

Februar 2015

Lovbestemt ret til betalt frihed i forbindelse med barns sygdom

Krifa mener

Der bør indføres en lovbestemt ret til 10 dages betalt frihed pr. barn om året, med en kompensation svarende til højeste dagpengesats.

Baggrund:

I Danmark har vi en god barselsorlovsordning, men når barslen er slut og hverdagen melder sig igen, så oplever mange familier, at det kan være vanskeligt at få tingene til at hænge sammen, når de små fx bliver syge. En Megafon-undersøgelse fra 2015 viser, at hver tredje har "afleveret et ikke helt raskt barn i institution eller skole" og knap hver femte har selv meldt sig syg for at passe et sygt barn.

Hvorvidt man har ret til at holde betalt fri i forbindelse med børns sygdom, afhænger af, om man som lønmodtager er omfattet af en overenskomst eller ej. Selvom man er omfattet af en overenskomst, så vil man typisk kun have ret til barnets første sygedag og i nogle tilfælde også barnets anden sygedag.

Den svenske model

I Sverige, har man som forældre en lovsikret ret til hele 60 omsorgsdage indtil barnet fylder 12 år. Ordningen hedder "VAB" (Vård av barn = Pleje af børn). De svenske forældre kan "vabbe" op til 60 dage om året med 80 procents lønkompensation. Ordningen er finansieret gennem den offentlige Forsäkringskassan, som både lønmodtagere og arbejdsgivere betaler til. Intet tyder på, at den svenske ordning misbruges og svenskerne bruger i gennemsnit 5 dage om året (Kilde: Forsäkringskassan).

Ifølge en meningsmåling, som YouGov har gennemført for Krifa, så mener hele 77% af danskerne, at lovgivningen bør være sådan, at alle med små børn har ret til at holde fri, når barnet er sygt.

(Undersøgelsen er gennemført af analyseinstituttet YouGov. Der er i alt gennemført 1014 CAWI-interview med danskere i alderen 18-65 år, i perioden 19. - 27. januar 2015).