristelig Fagbevægelse har i 2005 fulgt udviklingen omkring kommunalreformen for at støtte offentligt ansatte medlemmer. En række faglige konsulenter er blevet efteruddannet for bedre at kunne rådgive medlemmer, der føler sig usikre over for de mange for-

andringer på de kommunale og amtslige arbejdspladser. Der har været arrangeret kurser og fyraftensmøder for medlemmerne, og der er blevet informeret på hjemmesiden og gennem medlemsbladet.

Også i 2006 vil vi følge udviklingen tæt, så vi kan yde medlemmerne den bedst mulige hjælp.

## Høringpart ved lovforslag

Kristelig Fagbevægelse er høringpart ved alle lovforslag på arbejdsmarkedsområdet. Det betyder konkret, at inden en minister - typisk beskæftigelsesministeren - fremsætter et lovforslag i Folketinget, har vi haft det til høring. Vi har mulighed for, at give vores input til lovforslaget og komme med forslag til ændringer.

Som et konkret eksempel har vi haft forslaget om en bar-

selsudligningsfond til høring. Det handler om en bedre ligestilling mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked. Der skal være mulighed for en udligning af arbejdsgiverens udgifter til betaling af løn ved barsel.

Vi har i vort høringssvar peget på, at der i lovforslaget er et loft på refusionsbeløbet. Det kan ramme nogle faggrupper hårdt og dermed være en barriere for en reel ligestilling.

## Status og planer for fremtiden

### Blandt de bedste

Kristelig A-kasse er den femte bedste a-kasse målt på medlemmernes generelle tilfredshed. Det fremgår af en ny benchmarking-analyse af a-kasserne foretaget af Arbejdsdirektoratet.

På et område ligger Kristelig A-kasse som nummer to.

Det er i tilfredsheden med servicen på hjemmesiden. På mange områder ligger Kristelig A-kasse placeret i midterfeltet. Det er meget tilfredsstillende, men der vil blive arbejdet med at hæve de mellemgode resultater ud fra Kristelig Fagbevægelses vision om at være den a-kasse og fagforening, der giver den bedste service.



## Medlemmerne i den gule førertrøje

Rundt på Kristelig Fagbevægelses kontorer hænger der en gul førertrøje. Den symboliserer, at Kristelig Fagbevægelse i overført betydning ønsker at bringe medlemmerne i den gule førertrøje. Det vil sige gøre dem til vindere på arbejdsmarkedet.

Hvad der menes med det, er

konkretiseret i Kristelig Fagbevægelses vision, som er tredelt og formuleret på denne måde:

*Først i arbejde:* Vi vil hjælpe vores medlemmer til at blive fastholdt i beskæftigelse, ved hjælp af en tidlig og proaktiv indsats.

*Størst i vækst:* Vi vil være den fagbevægelse med den største vækst og udbrede vores unikke værdier og holdninger til endnu flere på arbejdsmarkedet.

*Bedst i service:* Vi vil give vores kunder den bedste serviceoplevelse i branchen.

## Tilfredse medlemmer

Kristelig Fagbevægelse gennemførte også i 2005 en medlems-tilfredshedsundersøgelse. På alle målepunkter er medlemmerne mere tilfredse med Kristelig Fagbevægelse i 2005 end i 2004. Hele 96 % af medlemmerne vil anbefale Kristelig Fagbevægelse til andre. Medlemmerne er også tilfredse med kontingentstørrelsen i både a-kassen og fagforeningen. 83 % er tilfredse eller meget tilfredse med den ekspertise, de oplever hos Kristelig



Fagbevægelse. På spørgsmålet om, hvilken service, der er særlig vigtig for en fagforening, svarer 28 % rådgivning og hjælp til konfliktløsning på arbejdspladsen. 15 % svarer advokathjælp, mens 15 % svarer kursushjælp.



## Kontingentet til a-kassen sættes ned

Kontingentet til Kristelig A-kasse er for 2006 sat ned med 9 kr. om måneden. Effektivisering, nye digitale muligheder og en jævn vækst af nye medlemmer giver luft i økonomien, som med nedsættelsen kommer medlemmerne til gode.

De medlemmer, der alene er med i Kristelig A-kasse, vil mærke nedgangen konkret hver måned. De, der er med i både Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening, oplever, at kontingentet bliver på samme niveau som sidste år. Det er fjerde år i træk, at det samlede kontingent til fagforening og a-kasse ikke er steget.

Det lovpligtige bidrag fra a-kasserne til staten stiger godt nok for 2006, som det gør hvert år. Men Kristelig A-kasse har alligevel valgt at sætte kontingentet ned.

Kristelig Fagforening har et stigende aktivitetsniveau, bl.a. med at føre flere sager for medlemmerne.

Derfor kan det samlede a-kasse- og fagforeningskontingent ikke sættes ned.

For langt de fleste medlemmer kommer det månedlige kontingent til at se sådan ud:

### Kontingent med efterløn

Fagforening og a-kasse, fuldtid	950 kr.
Fagforening og a-kasse, deltid	727 kr.
A-kasse alene, fuldtid	795 kr.
A-kasse alene, deltid	574 kr.

### Kontingent uden efterløn

Fagforening og a-kasse, fuldtid	561 kr.
Fagforening og a-kasse, deltid	467 kr.
A-kasse alene, fuldtid	406 kr.
A-kasse alene, deltid	314 kr.

