

Arbejdslyst hjemmefra

- *En undersøgelse foretaget blandt repræsentativt udvalgte danske lønmodtagere, der arbejder hjemmefra ifm. Corona-krisen, april 2020*

Fakta om undersøgelsen

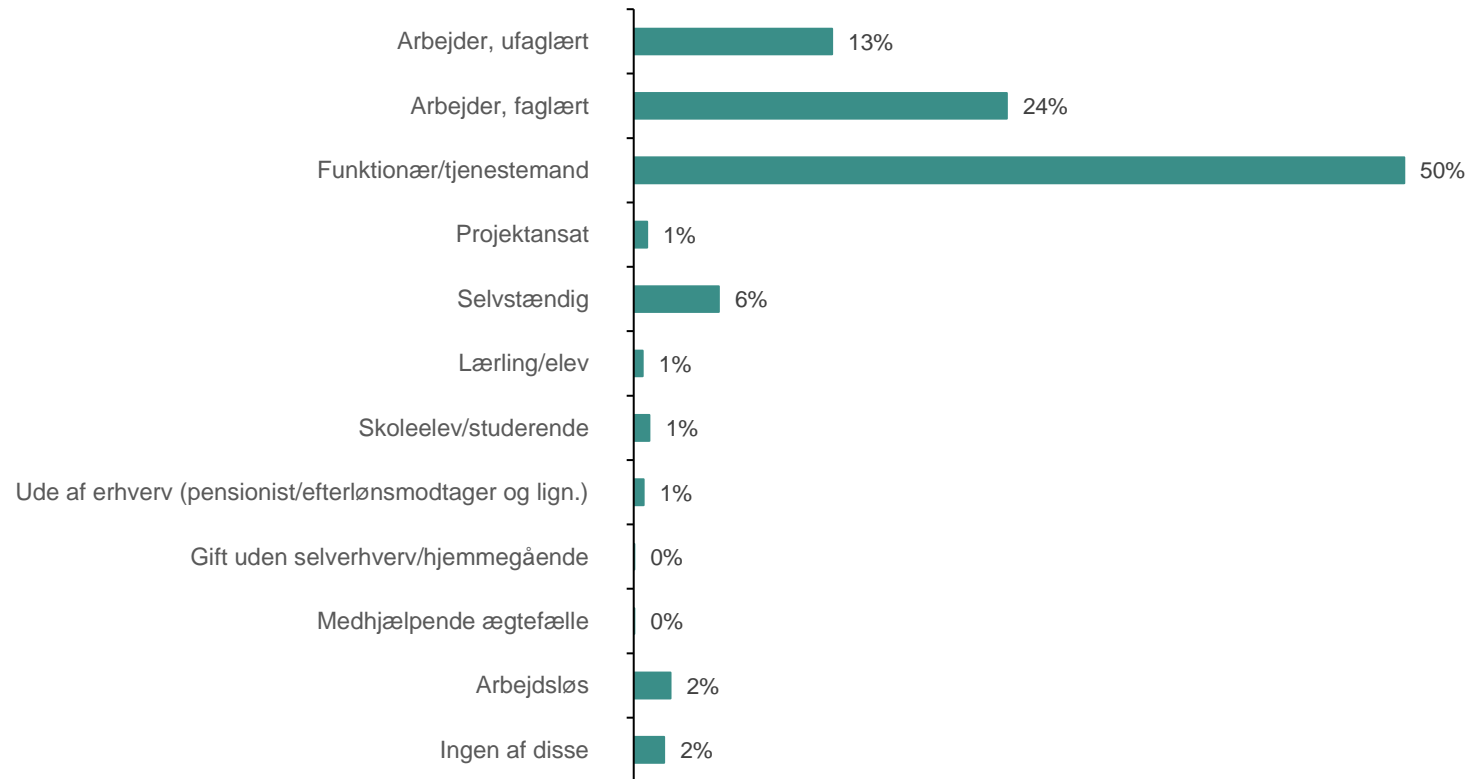
- Undersøgelsen er designet af Videncenter for God Arbejdslyst og gennemført af analyseinstituttet YouGov i perioden 17. - 23. april 2020
- Undersøgelsen er gennemført via internettet med udgangspunkt i YouGov Panelet
- Der er i alt gennemført 1023 CAWI-interview med danske lønmodtagere i alderen 18-65 år, som pga. Corona-situationen primært arbejder hjemmefra
- Data er vejet på dimensionerne køn, alder og geografi på baggrund af et ideal fra Danmarks Statistik, således at bruttoresultaterne er repræsentative for befolkningen i relation til ovenstående målgruppe
- For at teste for signifikante forskelle mellem de forskellige grupper er der udført en T-test

Mere om YouGovs panel: <https://yougov.dk/about/about-yougov-panel/>

Mere om YouGovs metode: <https://yougov.dk/about/research-qs/>

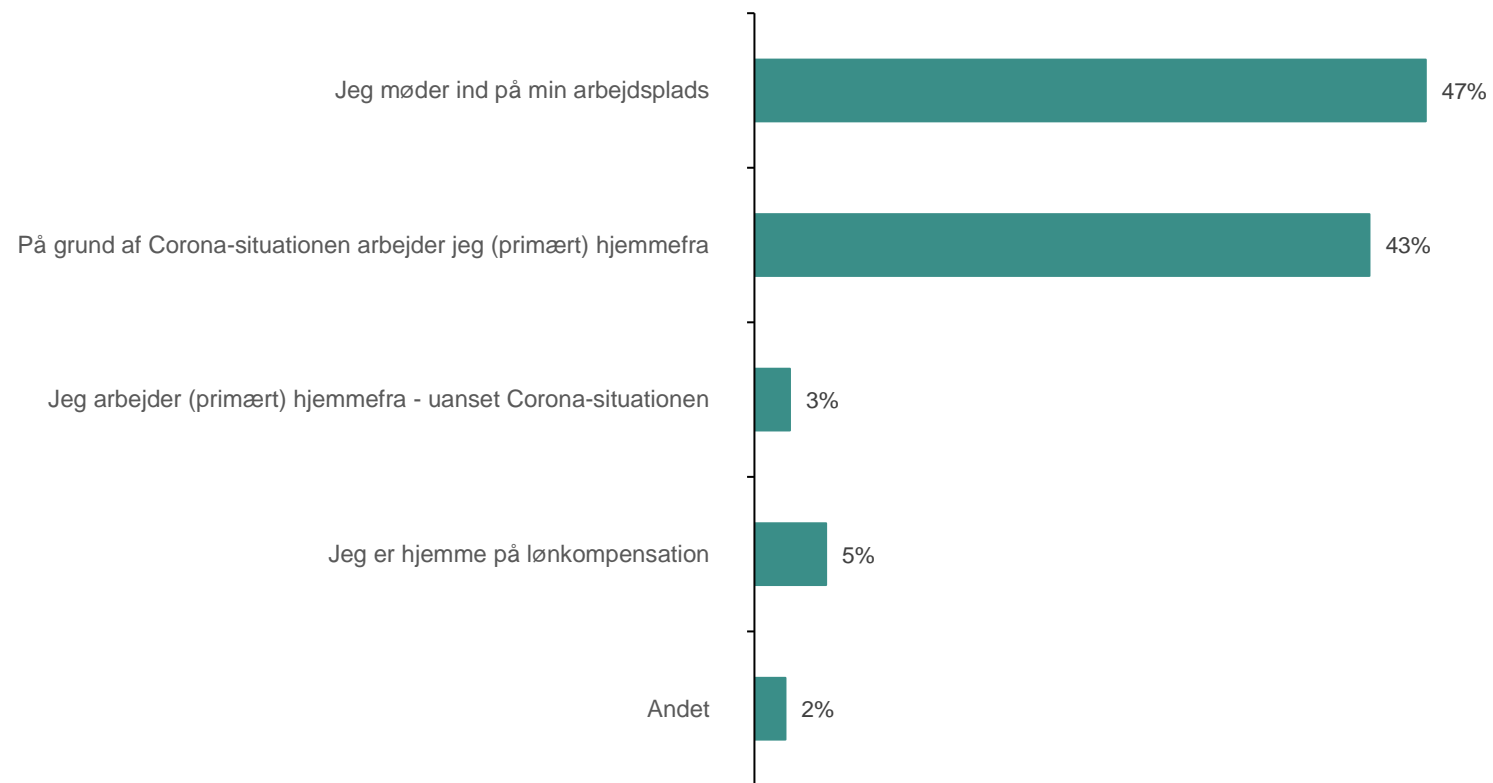
Udvalgte baggrundsvariable

Hvilke af følgende passer bedst overens med din nuværende jobsituation?



