

# Kristelig Fagforening

## Vedtægt 2019

### § 1 Navn og hjemsted

Stk. 1

Foreningens navn er Kristelig Fagforening.

Stk. 2

Foreningens hjemsted er Aarhus Kommune.

### § 2 Grundlag

Stk. 1

Kristelig Fagforening er en arbejdsmarkedsorganisation, som ønsker at udleve et kristent livs- og menneskesyn, der ser mennesket som:

- Skabt unikt med en værdighed, der ikke må krænkes
- Skabt til at indgå i relationer og dermed være en del af et fællesskab
- Skabt til at engagere sig og tage ansvar
- Skabt med et stort potentiale – men også begrænset og fejlbarligt

Bibelen er grundlaget for livs- og menneskesynet.

Stk. 2

Kristelig Fagforening er tværfaglig og organiserer lønmodtagere inden for alle fag.

Stk. 3

Kristelig Fagforening er partipolitisk uafhængig.

### § 3 Formål

Stk. 1

Kristelig Fagforenings mission er at skabe God Arbejdslyst.

Kristelig Fagforening arbejder for:

- At fremme og sikre medlemmernes faglige og sociale interesser.
- Ordrede ansættelsesforhold, - blandt andet ved at oprette overenskomster.
- At yde hjælp og vejledning til medlemmer i forbindelse med ansættelsesforhold.
- At inspirere til arbejdslyst og kompetenceudvikling.

Stk. 2

Kristelig Fagforening arbejder for at fremme forståelsen for samarbejde på arbejdsmarkedet.

Stk. 3

Kristelig Fagforening arbejder for, at uoverensstemmelser på arbejdsmarkedet ikke må føre til arbejdsstandsning.

Stk. 4

Kristelig Fagforening arbejder for, at den enkelte frit kan organisere sig på arbejdsmarkedet.

Stk. 5

Kristelig Fagforening ønsker at samarbejde med andre, fx. andre foreninger og politiske partier, med henblik på at fremme de nævnte formål.

## § 4 Medlemskab

Stk. 1

Ret til optagelse har alle, der er under uddannelse eller er beskæftiget som lønmodtager.

Stk. 2

Ved optagelse skal oplyses: Fulde navn, stilling, CPR-nr., adresse og arbejdsplads.

Stk. 3

Kristelig Fagforening anbefaler, at der samtidig tegnes arbejdsløshedsforsikring i Kristelig A-kasse.

Stk. 4

Udmeldelse kan ske med en måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 5

Et medlem, der overtræder eller modarbejder bestemmelser i vedtægten samt de af Kristelig Fagforening indgåede overenskomster eller aftaler, kan ekskluderes. Eksklusion foretages af hovedbestyrelsen. Eksklusionen kan indankes for førstkommande repræsentantskabsmøde.

## § 5 Rettigheder og pligter

Stk. 1

Medlemmerne har ret til gratis bistand i alle faglige spørgsmål.

Stk. 2

Kristelig Fagforening træffer afgørelse om og hvordan en sag skal føres. Når Kristelig Fagforening skønner, at juridisk bistand er nødvendig, ydes denne bistand uden udgift for medlemmet.

Stk. 3

Medlemmer, der arbejder under en overenskomst indgået med Kristelig Fagforening strejker ikke og kan ikke lockoutes. Kristelig Fagforening indgår kun overenskomster, hvor der kan aftales, at eventuelle konflikter løses ved dialog og forhandling og ikke ved strejke og lockout.

Stk. 4

Medlemmer, der arbejder under en overenskomst indgået med andre fagforeninger, vil ikke være en del af en eventuel overenskomstmæssig konflikt, og vil derfor heller ikke kunne pålægges at strejke. Hvis et medlem i tilfælde af at kollegaer strejker eller er lockoutet, forhindres i at udføre normalt arbejde og dermed ikke kan oppebære løn eller anden ydelse, vil medlemmet under eventuel ledighed kunne modtage en godtgørelse efter hovedbestyrelsens fastsatte regler. Når et medlem berøres af dette, skal der omgående gives meddelelse til Kristelig Fagforening.

Stk. 5

Information til medlemmer kan udsendes skriftligt eller i elektronisk form.

Stk. 6

Alle medlemmer har ret til at vælge eller lade sig vælge til Kristelig Fagforenings tillidsposter. Enhver valgt skal tilslutte sig Kristelig Fagforenings grundlag og formål og er forpligtet på at arbejde ud fra disse.