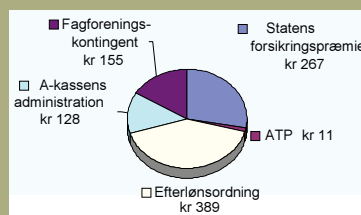


### Sådan fordeles kontingentet

Kristelig Fagbevægelse har kun indflydelse på omkring 30 % af det samlede kontingent. Ud af det samlede kontingent skal der nemlig betales ATP og forsikringspræmie til staten. Kristelig A-kasses nedgang i kontingent dækker faktisk over en nedsættelse på 13 kroner fra Kristelig A-kasses side, men nedsættelsen opleves kun som 9 kroner, fordi staten hæver det bidrag, de skal have, med 5 kroner, men til gengæld ned sættes ATP-bidraget med 1 krone. Desuden er efterlønsbi-

draget sat op for dem, der betaler det.

Sådan fordeles den samlede månedlige kontingent for medlemskab af både Kristelig Fagforening og Kristelig A-kasse (inkl. efterløn).



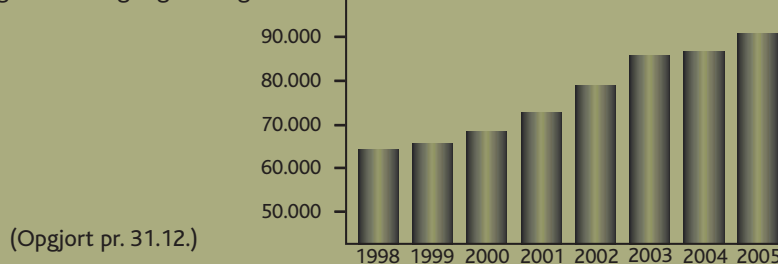
## Flere medlemmer

Kristelig Fagbevægelse skiller sig ud fra mange andre fagforeninger og a-kasser ved at have medlemsfremgang. I løbet af 2005 har Kristelig Fagforening haft en vækst på 4.133 medlemmer, så der var 90.419 medlemmer ved årets udgang.

Kristelig A-kasse har haft en vækst på 2.442 medlemmer og havde 161.672 medlemmer ved årets udgang.

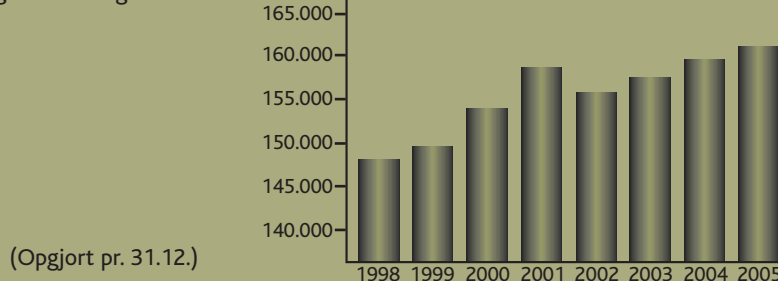
Medlemsvæksten er målt i netttotal, og de dækker over mange ind- og udmeldelser.

### Medlemsudviklingen i Kristelig Fagforening:



(Opgjort pr. 31.12.)

### Medlemsudviklingen i Kristelig A-kasse:



(Opgjort pr. 31.12.)

**Økonomiske nøgletal**

**Så meget får medlemmerne udbetalt fra Kristelig A-kasse**

Udbetalte ydelser	Udbetalt i hele kroner		Antal personer	
	2005	2004	2005	2004
Dagpenge	1.703.913.679	1.922.781.204	31.921	34.240
Feriedagpenge	124.378.911	128.327.890	19.102	20.549
Efterløn	1.781.141.052	1.964.297.464	16.713	17.224
Overgangsydelse	42.900.607	87.810.844	476	858
Aktiveringsydelse til uddannelse	252.606.322	228.944.500	7.996	7.313
Aktiveringsydelse til virksomhedspraktik	14.530.423	13.399.523	1.301	1.231
Kursus	57.799.772	60.887.478	12.126	11.461
Orlov	26.827.088	29.395.554	774	817
Befordring	9.761.784	8.755.799	7.878	7.443
<b>I alt</b>	<b>4.013.861.643</b>	<b>4.444.602.260</b>	<b>100.292</b>	<b>103.140</b>

**Hoved- og nøgletalsoversigt**

Alle beløb er i mio. kr.	Kristelig A-kasse					Kristelig Fagforening				
	2005	2004	2003	2002	2001	2005	2004	2003	2002	2001
<b>Resultatopgørelse</b>										
Nettoindtægt	264	263	259	258	242	128	127	125	127	121
Resultat før finansielle poster	9	2	4	-7	5	5	7	6	1	14
Finansielle poster	15	8	7	0	-1	18	9	7	2	-14
Ekstraordinære poster	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0
Årets resultat	24	10	11	-7	4	22	16	13	15	0
<b>Balance</b>										
Balancesum	256	238	294	230	221	215	155	139	125	105
Investering i materielle anlægsaktiver	11	8	29	22	5	30	6	4	4	2
Egenkapital	66	42	32	21	28	121	99	83	70	55
<b>Medlemmer</b>										
Antal	161.672	159.526	157.043	155.755	158.535	90.419	86.286	85.815	78.723	72.626
<b>Medarbejdere*</b>										
Antal	475	477	503	521	487	180	181	182	174	162
<b>Nøgletal</b>										
Omkostningsgrad i %	97	99	99	103	98	96	95	95	99	88
Egenkapitalens forrentning i %	44	27	42	-29	16	20	17	18	5	0
Soliditetsgrad i %	26	18	11	9	13	57	64	60	56	52

\*Gennemsnitlig antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere (summarisk opgjøret for alle personalegrupper inkl. rengøring). Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledninger.