Base: Screeningsspørgsmål (2785)

Hvordan er din arbejdssituation i øjeblikket?



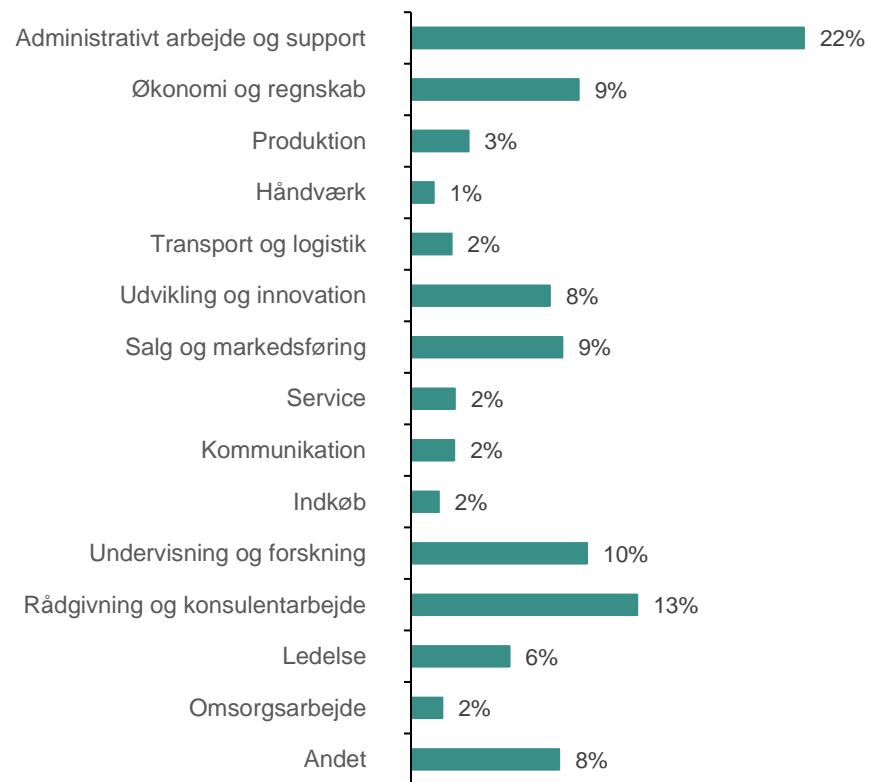
Base: Screeningsspørgsmål (2239)

Hvad er din nuværende tilknytning til arbejdsmarkedet? Hvis du fx både har fuldtids- og deltidsbeskæftigelse bedes du svare for dit primære job



Base (1023)

Hvad beskriver bedst det arbejde, du udfører (din jobfunktion)?

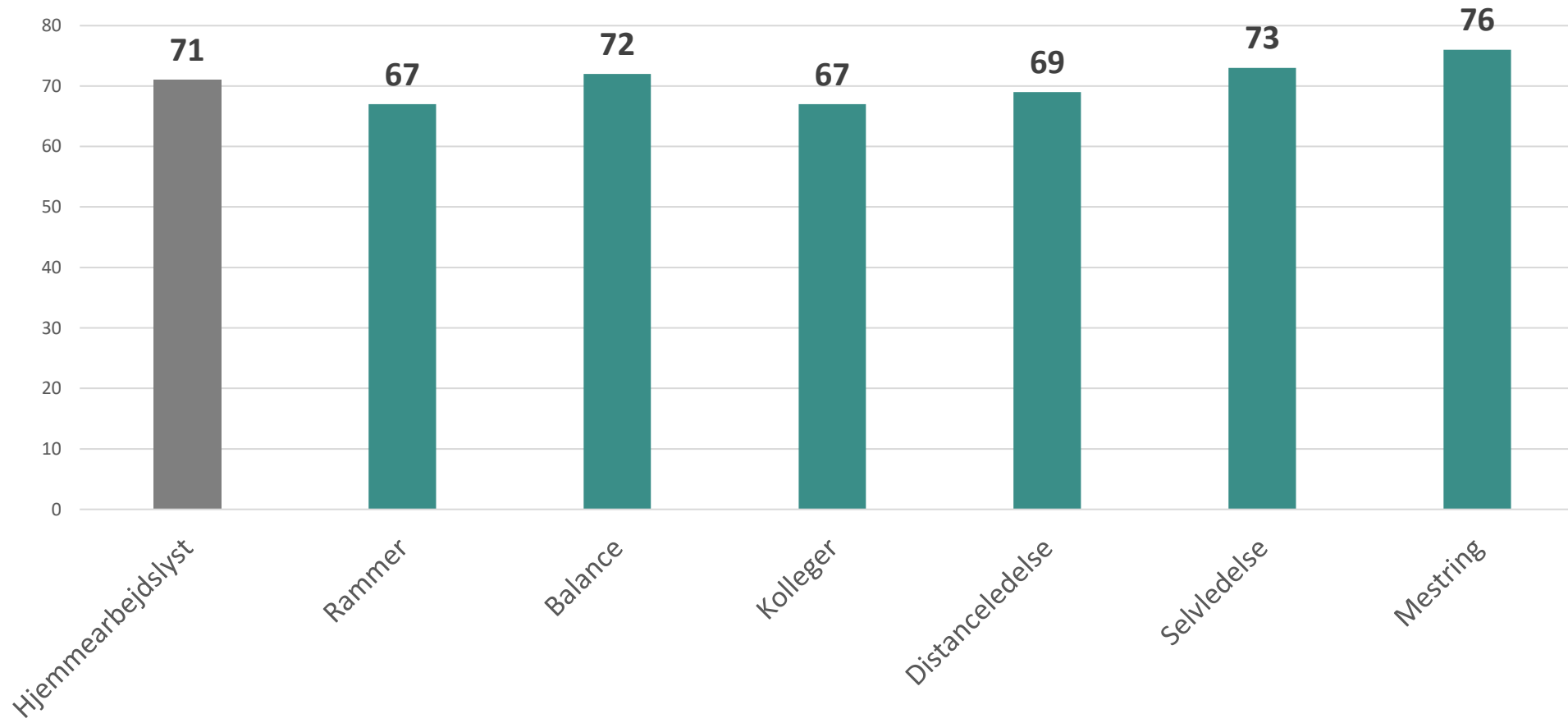


Base (1023)

Sådan står det til

*Vi har målt på hjemmearbejdslysten generelt
– og på seks faktorer med betydning for trivsel*