Eventuelle tillidshverv ophører automatisk, hvis et medlem udmeldes eller forlader arbejdsmarkedet.

Ved generalforsamlinger er Krifa-Start medlemmer valgbare men har ikke stemmeret.

Stk. 7

Medlemmerne er forpligtet til at give alle nødvendige oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår samt om ændringer i de i § 4, stk. 2 nævnte oplysninger.

## § 6 Struktur

Stk. 1

Kristelig Fagforening har et samarbejde med Kristelig A-kasse. Disse 2 foreninger har en fællesbenævnelse - Kristelig Fagbevægelse.

Stk. 2

Kristelig Fagforening er organiseret i 11 geografisk afgrænsede områder. I hvert område afholdes generalforsamling og vælges en regionsbestyrelse.

Stk. 3

Kristelig Fagforening er også organiseret i Norge, der fungerer som én afdeling.

Stk. 4

Hovedbestyrelsen skal sikre, at medlemmer i Norge får mulighed for at deltage i valg af repræsentanter til Kristelig Fagforenings repræsentantskab.

Forslag til repræsentanter skal fremsendes til hovedbestyrelsen senest 3 måneder før repræsentantskabsmødet. Kun medlemmer i Norge er valgbare og har stemmeret.

Valget af repræsentanter foregår ved urafstemning senest 2 måneder før repræsentantskabsmødet.

Valgperioden træder i kraft ved førstkommende repræsentantskabsmøde.

Norske repræsentanter deltager ved repræsentantskabsmøder, når der er valg til HB, eller norske anliggender er til behandling.

## § 7 Kontingent

Stk. 1

Medlemmerne betaler et kontingent fastsat af hovedbestyrelsen. Kontingentet skal betales rettidigt efter hovedbestyrelsens fastsatte regler. Manglende rettidig indbetaling af kontingent medfører sletning.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen har ret til at udskrive ekstra kontingent.

Stk. 3

Hovedbestyrelsen kan fastsætte differentierede kontingentsatser og differentierede rettigheder for særlige medlemsgrupper.

Stk. 4

Frikontingent kan ydes efter særlige regler fastsat af hovedbestyrelsen.

## **§ 8 Repræsentantskabsmøde**

Stk. 1

Kristelig Fagforenings højeste myndighed er repræsentantskabet.

Repræsentantskabet består af:

- \* 11 medlemmer fra hovedbestyrelsen
- \* 7 medlemmer fra hver regionsbestyrelse
- \* 5 medlemmer fra Norge

Stk. 2

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes hvert år inden udgangen af 2. kvartal. Der indkaldes hertil med mindst 1 måneds varsel.

Stk. 3

Repræsentantskabsmødets dagsorden skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Velkomst og indledning
2. Godkendelse af
  - a. dirigent
  - b. referent
  - c. stemmetællere
3. Beretning
4. Regnskab
5. Valg (ulige år)
  - a. formand
  - b. øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer
  - c. revisor
6. Indkomne forslag
7. Eventuelt

Stk. 4

Dagsorden og øvrige mødebilag skal sendes til repræsentanterne senest 14 dage før mødet.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen består af 11 medlemmer.

Stk. 6

Hovedbestyrelsesmedlemmer vælges på repræsentantskabsmødet for 4 år ad gangen. Formanden vælges ved separat valg.

Af de øvrige 10 hovedbestyrelsesmedlemmer afgår halvdelen ved hvert ordinært repræsentantskabs-

møde.

Ved udmeldelse ophører eventuelle tillidshverv automatisk.

#### Stk. 7

Hvis formanden fratræder inden for en valgperiode, vælger hovedbestyrelsen inden for eller uden for egen midte en stedfortræder, der da fungerer indtil næste ordinære repræsentantskabsmøde.

Hvis øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer fratræder inden for en valgperiode, supplerer hovedbestyrelsen sig blandt de kandidater, der ikke opnåede valg til hovedbestyrelsen. Disse indtræder i hovedbestyrelsen i forhold til det antal stemmer, de opnåede ved valget. I tilfælde, hvor der er brug for begge suppleanter, skal 1. suppleanten altid have den længste valgperiode.

#### Stk. 8

Kandidater til hovedbestyrelsen skal anbefales af en regionsbestyrelse, hovedbestyrelsen eller 25 medlemmer.