**Omkostningsgrad**  
 Ordinære omkostninger x 100  
 Nettoindtægter

**Egenkapitalens forrentning**  
 Ordinært resultat efter skat x 100  
 Gennemsnitlig egenkapital

**Soliditetsgrad**  
 Egenkapital, ultimo x 100  
 Passiver i alt, ultimo



## Regnskab 2005

### Årsrapportens godkendelse

Direktionen og hovedbestyrelserne for Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2005 for Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Randers, den 3. februar 2006

#### Direktion

Jesper Wengel adm. Direktør	Aase Bang direktør
--------------------------------	-----------------------

#### Bestyrelsen for Kristelig A-kasse

Søren Fibiger Olesen formand	Jens Thorsen næstformand
---------------------------------	-----------------------------

Ib Christensen	Karina Buus Schärfe	Jørgen Boiskov Hansen
Magnus Søndergaard	Poul Christensen	Ulla Kusk
Claus Munk	Stefan Winther	Poul Erik Jensen

#### Bestyrelsen for Kristelig Fagforening

Søren Fibiger Olesen formand	Jens Thorsen næstformand
---------------------------------	-----------------------------

Ib Christensen	Karina Buus Schärfe	Jørgen Boiskov Hansen
Magnus Søndergaard	Poul Christensen	Ulla Kusk
Claus Munk	Stefan Winther	Arne Christensen

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten, efter vores opfattelse, giver et retvisende billede af Kristelig A-kasses og Kristelig Fagforenings aktiver, passiver, finansielle stilling samt resultat og pengestrømme.

Der er ikke indtruffet begivenheder efter balancedagen af betydning for årsrapporten for 2005.

### Revisionspåtegning

#### Til medlemmerne i Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening

Vi har revideret årsrapporten for Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening for regnskabsåret 2005, der aflægges efter årsregnskabsloven. Foreningernes ledelse har ansvaret for årsrapporten. Vores ansvar er på grundlag af vores revision at udtrykke en konklusion om årsrapporten.

#### Den udførte revision

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi tilrettelægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation. Revisionen omfatter stikprøvevis undersøgelse af information, der understøtter de i årsrapporten anførte beløb og oplysninger. Revisionen omfatter endvidere stillingtagen til den af ledelsen anvendte regnskabspraksis og til de væsentlige skøn, som ledelsen

har udøvet, samt vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten. Det er vores opfattelse, at den udførte revision giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion. Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

#### Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningernes aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2005 samt af resultatet af foreningernes aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 2005 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Århus, den 3. februar 2006

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Karsten Mumm statsautoriseret revisor	Jakob B. Ditlevsen statsautoriseret revisor
------------------------------------------	------------------------------------------------





## Kommentarer til regnskabet

### Ny rekord

År 2005 blev resultatmæssigt et rekordår for både Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening. Resultatet i Kristelig A-kasse blev på 24 mio. kr. og i Kristelig Fagforening blev resultatet på 22,2 mio. kr., hvilket er meget tilfredsstillende og væsentligt bedre end budgettet.

De gode resultater er skabt gennem en kernesund drift og en vellykket investeringsstrategi. Således anvendes der 9 % færre ressourcer på a-kasse driften ved en uændret sagsmængde, mens der på det faglige område anvendes 11 % færre ressource pr. sag. Her er sagsmængden dog steget med 17 % ift. året før.

Men det afgørende element bag alle effektiviseringer, forbedringer mv. er ca. 700 medarbejders entusiasme og vilje for at sikre medlemmerne en plads i den gule førertrøje.

De gode resultater kommer medlemmerne til gode, idet prisen for medlemskab af Kristelig Fagbevægelse i 2006 hedder 561 kr. for 4. år i træk. Det lyder ikke af meget, men i perioden har staten hævet deres medlemsbidrag med 21 kr., hvorfor det kun har været muligt at holde prisen ved at reducere det administrationsbidrag/kontingent, som tilfalder Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening.

### Finansiering

Afkast af værdipapirer overgik alle tidligere rekorder. Afkast af investeringer i danske aktier blev på næsten 50 %. Med en aktieandel på 25-30 % trak dette således godt op på

det samlede afkast, der blev på 14,2 % i Kristelig A-kasse og 16,6 % i Kristelig Fagforening. De finansielle poster bidrager med hhv. 15,4 mio. kr. og 14,1 mio. kr. i Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening.

### Ny organisering af selskaber

I 2005 har Kristelig Fagforening stiftet Krifa Holding A/S, som fremover skal eje og drive de forretningsmæssige aktiviteter. I den forbindelse er ejerskabet af Trinity Hotel og Conferencecenter A/S overført til holdingselskabet. Formålet med etableringen er bl.a. at fastholde overskueligheden i Kristelig Fagforenings regnskab.