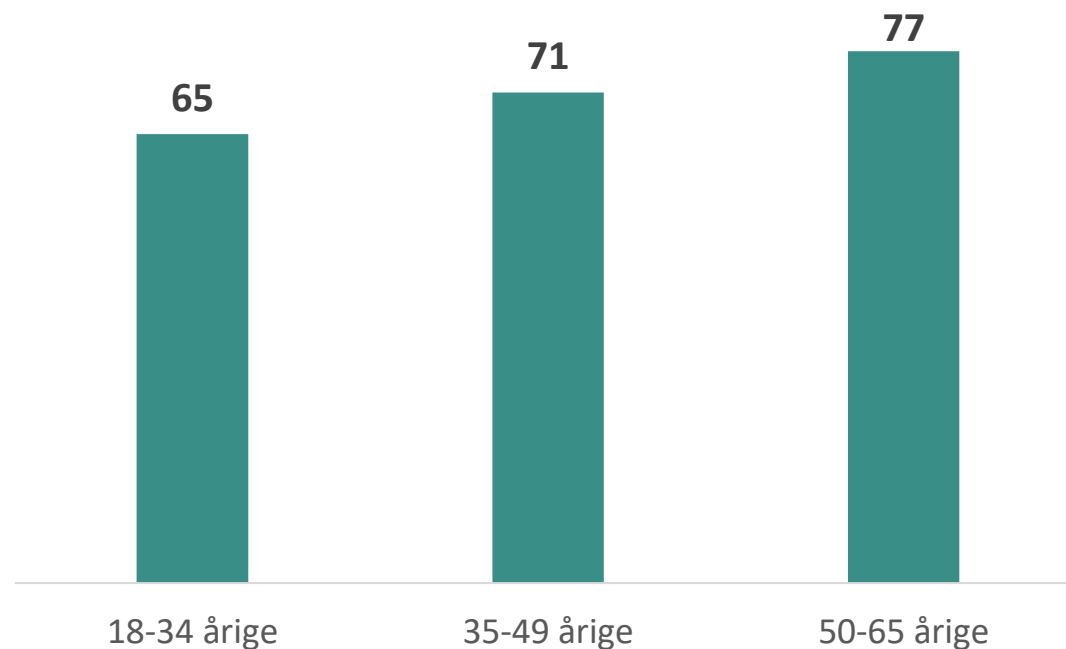
Temperaturer på en skala fra 0 - 100



Hjemmearbejdslyst

- 55% af den samlede respondentgruppe mener i høj/meget høj grad, at deres seneste arbejdsdag var god
- 10 % siger, at deres seneste arbejdsdag slet ikke/i mindre grad er god – og 15 % føler slet ikke/i mindre grad, at de er motiverede til deres arbejde
- Ældre medarbejdere (50 – 65 årige) har markant højere hjemmearbejdslyst end deres yngre kolleger

Temperaturer fordelt på aldersgrupper



Mere om faktorerne

Balance

- Godt halvdelen oplever i høj/meget høj grad at kunne balancere arbejde og privatliv
- Knap en ud af 10 oplever slet ikke eller i ringe grad, at de når det, de sætter sig for

Selvledelse

- 48% oplever i nogen grad at have en god arbejdsstruktur på deres arbejdsdag
- 59% mener i høj/meget høj grad, at de når de arbejdsopgaver de sætter sig for – 9% mener det slet ikke/i mindre grad

Mestring

- 60% oplever i høj/meget høj grad, at de kan håndtere de forandringer, der er i deres arbejdssituation
- 5% oplever slet ikke/i mindre grad, at de er klædt på til at løse de opgaver, de har i øjeblikket
- 39% oplever i nogen grad faglig tilfredshed med deres nuværende arbejdsopgaver

Rammer

- 18% mener slet ikke/i mindre grad, at de har gode fysiske rammer ift. arbejdet hjemmefra

Mere om faktorerne

Distanceledelse

- 59% har i høj/meget høj grad tillid til deres nærmeste leders håndtering af den nuværende situation

Men...

- 21% oplever slet ikke/i mindre grad nærvær fra lederen
- 15% oplever slet ikke/i mindre grad en klar forventningsafstemning med deres leder
- 12% har slet ikke/i mindre grad tillid til lederens håndtering



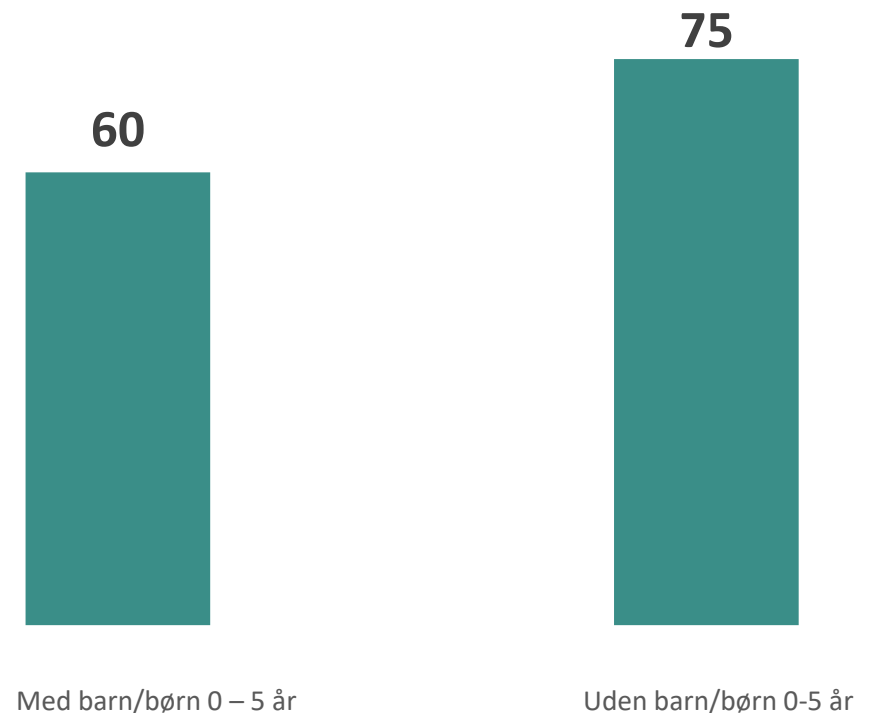
Kolleger

- 48% mener i høj/meget høj grad at det faglige samarbejde fungerer med deres kolleger, når de arbejder hjemmefra
- 23% oplever slet ikke/i mindre grad sammenhold og fællesskab med kollegerne, når de arbejder hjemmefra
- 46% er helt enige i, at de savner kollegerne!

Et par korrelationer ift. faktorerne...

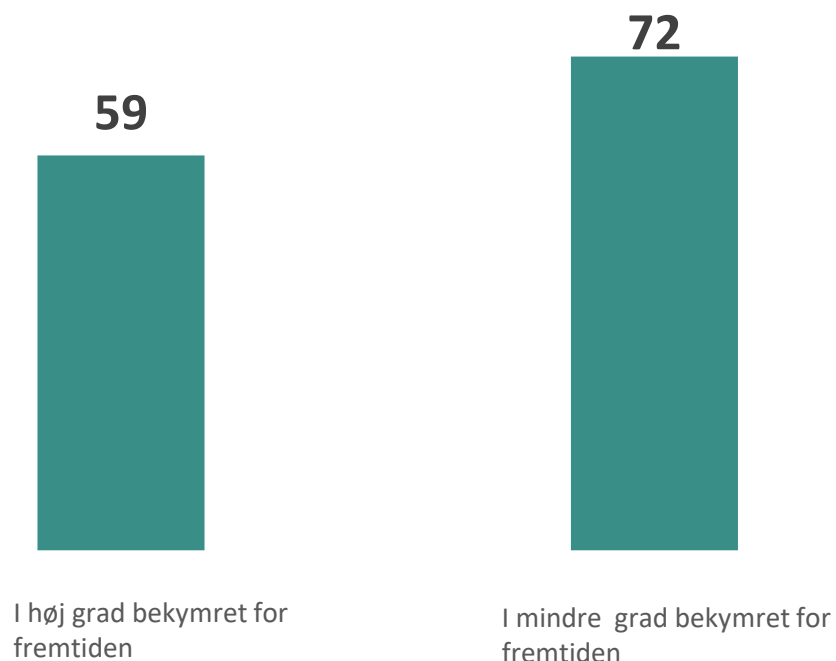
Lavere **balance** hos personer med børn i alderen 0-5 år

Analysen viser, at respondenter med 0-5 årige børn i husstanden har en statistisk signifikant lavere balancetemperatur end personer uden børn i denne aldersgruppe.