Forslag skal være hovedbestyrelsen (hovedkontoret) i hænde senest 3 måneder før repræsentantskabsmødet, så kandidater kan præsenteres for repræsentanterne sammen med udsendelse af dagsorden.

I tilfælde af ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal forslag være hovedbestyrelsen i hænde senest 1 måned før det ekstraordinære repræsentantskabsmøde.

#### Stk. 9

Forslag til vedtægtsændringer skal følge samme bestemmelser og tidsfrister som under stk. 8. Når der er forslag til vedtægtsændringer, skal dette fremgå særskilt af dagsordenen.

#### Stk. 10

Forslag under punktet "Indkomne forslag" skal være hovedbestyrelsen (hovedkontoret) i hænde senest 3 måneder før repræsentantskabsmødet.

Forslag kan kun fremsættes af repræsentanter.

#### Stk. 11

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan afholdes, når mindst 7 hovedbestyrelsesmedlemmer eller 1/5 af medlemmerne skriftligt kræver det.

Indkaldelse sker med 1 måneds varsel.

#### Stk. 12

Afstemninger foregår ved almindeligt stemmeflertal blandt de fremmødte.

Vedtægtsændringer kræver dog 2/3 flertal blandt de fremmødte.

Ved afstemninger har hver repræsentant 1 stemme.

Hovedbestyrelsen har ingen stemmeret ved godkendelse af beretning og regnskab.

Valg til hovedbestyrelsen og vedtægtsændringer foregår ved skriftlig afstemning.

Øvrige valg skal foregå skriftligt, hvis 1/5 af de tilstedeværende repræsentanter forlanger det.

Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

## § 9 Hovedbestyrelsen

Stk. 1

Hovedbestyrelsen er ansvarlig over for repræsentantskabet.

Stk. 2

Hovedbestyrelsen konstituerer en næstformand og vælger medlemmer til eventuelle bestyrelser og udvalg.

Valgene foregår ved skriftlig afstemning.

Stk. 3

Der afholdes mindst 4 ordinære hovedbestyrelsesmøder om året. Hovedbestyrelsen samles i øvrigt så ofte, formanden eller næstformanden finder det nødvendigt, eller når mindst 5 af hovedbestyrelsens medlemmer kræver det.

Stk. 4

Hovedbestyrelsen er mellem repræsentantskabsmøderne ansvarlig for alle foreningens interesser, midler og ejendele.

Stk. 5

Hovedbestyrelsen kan beslutte, at Kristelig Fagforening kan afgive kaution overfor pengeinstitutter eller andre finansierende institutter som sikkerhed for lån eller kreditter ydet til direkte eller indirekte ejede selskaber.

Stk. 6

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for Kristelig Fagforenings administration.

Hovedbestyrelsen kan indgå administrationsaftaler om varetagelsen af Kristelig Fagforenings daglige administration.

Stk. 7

Hovedbestyrelsen ansætter en direktion, der har ansvaret for den daglige administration.

Stk. 8

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for at indkalde til ordinære og ekstraordinære repræsentantskabsmøder i henhold til § 8.

Stk. 9

Formand eller næstformand tegner, i forening med et direktionsmedlem, foreningen.

Stk. 10

Hovedbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst 7 af medlemmerne er til stede. Afstemninger afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende. Hvis 1 hovedbestyrelsesmedlem forlanger det, skal afstemning foregå skriftligt. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 11

Hovedbestyrelsen er ansvarlig for, at der nedsættes forhandlingsudvalg til forhandling af Kristelig Fagforenings overenskomster.

## § 10 Urafstemning

## Stk. 1

Mellem repræsentantskabsmøderne kan hovedbestyrelsen lade foretage almindelig afstemning (urafstemning) blandt samtlige Kristelig Fagforenings medlemmer om spørgsmål, som kræver hurtig afgørelse.

## Stk. 2

De nærmere regler om fremgangsmåden ved afholdelse af en sådan afstemning fastsættes af hovedbestyrelsen.

## § 11 Regionsbestyrelser

### Stk. 1

En regionsbestyrelse består af 7 medlemmer.

Hovedbestyrelsen kan give dispensation til afvigelser fra dette antal.

Hvis der opstilles flere end 7 kandidater, bliver dem, der ikke opnåede valg, suppleanter til bestyrelsen i forhold til stemmetal.