Krifa Holding A/S omfatter pr. 31/12 2005 primært følgende selskaber, med ejerandel angivet i parentes:

- Krifa Erhverv A/S (100 %)
- Zalto A/S (100 %)
- JOBDK A/S (100 %)
- Job Vision A/S (100 %)
- Trinity Hotel og Conferencecenter A/S (98,2 %)
- Jobogliv.dk A/S (45 %)

Krifa Holding-koncernen bidrager i 2005 til Kristelig Fagforenings overskud med ca. 4 mio. kr.

### Fremtiden tegner lys

Med de netop afskaffede eksklusivaftaler venter Kristelig Fagbevægelse en pæn medlemsvækst i 2006 på alle områder. Økonomisk budgetteres der med et samlet overskud på ca. 4 mio. kr.

## Regnskabspraksis

### Regnskabsgrundlag

Årsrapporterne for Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening for 2005 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser, dog med de tilpasninger i resultatopgørelsen, som foreningernes særlige forhold medfører.

Kristelig A-kasses årsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med bestemmelserne for regnskabsklasse C (stor). Kristelig Fagforenings årsrapport er udarbejdet i overensstemmelse med bestemmelserne for regnskabsklasse A, men med tilvalg af regnskabsreglerne for regnskabsklasse C (stor) med undtagelse af udarbejdelse af koncernregnskab. Anvendt regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

### Generelt om indregning og måling

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at

de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser.

### Kapitalandel i Krifa Holding A/S

Kapitalandel i Krifa Holding A/S indregnes og måles i årsrapporten efter den indre værdis metode. I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af årets resultat. I balancen indregnes under posten "Kapitalandel i Krifa Holding A/S" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedens regnskabsmæssige indre værdi.

### Leasing

Leasingkontrakter vedr. materielle anlægsaktiver, hvor de enkelte foreninger har alle væsentlige risici og fordele



forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen til dagsværdi af leasingaktivet. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives som foreningernes øvrige materielle anlægsaktiver. Den tilhørende gæld vedr. leasing indregnes i balancen som en gæld. Leasingydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen. Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing, dvs. almindelig leje. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes i resultatopgørelsen over leasingperioden.

#### Skat

Skat i Kristelig Fagforening indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets skattepligtige indkomst opgjort efter gældende regler.

#### Segmentoplysninger

Der afgives ikke særskilte oplysninger på forretningssegmenter og geografiske markeder, idet foreningerne hver især alene har ét forretningssegment og ét geografisk marked.

#### RESULTATOPGØRELSEN

##### Fælles administration

Foreningerne har på en række områder fælles administration. Dette indebærer, at fællesomkostninger er opgjort og fordelt mellem foreningerne i henhold til de af Arbejdsdirektoratet stillede krav hertil.

#### BALANCEN

##### Udviklingsprojekter

Medgået tid ved udviklingsprojekter indregnes som omkostning i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes, da betingelsen for aktivering ikke anses for opfyldt.

##### Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivinger. Kostpris omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

- Bygninger, maksimalt 40 år
- Inventar og biler 5 år
- IT-udstyr samt software 3 år
- Indretning af lejede lokaler 5 år.

Kunstværker afskrives ikke.

Aktiver med en anskaffelsestid på under 25.000 kr. omkostningsføres i anskaffelsesåret.

##### Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved normal afskrivning.

##### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres ud fra en generel vurdering af tabsrisici, baseret på fordringernes alder.

##### Værdipapirer

Værdipapirer, som består af børsnoterede obligationer og aktier, måles til børskurs på balancedagen. Såvel realiserede som urealiserede kursreguleringer medtages i resultatopgørelsen.

##### Hensatte forpligtelser

Hensættelser indregnes, når foreningerne - som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen - har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der skal ske en fremtidig betaling. I Kristelig Fagforening hensættes løbende til imødegåelse af udgifter ved konflikt på arbejdsmarkedet. Eventuelle konfliktudbetalinger i regnskabsåret overføres fra hensatte forpligtelser.

##### Finansielle gældsforpligtelser

Fastforrentede lån, som realkreditlån og lån hos pengeinstitutter, der forventes holdt til udløb, indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne nettoprovenu. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi (kurstab) indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden. Øvrige gældsforpligtelser måles til nominal værdi.

##### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, opført som aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår. Dette udgør typisk forudbetalte omkostninger vedrørende serviceaftaler, abonnementer og renter.

##### Pengestrømsanalyse

Pengestrømsanalysen viser foreningernes pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt foreningernes likvider ved årets begyndelse og slutning.



## **Pengestrøm fra driftsaktivitet**

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som resultatet reguleret for ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger, hensættelser samt ændring i driftskapitalen, renteindbetalinger og -udbetalinger og betalt skat. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

## **Pengestrøm fra investeringsaktivitet**

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af materielle og finansielle anlægsaktiver.

## **Pengestrøm fra finansieringsaktivitet**

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pen-

gestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser.

## **Afledte finansielle instrumenter**

Afledte finansielle instrumenter måles ved første indregning i balancen til kostpris og efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes under andre tilgodehavender, henholdsvis anden gæld. Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer som en del af kostprisen for de pågældende regnskabsposter.