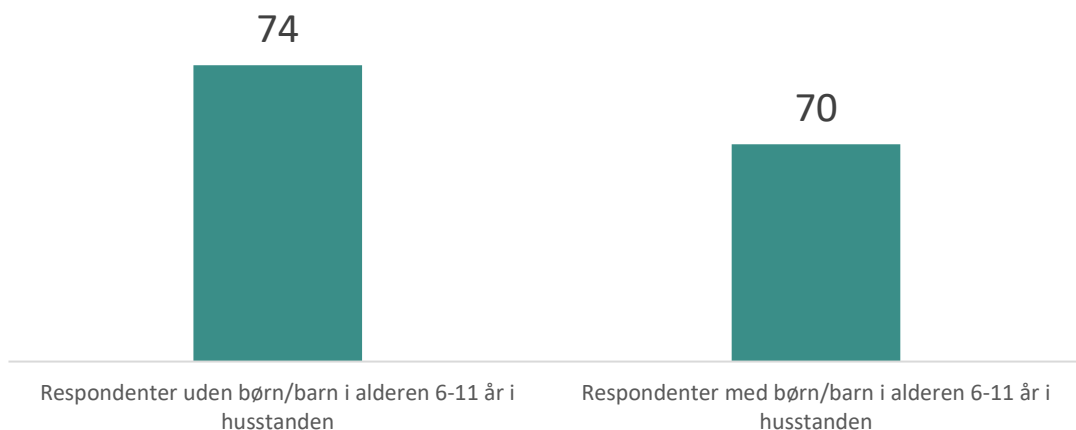


Personer som i høj grad er bekymrede for fremtiden oplever dårligere **distanceledelse**

Respondenter, som i meget høj grad er bekymrede for fremtiden, har en statistisk signifikant lavere temperatur på distanceledelse end de respondenter, som kun i mindre grad er bekymrede for fremtiden.



Lavere temperatur på **selvledelse** hos dem med børn i alderen 6-11 år



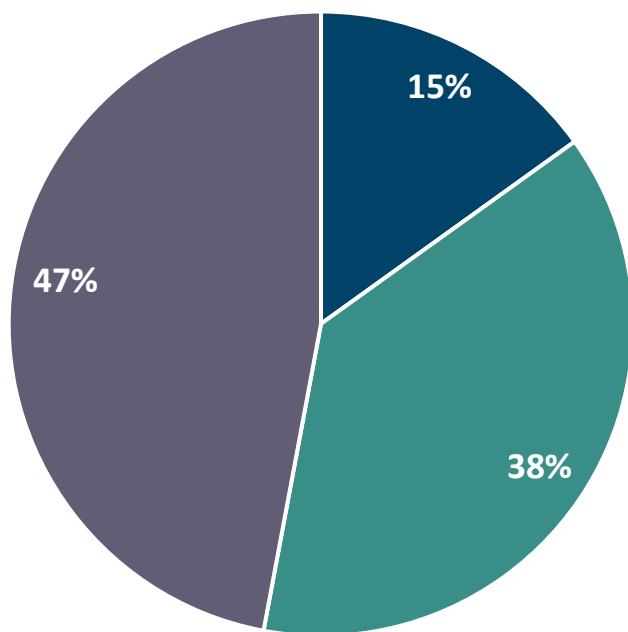
Analysen viser, at de respondenter med 6–11-årige børn i husstanden har en statistisk signifikant lavere selvledelsestemperatur end personer uden børn i denne aldersgruppe.

Hvordan ser fordelingen ud for enkeltspørgsmål under de seks faktorer?

I det følgende har vi omregnet vores temperaturskala til tre svargrupperinger:

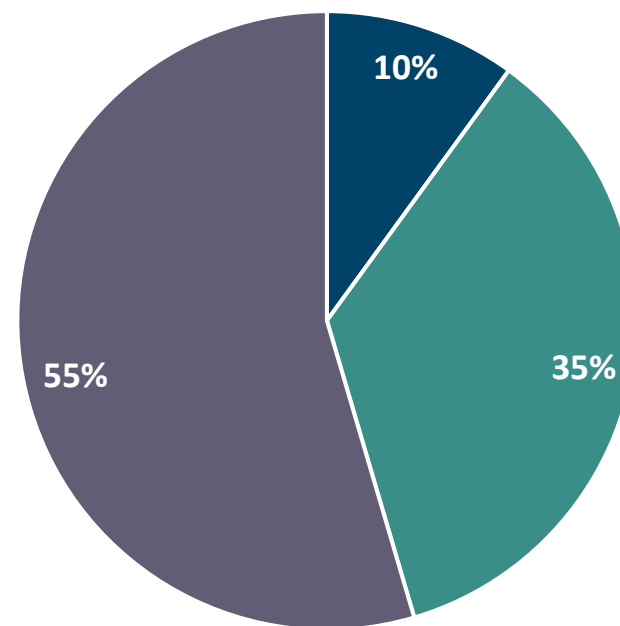
- 1) Slet ikke/i mindre grad (0 – 40)*
- 2) I nogen grad (50– 70)*
- 3) I høj/meget høj grad (80 – 100)*

Føler du dig motiveret til dit arbejde?



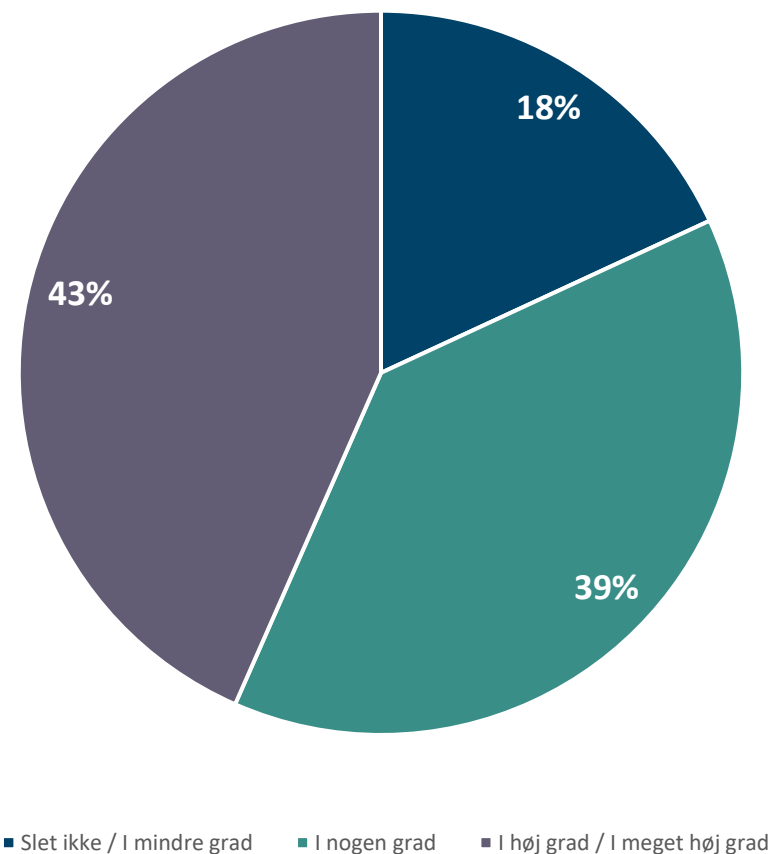
■ Slet ikke / i mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Var din seneste arbejdsdag god?

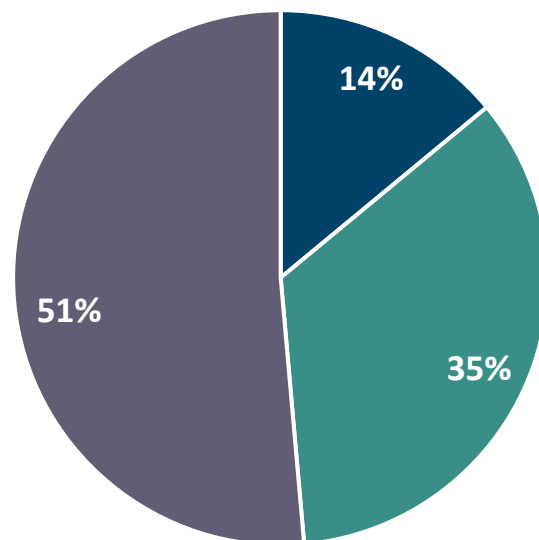


■ Slet ikke / i mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Har du gode fysiske rammer for at kunne arbejde hjemmefra?