Kandidater til regionsbestyrelsen skal anbefales af regionsbestyrelsen eller 10 medlemmer i regionen. Forslag til kandidater til regionsbestyrelsen skal være regionsbestyrelsen i hænde senest 10 dage før generalforsamlingen.

### Stk. 2

Regionsbestyrelsens primære opgave er at indgå i et repræsentantskab, som skal

\*danne

\*værne om

\*evaluere

holdninger

Regionsbestyrelsens opgaver og ansvar er i øvrigt reguleret i en forretningsorden fastsat af hovedbestyrelsen.

### Stk. 3

Regionsbestyrelsen vælges på generalforsamlingen, som afholdes hvert andet år.

Der indkaldes med mindst 3 ugers varsel.

Indkaldelse kan ske elektronisk samt ved indkaldelse på foreningens hjemmeside.

Generalforsamling afholdes i oktober kvartal.

### Stk. 4

Dagsordenen for generalforsamlingen skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Velkomst og indledning
2. Godkendelse af dirigent
3. Orientering om Kristelig Fagbevægelses aktiviteter og resultater
4. Debat

- 5. Valg til regionsbestyrelsen
- 6. Medlemsforslag/idéer
- 7. Eventuelt

#### Stk. 5

Afstemning afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

#### Stk. 6

Regionsbestyrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen.  
Genvalg kan finde sted.

#### Stk. 7

Regionsbestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand og referent. Konstituering skal senest ske på første bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen.

#### Stk. 8

Regionsbestyrelsen samles så ofte, formanden finder det nødvendigt, eller når 4 medlemmer af regionsbestyrelsen forlanger det. Formanden indkalder til samtlige møder i regionsbestyrelsen.

#### Stk. 9

Dagsorden udsendes til regionsbestyrelsen senest 8 dage før mødet. Det skal fremgå af dagsordenen, hvilke punkter der skal behandles.

#### Stk. 10

Der udarbejdes referat af de beslutninger, der træffes på mødet.

#### Stk. 11

Regionsbestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

#### Stk. 12

Regionsbestyrelsens aktiviteter skal tage udgangspunkt i Kristelig Fagforenings grundholdning og formål.

#### Stk. 13

Ekstraordinær generalforsamling kan indvarsles af hovedbestyrelsen eller regionsbestyrelsen. Endvidere skal regionsbestyrelsen indkalde til ekstraordinær generalforsamling, hvis mindst 1/5 af medlemmerne i området kræver det.  
Medlemmerne indkaldes med mindst 3 ugers skriftligt varsel.

Afstemning afgøres ved almindeligt stemmeflertal.

Den ekstraordinære generalforsamling er beslutningsdygtig, når halvdelen af medlemmerne er mødt. Hvis den ekstraordinære generalforsamling ikke er beslutningsdygtig, men mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for et forslag, skal der afholdes ny ekstraordinær generalforsamling, som er beslutningsdygtig uanset antallet af fremmødte.

#### Stk. 14



Regionsbestyrelsens udgifter dækkes efter retningslinjer godkendt af hovedbestyrelsen jf. stk. 2.

## **§ 12 Økonomi**

Stk. 1

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2

Revisionen af foreningens regnskaber foretages af en statsautoriseret revisor.

Stk. 3

Årsregnskabet forsynet med revisorens bemærkninger forelægges for hovedbestyrelsen og i ulige år også for repræsentantskabsmødet.

## **§ 13 Forskellige bestemmelser**

Stk. 1

Kristelig Fagforening hæfter kun for sine forpligtelser med den til enhver tid tilhørende formue. Der påhviler ikke de enkelte medlemmer nogen personlig hæftelse.

Stk. 2

Kristelig Fagforening kan opløses, såfremt 2/3 af medlemmerne stemmer herfor på 2 på hinanden følgende repræsentantskabsmøder. I tilfælde af opløsning skal det besluttet, hvordan eventuelle overskydende midler skal anvendes.

Stk. 3

Såfremt der opstår forhold, der ikke er beskrevet i denne vedtægt, er disse underlagt hovedbestyrelsen. Denne vedtægt er revideret og godkendt på foreningens ordinære repræsentantskabsmøde den 24. maj 2019 og træder i kraft den 24. maj 2019.

Samtidig ophæves den vedtægt, der trådte i kraft den 19. maj 2017.