## Resultatopgørelse for 01.01.-31.12.

i 1.000 kr.	Note	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
		2005	2004	2005	2004
Medlemskontingent		1.094.849	1.060.641	124.164	124.851
Medlemsbidrag til staten		-830.745	-799.474	-	-
ExtraSikring		-	-	3.509	2.941
Konfliktberedskab	1	-	-	-1.821	-2.065
Andre indtægter		55	1.705	2.437	831
<b>Nettoindtægt</b>		<b>264.159</b>	<b>262.872</b>	<b>128.289</b>	<b>126.558</b>
Personale	2	177.749	174.085	72.718	69.612
Lokale	3	22.332	26.418	11.703	11.202
Administration	4	48.490	45.608	19.955	22.471
Medlemsaktiviteter	5	4.112	12.119	16.309	12.836
Bestyrelse	6	2.849	2.415	2.857	3.835
<b>Omkostninger i alt</b>		<b>255.532</b>	<b>260.645</b>	<b>123.542</b>	<b>119.956</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>8.627</b>	<b>2.227</b>	<b>4.747</b>	<b>6.602</b>
Resultat af kapitalandele	12	-	-	4.449	930
Tab/gevinst kapitalandele		-	-	-557	-
Finansielle poster	7	15.418	7.671	14.096	7.949
<b>Ordinært resultat før skat</b>		<b>24.045</b>	<b>9.898</b>	<b>22.735</b>	<b>15.481</b>
Skat		-	-	-551	10
<b>Resultat</b>		<b>24.045</b>	<b>9.898</b>	<b>22.184</b>	<b>15.491</b>

**Resultatdisponering:**

Resultatet overføres til frie reserver





**Balance pr. 31.12.  
Aktiver**

i 1.000 kr.	Note	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
		2005	2004	2005	2004
<b>Aktiver</b>					
Ejendomme	8	63.606	54.339	5.316	8.243
Indretning i lejede lokaler	9	-	-	2.157	2.262
Driftsmidler	10	-	22.930	15.868	990
Kunst		-	-	539	-
Materiel anlægsaktiv under udførelse		-	1.684	-	138
<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>		<b>63.606</b>	<b>78.953</b>	<b>23.880</b>	<b>11.633</b>
Deposita	11	-	-	3.861	3.460
Kapitalandel i tilknyttede selskaber	12	-	-	44.096	35.854
Ansvarlig lånekapital Gasværksvej 4, Aalborg A/S		-	-	4.850	-
<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>52.807</b>	<b>39.314</b>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>63.606</b>	<b>78.953</b>	<b>76.687</b>	<b>50.947</b>
Aktiver vedr. staten		49.338	43.198	-	-
Tilgodehavende kontingent		2.924	3.205	451	519
Andre tilgodehavender hos medlemmer		2.382	2.299	267	78
Tilgodehavende foreningsskat		-	-	-	52
Andre tilgodehavender i øvrigt		1.108	1.068	14.858	14.890
Periodeafgrænsningsposter		738	518	417	337
Mellemregning med tilsluttede organisationer		-	-	23.414	5.008
Mellemregning med tilknyttede virksomheder		-	-	2.674	-
Værdipapirer		130.846	103.888	93.166	79.887
Likvide beholdninger		4.576	4.952	2.541	2.828
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>191.912</b>	<b>159.128</b>	<b>137.788</b>	<b>103.599</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>255.518</b>	<b>238.081</b>	<b>214.475</b>	<b>154.546</b>



## Balance pr. 31.12. Passiver

i 1.000 kr.	Note	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
		2005	2004	2005	2004
<b>Passiver</b>					
Frie reserver	13	66.111	42.108	121.378	99.194
<b>Egenkapital i alt</b>		<b>66.111</b>	<b>42.108</b>	<b>121.378</b>	<b>99.194</b>
Konfliktberedskab	1	-	-	25.119	23.315
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25.119</b>	<b>23.315</b>
Bankgæld		4.250	5.250	-	-
Medarbejderobligationer		-	-	1.465	-
Gæld vedr. leasing		-	816	421	-
Gæld til realkreditinstitut		30.718	31.220	-	-
<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>14</b>	<b>34.968</b>	<b>37.286</b>	<b>1.886</b>	<b>-</b>
Langfristet gæld, der forfalder i 2006 – leasinggæld		-	375	395	-
Langfristet gæld, der forfalder i 2006 – realkreditinstitut		511	485	-	-
Gæld vedr. staten		49.501	43.039	-	-
Skyldigt medlemsbidrag		69.632	66.467	-	-
Bankgæld		2.011	5.999	7.368	2.667
Mellemregning med tilsluttede organisationer		23.414	5.008	-	-
Mellemregning med tilknyttede virksomheder		-	-	-	1.043
Forudmodtaget kontingent		3.077	3.206	368	369
Skyldig foreningsskat		-	-	460	-
Skyldig A-skat mv.		-	-	446	454
Feriepengeforpligtelse og skyldige feriepenge		1.749	29.151	38.717	9.261
Kreditorer og skyldige omkostninger		4.544	4.957	18.338	18.243
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>		<b>154.439</b>	<b>158.687</b>	<b>66.092</b>	<b>32.037</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>		<b>189.407</b>	<b>195.973</b>	<b>67.978</b>	<b>32.037</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>255.518</b>	<b>238.081</b>	<b>214.475</b>	<b>154.546</b>
Medarbejderforhold	17				
Honorar til revisor	18				
Sikkerhedsstillelser	19				
Kontraktlige forpligtelser	20				
Nærtstående parter	21				