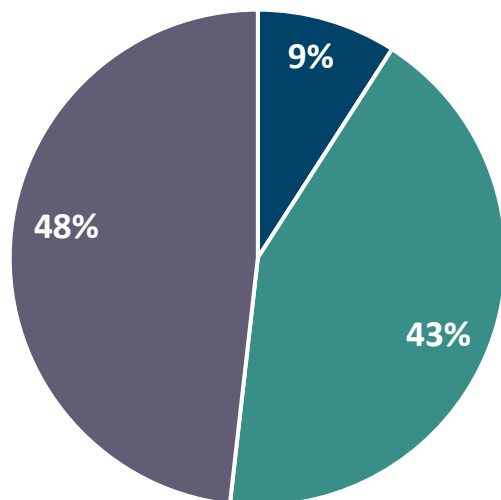


Kan du balancere arbejde og privatliv?



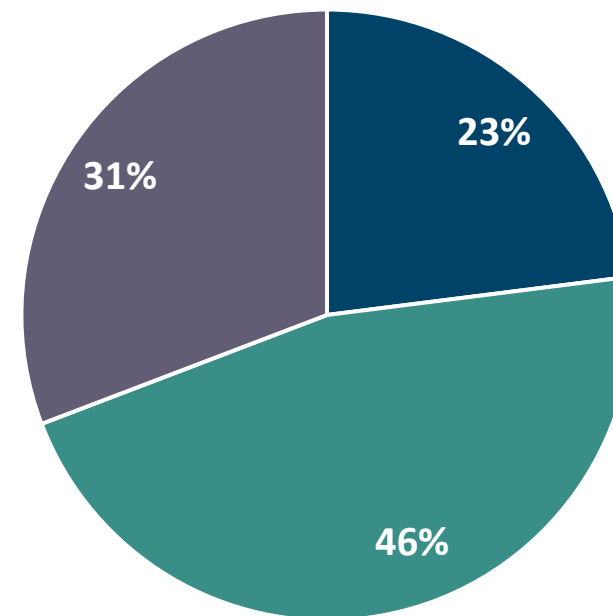
■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Fungerer det faglige samarbejde med dine kolleger, når du arbejder hjemmefra?



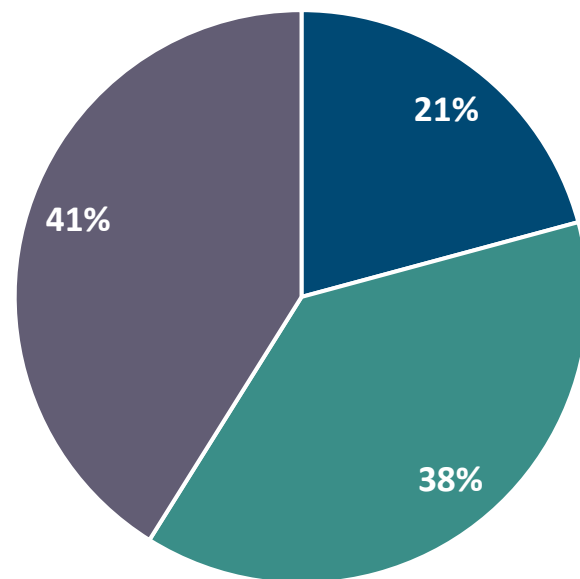
■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Oplever du sammenhold og fællesskab med dine kolleger, når du arbejder hjemmefra?



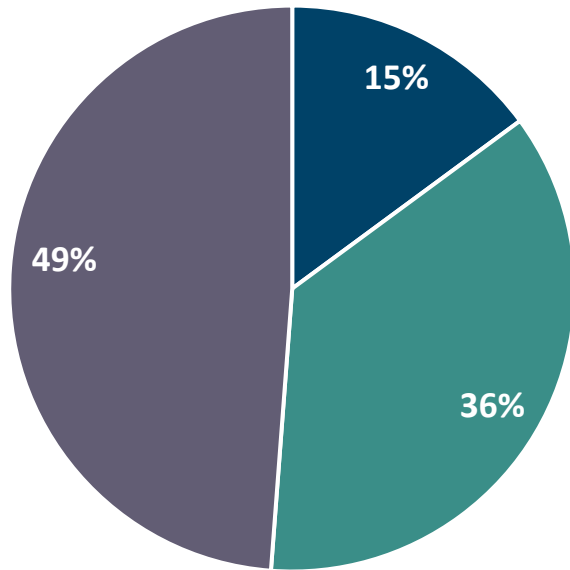
■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Oplever du, at din leder er nærværende fra distancen?



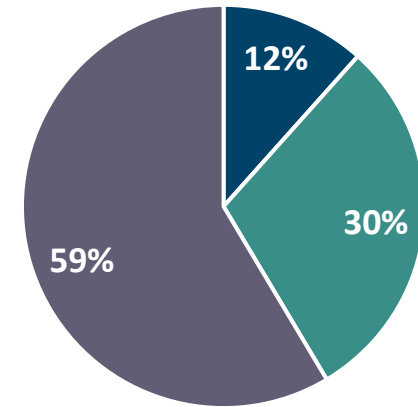
■ Slet ikke / I mindre grad ■ Nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Har du en klar forventningsafstemning med din leder om dit arbejde?



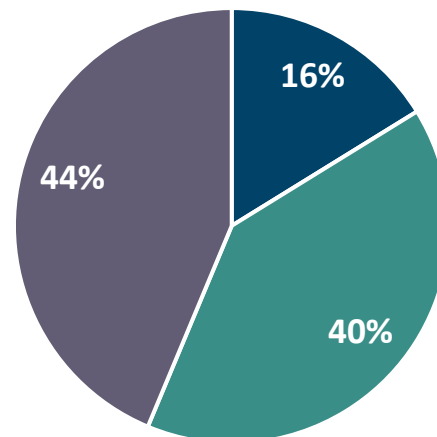
■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Har du tillid til din nærmeste leders håndtering af jeres nuværende situation?



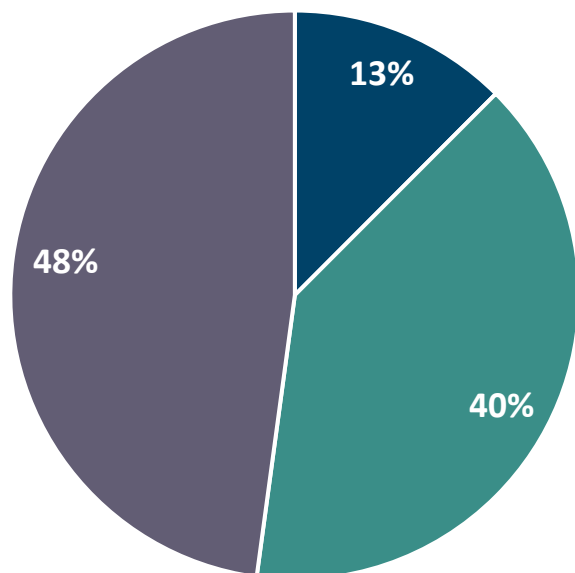
■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Formår din leder at skabe mening i arbejdet i denne tid?



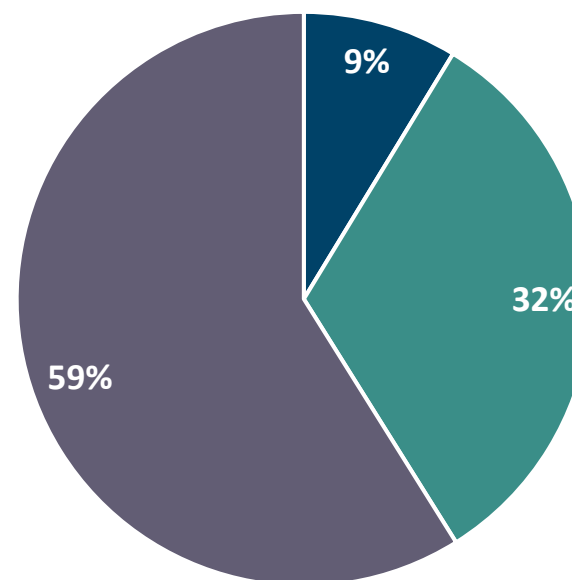
■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Oplever du at have en god struktur for din arbejdsdag?



■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

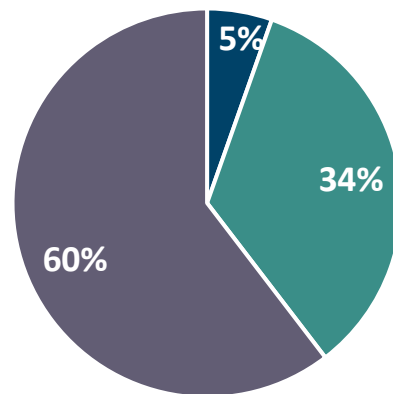
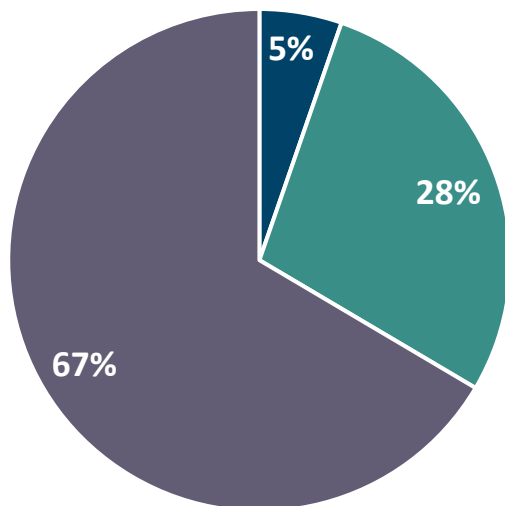
Når du de arbejdsopgaver, du sætter dig for?



■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

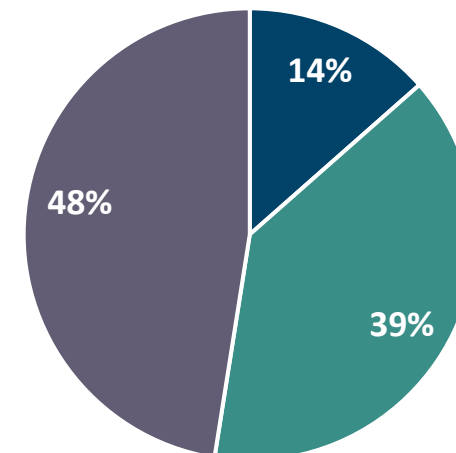
Oplever du at kunne håndtere de forandringer, der er i din arbejdssituation?

Føler du dig klædt på til at løse de opgaver, du har i øjeblikket?



■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

Oplever du faglig tilfredshed med dine nuværende arbejdsopgaver?



■ Slet ikke / I mindre grad ■ I nogen grad ■ I høj grad / I meget høj grad

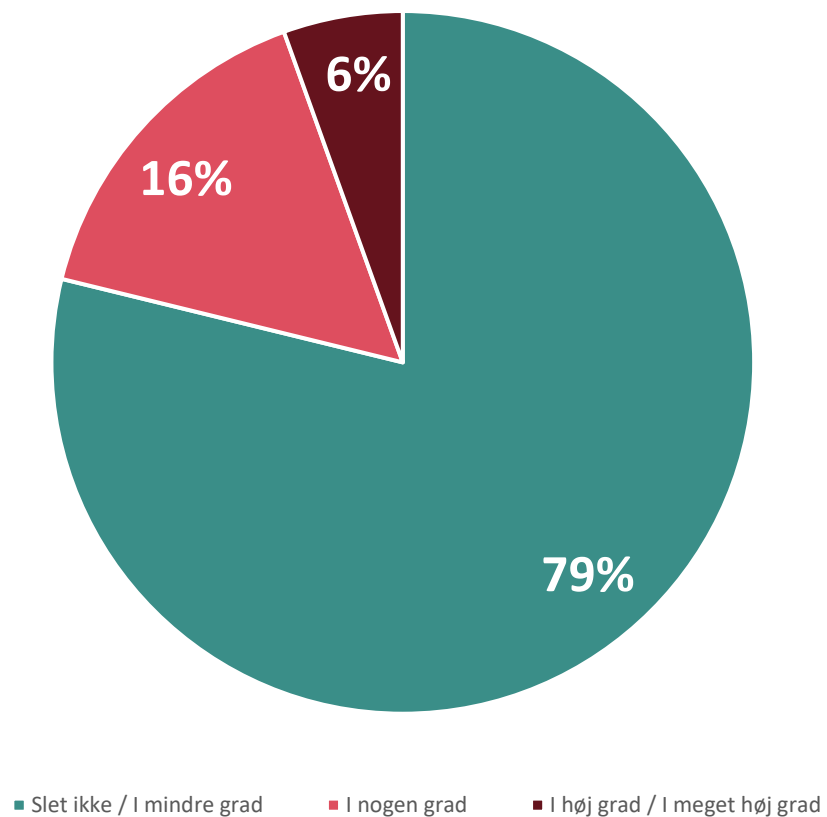
Hvad viser analysen ellers?

De øvrige spørgsmål i analysen (som ikke er faktor-spørgsmål) er målt på en 0-10 skala eller 1-5 skala. Svorskalaen på disse spørgsmål vender ikke på samme måde som ift. faktorspørgsmålene, og hvor et højt gennemsnit er positivt, og hvor svarene omregnes til temperaturer. Af denne grund taler vi i de øvrige spørgsmål om gennemsnitsværdier.

Frygt og løn

- Flere end hver femte (22 %) frygter i nogen eller høj grad at blive opsagt på grund af Coronakrisen. Det gælder især privatansatte, ansatte i små virksomheder (m. under 20 ansatte), de unge, dem med lav indkomst og dem med de yngste børn
- 45 % frygter for sygdom – 15 % i høj/meget høj grad
- Dem med de kortere uddannelser frygter sygdom mest
- 50 % frygter for fremtiden generelt (13 % siger i høj/meget høj grad) – det er kvinderne, der frygter mest for fremtiden
- 37 % frygter for deres arbejde og deres indkomst – 9 % i høj/meget høj grad
- Næsten ingen oplever, at deres løn er blevet påvirket negativt
- Dog er vurderer over en fjerdedel af dem, der arbejder hjemme pga. krisen, at der er høj eller nogen risiko for, at deres nuværende løn *på et tidspunkt* vil blive påvirket negativt

Frygter du at blive opsagt på grund af Corona-krisen?



Frygt for at blive opsagt på grund af Corona-krisen

Vores analyse viser:

- *at respondenter, der er ansat i det private, har en statistisk signifikant højere grad af frygt for at blive opsagt på grund af Corona-krisen end dem, der arbejder i en kommune eller staten.*
- *at respondenter i aldersgruppen 18-34 år har en statistisk signifikant højere grad af frygt for at blive opsagt på grund af Corona-krisen, end respondenter i aldersgruppen 35-49 år.*
- *at respondenter med en husstandsindkomst på under 300.000 kr. årligt har en statistisk signifikant højere grad af frygt for at blive opsagt på grund af Corona-krisen, end respondenter med en husstandsindkomst på 300.000 - 699.999 kr.*
- *at respondenter med børn i husstanden i alderen 0-5 år har en statistisk signifikant højere grad af frygt for at blive opsagt på grund af Corona-krisen end respondenter uden børn i denne aldersgruppe i husstanden.*
- *at respondenter ansat i virksomheder med 1-19 medarbejdere har en statistisk signifikant højere grad af frygt for at blive opsagt på grund af Corona-krisen end respondenter ansat i virksomheder med 1000 eller flere medarbejdere.*

Højere frygt for sygdom blandt personer med kort / mellemlang uddannelse

Analysen viser, at respondenterne med kort / mellemlang uddannelse har en statistisk signifikant højere frygt for sygdom end respondenterne med lang uddannelse.