## Pengestrømsanalyse

i 1.000 kr.	Note	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
		2005	2004	2005	2004
Årets driftsresultat		8.627	2.227	4.747	6.602
Reguleringer	15	1.620	16.147	15.566	3.474
Ændringer i driftskapitalen	16	-6.074	5.377	7.678	13.788
<b>Pengestrømme fra drift før finansielle poster</b>		<b>4.173</b>	<b>23.751</b>	<b>27.991</b>	<b>23.864</b>
Renteindtægt og kursgevinst		16.949	9.581	14.829	8.147
Renteudgift og kurstab		-1.572	-1.951	-732	-198
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>		<b>19.550</b>	<b>31.381</b>	<b>42.088</b>	<b>31.813</b>
Køb af anlægsaktiver		-9.204	-9.241	-30.500	-6.190
Salg af anlægsaktiver		22.931	107	3.538	76
Køb af finansielle anlægsaktiver		-	-	-9.200	-
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>		<b>13.727</b>	<b>-9.134</b>	<b>-36.162</b>	<b>-6.114</b>
Optagelse af gæld i bank og realkreditinstitut		-	8.867	6.982	-
Tilbagebet. af gæld til bank og leasingselskab		-6.655	-27.109	-	-6.999
Andre tilgodehavender (renter)		-40	878	84	-695
Værdipapirer inkl. kursregulering		-26.958	-8.930	-13.279	-24.306
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>		<b>-33.653</b>	<b>-26.294</b>	<b>-6.213</b>	<b>-32.000</b>
<b>Ændringer i likvider</b>		<b>-376</b>	<b>-4.047</b>	<b>-287</b>	<b>-6.301</b>
Likvider pr. 1. januar		4.952	8.999	2.828	9.129
<b>Likvider pr. 31. december</b>		<b>4.576</b>	<b>4.952</b>	<b>2.541</b>	<b>2.828</b>



## Noter

i 1.000 kr.	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
	2005	2004	2005	2004
<b>Note 1: Konfliktberedskab</b>				
Saldo 01.01.	-	-	23.315	21.325
Årets hensættelse	-	-	1.821	2.065
Udbetalt til medlemmer	-	-	-17	-75
<b>Konfliktberedskab 31.12.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>25.119</b>	<b>23.315</b>
<b>Note 2: Personale</b>				
Lønninger	152.190	149.460	59.364	57.662
Pensioner	12.114	11.720	4.544	4.328
Andre omkostninger til social sikring	1.989	1.795	4.084	3.744
Medarbejderkurser	4.238	3.405	1.797	1.356
Rejseomkostninger inkl. afskrivninger på biler	4.886	4.579	1.956	1.521
Øvrige personaleomkostninger	2.332	3.126	973	1.001
<b>Personale i alt</b>	<b>177.749</b>	<b>174.085</b>	<b>72.718</b>	<b>69.612</b>
<b>Note 3: Lokale</b>				
Husleje og forbrugsafgifter	13.180	15.252	8.474	7.654
Reparation og vedligehold	2.905	5.143	1.271	1.859
Serviceabonnement og rengøring	3.973	3.951	1.546	1.267
Afskrivninger	2.274	2.072	412	422
<b>Lokale i alt</b>	<b>22.332</b>	<b>26.418</b>	<b>11.703</b>	<b>11.202</b>
<b>Note 4: Administration</b>				
Møder	477	581	270	301
Kontorhold, telefoni og forsikringer	3.523	4.066	2.316	2.713
Inventar og kontormaskiner incl. afskrivninger	3.738	5.479	1.998	2.793
Porto og gebyrer	10.032	9.522	3.710	3.749
Konsulentassistance, herunder advokat og revisor	1.870	2.488	1.165	1.622
Faglitteratur	888	722	491	393
Kontingent til Arbejdsmarkeds-Etisk Råd	-	-	992	973
Andre kontingenter	848	950	199	255
IT inkl. afskrivninger	20.537	19.458	5.574	6.220
Markedsføringsomkostninger	6.577	2.342	3.240	3.452
<b>Administration i alt</b>	<b>48.490</b>	<b>45.608</b>	<b>19.955</b>	<b>22.471</b>
<b>Note 5: Medlemsaktiviteter</b>				
Gruppeliv	-	-	6.552	5.321
Pensionstilskud og Krifa Light	-	-	331	305
Advokat m.v. ved sagsbehandling	104	81	3.082	2.071
Tab ved sagsbehandling	-817	5.754	2.815	243
Øvrige medlemsaktiviteter, netto	247	1.257	729	406
Medlemskurser	1.512	2.329	1.192	1.800
Medlemsblade	3.066	2.698	1.608	2.690
<b>Medlemsaktiviteter i alt</b>	<b>4.112</b>	<b>12.119</b>	<b>16.309</b>	<b>12.836</b>