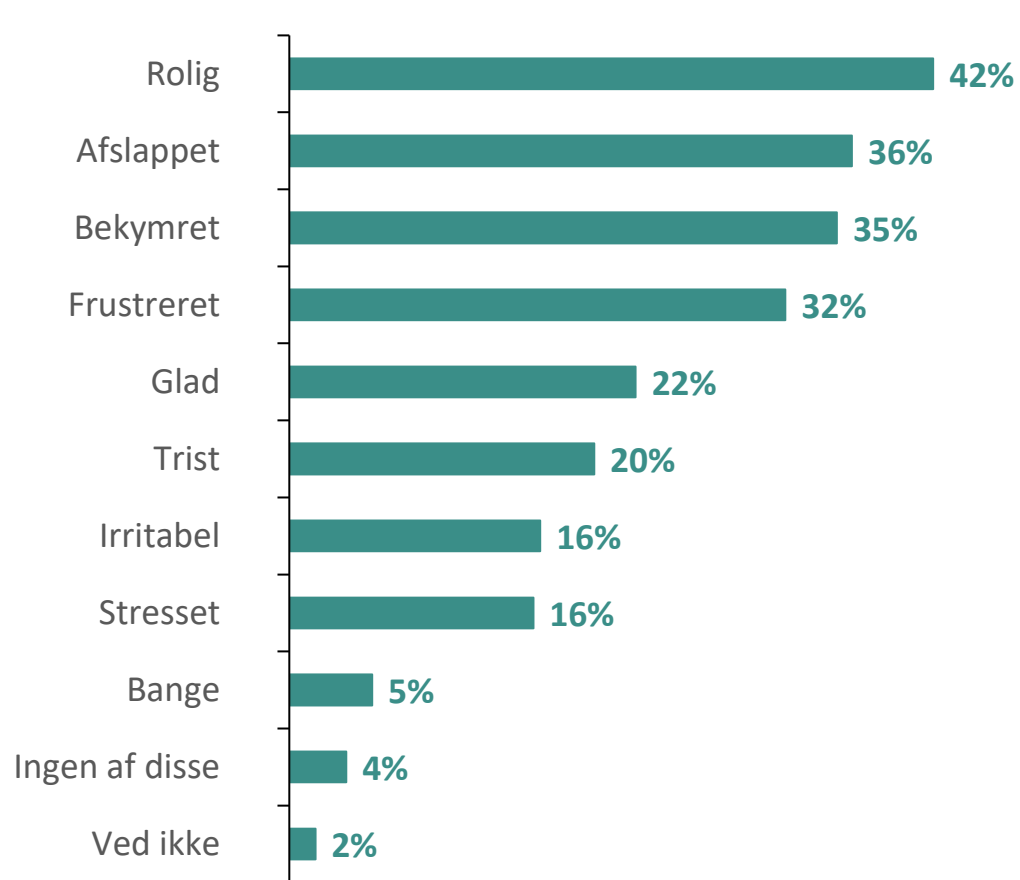
Højere bekymring for fremtiden blandt kvinder

Analysen viser at kvinder har en statistisk signifikant højere gennemsnit på bekymrings-variablen (I hvilken grad er du bekymret for fremtiden) end mænd.

Personer med børn i alderen 0-5 år oplever i højere grad at være mere presset end normalt

Analysen viser at respondenter med børn i alderen 0-5 år i husstanden har et statistisk signifikant højere gennemsnit på mere-presset-end-normalt-variablen (I hvilken grad har du i forbindelse med dit hjemmearbejde den seneste tid følt dig mere presset eller stresset, end du gør normalt?) end respondenter uden børn i den alder.

Danskerne's sindstilstand i "Corona-ugerne"

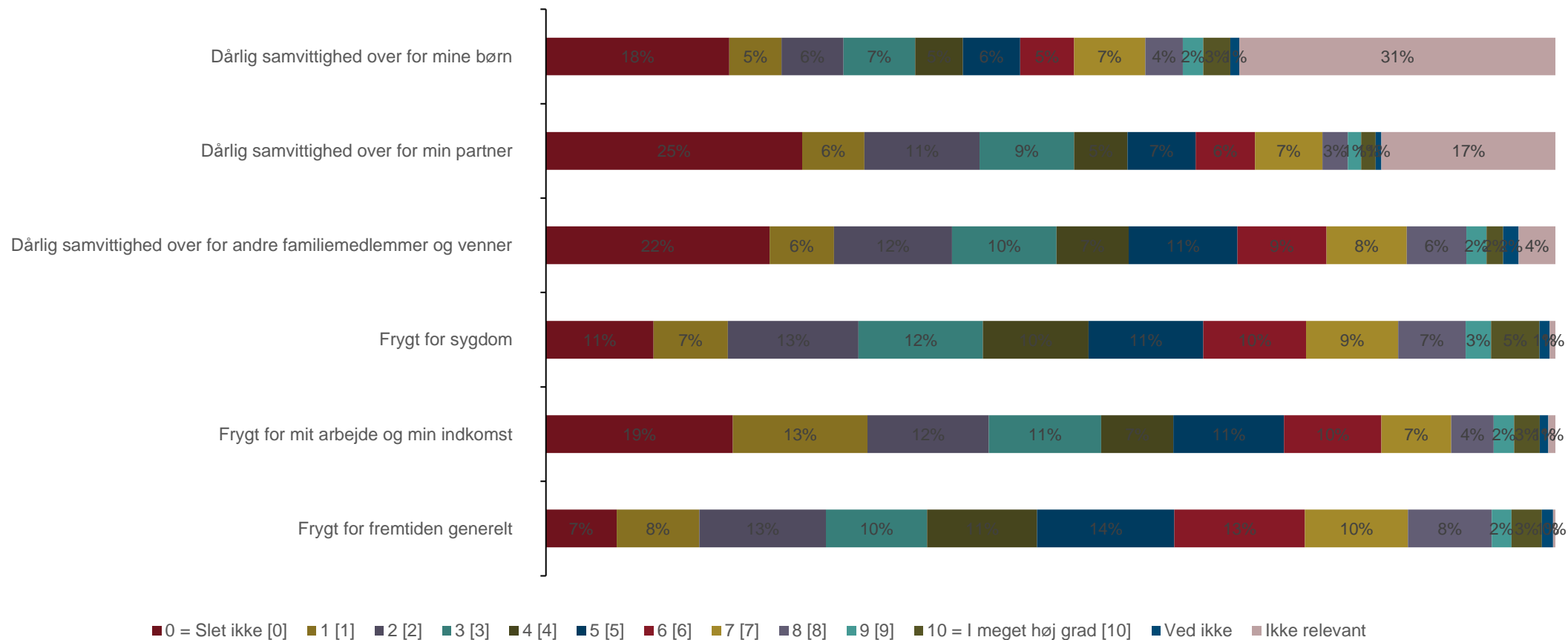


Dårlig samvittighed

- 27 % har i nogen eller høj/meget høj grad dårlig samvittighed over for deres børn
- 25 % har dårlig samvittighed over for partneren
- 38 % har dårlig samvittighed over for andre familiemedlemmer og venner

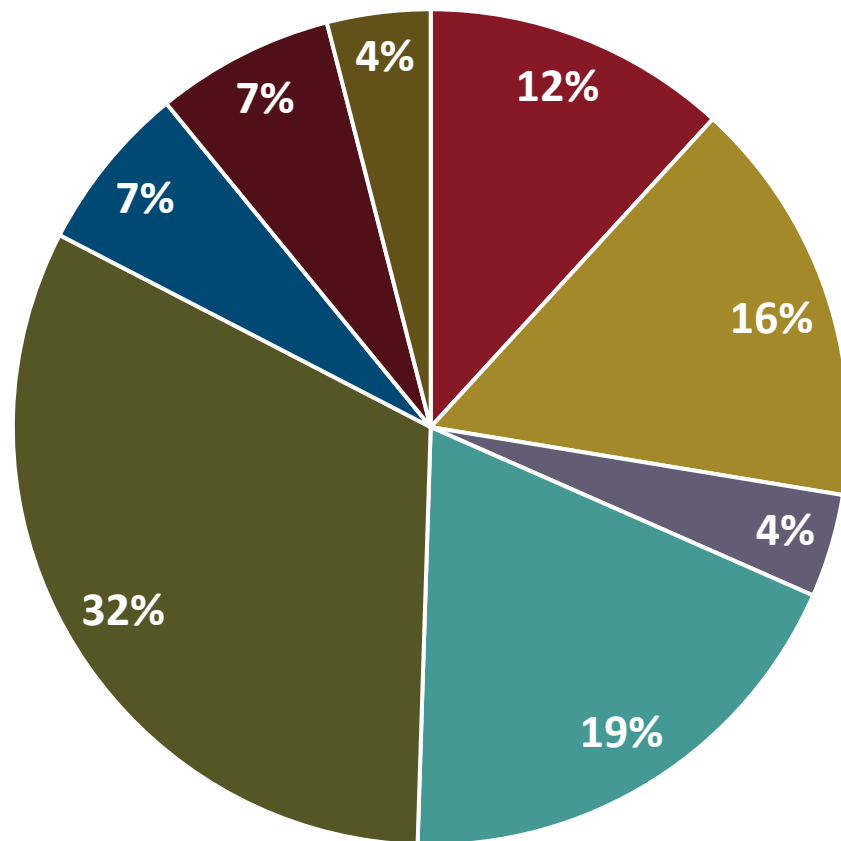


Hvis du tænker på din situation lige nu, i hvilken grad fylder følgende så for dig?