**Noter**

i 1.000 kr.	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
	2005	2004	2005	2004
<b>Note 6: Bestyrelse</b>				
Hovedbestyrelser	1.398	1.547	1.408	2.491
Afdelingsbestyrelser	642	401	642	852
Repræsentantskabsmøder	416	-	415	-
Generalforsamlinger og øvrige møder	239	286	239	286
Kurser	154	181	153	206
<b>Bestyrelse i alt</b>	<b>2.849</b>	<b>2.415</b>	<b>2.857</b>	<b>3.835</b>
<b>Note 7: Finansielle poster</b>				
Renteindtægter	4.666	4.041	2.943	2.611
Kursreguleringer	12.282	5.540	11.406	5.536
Bank- og øvrige renteomkostninger	-1.367	-1.591	-40	-124
Renter af leasinggæld	-	-155	-100	-
Øvrige finansielle omkostninger	-163	-164	-113	-74
<b>Finansielle poster i alt</b>	<b>15.418</b>	<b>7.671</b>	<b>14.096</b>	<b>7.949</b>
<b>Note 8: Ejendomme</b>				
Anskaffelsessum 01.01.	69.679	68.478	9.115	3.823
Tilgang til anskaffelsessum	10.888	1.201	321	5.292
Afgang til anskaffelsessum	-	-	-3.821	-
<b>Anskaffelsessum i alt 31.12.</b>	<b>80.567</b>	<b>69.679</b>	<b>5.615</b>	<b>9.115</b>
Afskrivninger 01.01.	15.340	13.913	872	657
Årets afskrivninger	1.621	1.427	393	215
Tilbageførte afskrivninger vedr. afgang	-	-	-966	-
<b>Afskrivninger i alt 31.12.</b>	<b>16.961</b>	<b>15.340</b>	<b>299</b>	<b>872</b>
<b>Ejendomme i alt</b>	<b>63.606</b>	<b>54.339</b>	<b>5.316</b>	<b>8.243</b>
Seneste offentlige ejendomsvurdering udgør	38.850	38.930	4.100	2.950
<b>Note 9: Indretning i lejede lokaler</b>				
Anskaffelsessum 01.01.	-	-	9.179	9.179
Tilgang til anskaffelsessum	-	-	803	-
Afgang til anskaffelsessum	-	-	-224	-
<b>Anskaffelsessum i alt 31.12.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9.758</b>	<b>9.179</b>
Afskrivninger 01.01.	-	-	6.917	6.066
Årets afskrivninger	-	-	793	851
Tilbageførte afskrivninger vedr. afgang	-	-	-109	-
<b>Afskrivninger i alt 31.12.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7.601</b>	<b>6.917</b>
<b>Indretning i lejede lokaler i alt</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.157</b>	<b>2.262</b>



## Noter

i 1.000 kr.	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
	2005	2004	2005	2004
<b>Note 10: Driftsmidler</b>				
<i>Inventar og biler</i>				
Anskaffelsessum 01.01.	14.313	13.116	1.845	1.477
Tilgang til anskaffelsessum	-	3.573	16.316	710
Afgang til anskaffelsessum	-14.313	-2.376	-1.206	-342
<b>Anskaffelsessum i alt 31.12.</b>	-	14.313	16.955	1.845
Afskrivninger 01.01.	7.035	6.881	855	841
Årets afskrivninger	-	2.401	2.662	273
Afskrivninger overtaget ifm. køb fra Kristelig A-kasse	-	-	7.035	-
Tilbageførte afskrivninger vedr. afgang	-7.035	-2.247	-900	-259
<b>Afskrivninger i alt 31.12.</b>	-	7.035	9.652	855
<b>Bogført værdi 31.12.</b>	-	7.278	7.303	990
<i>IT-udstyr</i>				
Anskaffelsessum 01.01.	43.492	45.204	-	-
Tilgang til anskaffelsessum	-	2.965	47.023	-
Afgang til anskaffelsessum	-43.492	-4.677	-	-
<b>Anskaffelsessum i alt 31.12.</b>	-	43.492	47.023	-
Afskrivninger 01.01.	27.840	20.220	-	-
Årets afskrivninger	-	10.943	10.618	-
Afskrivninger overtaget ifm. køb fra Kristelig A-kasse	-	-	27.840	-
Tilbageførte afskrivninger vedr. afgang	-27.840	-3.323	-	-
<b>Afskrivninger i alt 31.12.</b>	-	27.840	38.458	-
<b>Bogført værdi 31.12.</b>	-	15.652	8.565	-
<b>Driftsmidler i alt</b>	-	22.930	15.868	990
Heraf udgør leaset IT udstyr		1.164	769	
<b>Note 11: Deposita</b>				
Saldo 01.01.	-	-	3.460	3.538
Tilgang i årets løb	-	-	510	50
Afgang i årets løb	-	-	-109	-128
<b>Deposita i alt</b>	-	-	3.861	3.460