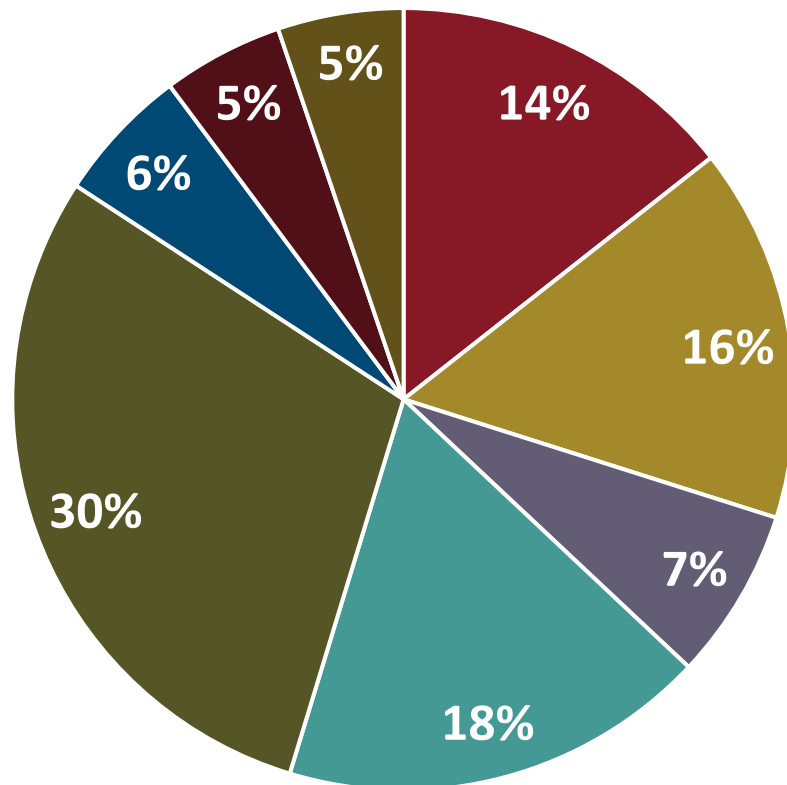
Base (1023)

Hvad oplever du som den største udfordring i forbindelse med dit hjemmearbejde?



- At skulle arbejde mens mine børn er hjemme
- At grænsen mellem arbejde og fritid viskes ud
- At mine arbejdsopgaver ser anderledes ud
- Uvisheden om varigheden af den nye situation med Corona-krisen
- Manglen på socialt samvær med kolleger
- Anderledes krav til mestring af onlinemøder, IT og lign.
- Andet, notér venligst:
- Ved ikke

Hvad oplever du som den største udfordring i forbindelse med dit hjemmearbejde? For gruppen 18-34 år



- At skulle arbejde mens mine børn er hjemme
- At grænsen mellem arbejde og fritid viskes ud
- At mine arbejdsopgaver ser anderledes ud
- Uvisheden om varigheden af den nye situation med Corona-krisen
- Manglen på socialt samvær med kolleger
- Anderledes krav til mestring af onlinemøder, IT og lign.
- Andet, notér venligst:
- Ved ikke

Oplevelse af hjemmearbejdssituationen

Hvis du tænker på din arbejdssituation netop nu, hvor enig eller uenig er du så i følgende udsagn?

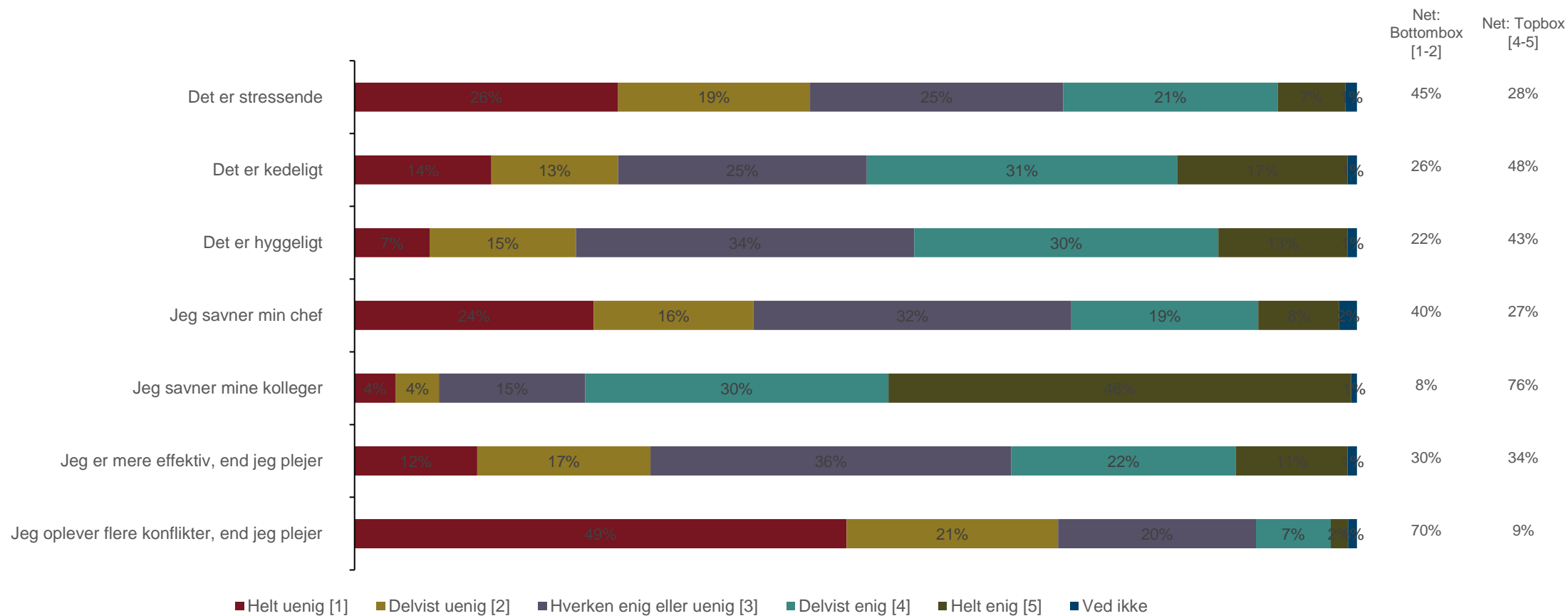
Helt/delvist *enig*

- Det er stressende: **28%**
- Det er kedeligt: **48 %** GRAFIK
- Det er hyggeligt: **43%**
- Jeg savner min chef: **27 %** (kun 8% *helt* enig)
- Jeg savner mine kolleger: **76%** (46% *helt* enig)
- Jeg er mere effektiv, end jeg plejer: **33%** (flere end hver tredje oplever, at de i nogen eller høj/meget høj grad er mere effektive end de plejer)
- Jeg oplever flere konflikter end jeg plejer: **9%**

Helt/delvist *uenig*

- Det er stressende: **45%**
- Det er kedeligt: **27%**
- Det er hyggeligt: **22%**
- Jeg savner min chef: **40%** (**24%** = *helt* uenig)
- Jeg savner mine kolleger: **8 %** (**4%** = *helt* uenig)
- Jeg er mere effektiv end jeg plejer: **29%**
- Jeg oplever flere konflikter end jeg plejer: **70%**

Hvis du tænker på din arbejdssituation netop nu, hvor enig eller uenig er du så i følgende udsagn?



Base (1023)