**Noter**

i 1.000 kr.	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
	2005	2004	2005	2004
<b>Note 12: Kapitalandele i tilknyttede selskaber</b>				
<b>Trinity Hotel og Konferencenter A/S</b>				
Anskaffelsessum 01.01.	-	-	59.025	59.025
Afgang ifm. salg	-	-	-59.025	-
<b>Anskaffelsessum i alt 31.12.</b>	-	-	<b>0</b>	<b>59.025</b>
Værdiregulering 01.01.	-	-	-23.171	-24.101
Årets værdiregulering, netto	-	-	557	930
Afgang ifm. salg	-	-	22.614	-
<b>Værdiregulering i alt 31.12.</b>	-	-	<b>0</b>	<b>-23.171</b>
<b>Kapitalandel i Trinity Hotel og Konferencenter A/S</b>	-	-	<b>0</b>	<b>35.854</b>
<b>Krifa Holding A/S</b>				
Anskaffelsessum 01.01.	-	-	-	-
Tilgang til anskaffelsessum	-	-	39.647	-
<b>Anskaffelsessum i alt 31.12.</b>	-	-	<b>39.647</b>	-
Værdiregulering 01.01.	-	-	-	-
Årets værdiregulering, netto	-	-	4.449	-
<b>Værdiregulering i alt 31.12.</b>	-	-	<b>4.449</b>	-
<b>Kapitalandel i Krifa Holding A/S</b>	-	-	<b>44.096</b>	-
I Krifa Holding ejes nominelt 5 mio. kr. A-aktier (100% ejerandel)	-	-	-	-
<b>Kapitalandele i tilknyttede selskaber</b>	-	-	<b>44.096</b>	<b>35.854</b>
<b>Note 13: Frie reserver</b>				
Saldo 01.01.	42.108	32.251	99.194	83.703
Periodisering renteswap	-42	-41	-	-
Årets resultat overført til frie reserver	24.045	9.898	22.184	15.491
<b>Frie reserver 31.12.</b>	<b>66.111</b>	<b>42.108</b>	<b>121.378</b>	<b>99.194</b>
<b>Note 14: Langfristet gæld</b>				
Af den langfristede gæld forfalder til betaling senere end 5 år efter balancedagen	<b>28.631</b>	<b>30.254</b>	<b>1.465</b>	-
<b>Note 15: Pengestrømsopgørelse – reguleringer</b>				
Afskrivninger	1.621	14.771	14.466	1.339
Betalt skat	-	-	-551	10
Tab ved salg af anlægsaktiver	-1	1.376	-153	135
Konfliktberedskab	-	-	1.804	1.990
	<b>1.620</b>	<b>16.147</b>	<b>15.566</b>	<b>3.474</b>
<b>Note 16: Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital</b>				
Ændring i aktiver vedr. staten	-6.140	54.134	-	-
Ændringer i tilgodehavende hos medlemmer	198	2.421	-121	1.011
Ændringer i øvrige tilgodehavender	-220	1.050	-21.160	8.460
Ændringer i gæld vedr. staten	9.627	-48.187	-	-
Ændringer i gæld til medlemmer	-129	-394	-1	-76
Ændring i øvrig gæld	-9.410	-3.647	28.960	4.393
	<b>-6.074</b>	<b>5.377</b>	<b>7.678</b>	<b>13.788</b>



## Noter

i 1.000 kr.	Kristelig A-kasse		Kristelig Fagforening	
	2005	2004	2005	2004
<b>Note 17: Medarbejderforhold</b>				
Løn og pension til direktion (del af note 2)	1.672	1.601	920	654
Honorar og pension til hovedbestyrelsens formandskab (del af note 6)	815	784	815	1.561
Honorar til øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer (note 6)	189	267	189	236
Gennemsnitlig antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere (omfatter alle personale grupper inkl. rengøring)	475	477	180	181
<b>Note 18: Honorar til revisor</b>				
Revisionshonorar til PricewaterhouseCoopers	-	-17	-	-4
Revisionshonorar til Deloitte	546	500	174	170
Øvrige ydelser Deloitte	298	28	287	60
	844	511	461	226
<b>Note 19: Sikkerhedsstillelser</b>				
Følgende aktiver er stillet til sikkerhed for realkreditinstitutter:				
Grunde og bygninger med en regnskabsmæssig værdi på	63.606	54.339	-	-
heraf bygning under opførelse med en regnskabsmæssig værdi på	-	1.684	-	-
Følgende aktiver er stillet til sikkerhed for bankforbindelser:				
• Ejerpantebrev på 5 mio. kr. med pant i ejendommen				
Engboulevarden 30, Randers med en regnskabsmæssig værdi på	57.032	49.311	-	-
heraf bygning under opførelse med en regnskabsmæssig værdi på	-	1.684	-	-
• Værdipapirer med en samlet værdi på	47.928	44.940	-	-
Følgende aktiver er stillet til sikkerhed for bankforbindelser i Krifa Holding A/S:				
• Værdipapirer med en samlet værdi på	-	-	93.183	-
• Bankkonto med en samlet værdi på	-	-	224	-
Følgende er stillet til sikkerhed vedr. lejemål:				
• Bankgarantier med en samlet værdi på	-	-	269	269
• Sikringskonti med en samlet værdi på	-	-	2.041	2.039





**Note 20: Kontraktlige forpligtelser**

Der er indgået uopsigelige lejemål, hvis varighed varierer op til 5 år. Huslejeforpligtelsen udgør 40 mio. kr

Kristelig A-kasse har indgået aftale om en rente- og valutaswap på 31,8 mio. kr. til betaling af gæld på 6,6 mio. schweizer-franc med en variabel rente. Swappen løber til 30. september 2010, og værdien af swappen er pr. 31. december 2005 negativ med 45 t.kr.

Desuden er der indgået en renteswap der konverterer en variabel rente til en fast rente på 3,93% på et banklån på 5,3 mio. kr. Swappen løber til 31. marts 2011 og værdien af swappen er pr. 31. december 2005 skyldig med 116 t.kr.

**Note 21: Nærtstående parter**

Bestemmende indflydelse

Ingen

**Øvrige nærtstående parter**

Hovedbestyrelserne for Kristelig A-kasse og Kristelig Fagforening.

Krifa Holding A/S og dennes datterselskaber

Direktionen i Kristelig Fagbevægelse

**Transaktioner med nærtstående parter**

Der har været transaktioner med Zalto A/S og Trinity Hotel og Conferencecenter A/S i form af møder og kursusydelse, og med Job Vision A/S i form af genplaceringssydelse. Alle transaktioner er gennemført på markedsmæssige vilkår.

Der har derudover ikke i 2005 været transaktioner med nærtstående parter ud over normal løn, honorar m.v.

